

**LAPORAN MONITORING DAN EVALUASI  
BEBAN KERJA DOSEN (BKD)  
FAKULTAS ILMU KESEHATAN**



**FAKULTAS ILMU KESEHATAN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA  
TAHUN 2018/2019**

**LAPORAN MONITORING DAN EVALUASI  
BEBAN KERJA DOSEN (BKD)  
FAKULTAS ILMU KESEHATAN**





Fakultas : Ilmu Kesehatan

Tahun : 2018/2019

## HALAMAN PENGESAHAN



### UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA LAPORAN MONEV PEMAHAMAN VISI-MISI FAKULTAS ILMU KESEHATAN

Kode Dokumen	: LAP-003-FIK-13
Status Dokumen	: <input type="checkbox"/> Master <input type="checkbox"/> Salinan No.
Nomor Revisi	: 00
Tanggal	: 10 Agustus 2019
Jumlah Halaman	: 7 (TUJUH)
Diajukan Oleh	: Ketua Gugus Penjaminan Mutu  Baterun Kunsah, ST., M.Si
Diperiksa Oleh	: Dekan FIK,  Dr. Mundakir, S.Kep.Ns,M.Kep
Dikendalikan oleh	: Kepala LPM-SPI,  Dr. Wiwi Wikanta, S.Pd, MKes
Disetujui Oleh	: Wakil Rektor 1  Dr. Aziz Alimul Hidayat, S.Kep, Ns, MKes

## **KATA PENGANTAR**

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surabaya (FIK UMSurabaya) sebagai salah satu institusi pendidikan tinggi di Indonesia, melalui visi dan misinya berkomitmen untuk memberikan kontribusi kepada bangsa, negara dan masyarakat dengan menghasilkan sumber daya manusia yang berkualitas agar tercapai masyarakat yang adil dan makmur.

Sistem Penjaminan Mutu merupakan salah satu aspek organisasi yang dibangun oleh Pimpinan Universitas Muhammadiyah Surabaya dan diteruskan di tingkat Fakultas sejak berdirinya sampai saat ini, agar tercapai standar mutu yang diharapkan. Salah satu cara memantau proses demi tercapainya mutu tersebut adalah dengan melakukan monitoring beban kerja dosen FIK yang dilakukan setiap tahun ditingkat Fakultas.

Monev beban kerja dosen FIK ini merupakan acuan beban kerja dosen oleh seluruh pimpinan dan civitas di FIK Universitas Muhammadiyah Surabaya dalam melakukan penjaminan mutu. Dengan terlaksananya monev ini kami berharap bisa memberi masukan pada kuantitas & kualitas beban kerja dosen pada tahun selanjutnya demi kemajuan FIK dan Universitas Muhammadiyah Surabaya pada umumnya

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Surabaya, Agustus 2019

Baterun Kunsah, ST, MSi

## DAFTAR ISI

Halaman Judul .....	i
Halaman Pengesahan .....	ii
Kata Pengantar .....	iii
Daftar Isi.....	iv
1. Latar Belakang .....	1
2. Tujuan Monitoring dan Evaluasi .....	1
3. Metode Pelaksanaan .....	2
4. Tim Pelaksana .....	2
5. Hasil Monitoring dan Evaluasi.....	3
6. Kesimpulan .....	7
7. Rekomendasi .....	7

# **LAPORAN HASIL MONITORING EVALUASI**

## **BEBAN KERJA DOSEN**

### **FAKULTAS ILMU KESEHATAN UM SURABAYA**

**TAHUN 2018/2019**

#### **A. LATAR BELAKANG**

Suatu perguruan tinggi memiliki kegiatan Tridharma perguruan tinggi yang dilakukan oleh para dosen meliputi : 1. Pendidikan dan pengajaran, 2. Penelitian, 3. Pengabdian kepada masyarakat dan 4. Manajemen 5. Menunjang kegiatan tridharma perguruan tinggi. Dengan adanya hal tersebut, beban kerja dosen (BKD) harus terdistribusi secara proporsional dan terukur dalam semua bidang kegiatan tridharma perguruan tinggi.

Pada perguruan tinggi ukuran yang digunakan untuk menyatakan beban kerja dosen yakni dalam satuan kredit semester (SKS) yang dijabarkan dalam perhitungan rubik beban kerja dosen. Adanya rubik pengukuran tersebut diharapkan dapat mewujudkan standarisasi, keseragaman serta akuntabilitas dalam perhitungan beban kerja dosen. Pada rubik ini, beban SKS yang dicantumkan merupakan SKS maksimum. Dosen dengan profesionalitas diharapkan untuk beraktivitas sesuai dengan keahlian/ilmu yang bersangkutan, guna mendorong terciptanya profesionalisme dosen tersebut, maka dibedakan penghargaan antara kinerja yang berkaitan.

#### **B. TUJUAN**

Adapun tujuan dari adanya monitoring dan evaluasi Beban Kerja Dosen Fakultas Ilmu Kesehatan, yaitu :

1. Untuk meningkatkan profesionalitas dosen Fakultas Ilmu Kesehatan dalam melaksanakan tugas Tri Dharma Perguruan Tinggi
2. Untuk meningkatkan mutu proses dan hasil pelaksanaan beban tugas dari Tri Dharma Perguruan Tinggi yang dilakukan oleh dosen
3. Menciptakan suasana akademik yang berkompetitif untuk menjamin kelancaran tugas utama dosen Fakultas Ilmu Kesehatan

### **C. METODE PELAKSANAAN**

Pelaksanaan monitoring dan evaluasi Beban kerja dosen di Fakultas Ilmu Kesehatan UM Surabaya dilakukan pada setiap akhir tahun Akademik. Data hasil pengukuran didapatkan dari hasil kompilasi monitoring dan evaluasi beban kerja dosen oleh UPM prodi.

### **D. TIM PELAKSANA.**

Kegiatan dari monitoring Beban Kerja Dosen berupa SKS Beban Kerja sesuai dengan Tri Dharma Perguruan Tinggi oleh GPM Fakultas Ilmu Kesehatan pada tahun akademik 2018/2019 dan selanjutnya akan dilakukan secara berkala setiap tahun untuk melihat dari perkembangan pemerataan Beban kerja dosen di fakultas Ilmu Kesehatan.

### **E. HASIL MONITORING & EVALUASI**

Hasil monitoring dan evaluasi beban kerja dosen fakultas ilmu kesehatan, ditunjukkan pada tabel 1 berikut :

No	Nama Dosen	Beban Jumlah SKS (teori dan Praktik)	Beban Jumlah SKS penelitian dan publikasi	Beban Jumlah SKS pengabdian kepada masyarakat	Beban Jumlah SKS bidang manajemen	Beban Jumlah SKS Total	KETERANGAN
1	Fitrotin Azizah, S.ST., M.Si	9,75	4	2	4	19,75	beban lebih
2	Siti Mardiyah, ST., M.Kes	11,8	4	2	3	20,8	beban lebih
3	Ir. Nastiti Kartikorini, MKes	7	4	2	0	13	memenuhi
4	Diah Ariana, ST., M.Kes	9,5	4	2	0	15,5	memenuhi
5	Rahma Widyastuti, Si., M.Si	10	4	2	0	16	memenuhi
6	Baterun Kunsah, ST., M.Si	10,25	4	2	0	16,25	beban lebih
7	Ellies Tunjung SM, S.ST., M.Si	10,5	4	2	0	16,5	beban lebih
8	Nur Vita P, S.ST., M.Kes	10	4	2	0	16	memenuhi
9	Rinza Rahmawati, S.Si., M.Kes	7,95	4	2	0	13,95	memenuhi
10	Dita Artanti, S.Si., M.Si	8,25	4	2	0	14,25	memenuhi
11	Anindita Riesti, S.Si., M.Si	7,7	4	2	0	13,7	memenuhi
12	Yeti Eka S, S.Si., M.Si	8,7	4	2	0	14,7	memenuhi
13	Eni Sumarliyah, S.Kep.,Ns.,M.Kes	8	2	1	5	16	memenuhi
14	Siti Aisyah, S.Kep.,Ns., M.Kes	9	1,5	0,25	3	13,75	memenuhi
15	Dr. Pipit Festi Wilianarti, SKM., M.Kes	8,5	1	1	6	16,5	beban lebih
16	Musrifatul Uliyah, SST., M.Kes	7	2	1	4	14	memenuhi
17	Fatin Lailatul B, S.Kep.,Ns., M.Kep	11,5	1	1	0	13,5	memenuhi
18	Dede Nasrullah, S.Kep., Ns., M.Kep	8	2	1	4	15	memenuhi



19	Ade Susanty, S.Kep., Ns., M.Kep	8	1	1	0	10	kurang
20	Uswatun Hasanah, S.Kep.,Ns., M.Kep. Sp.KepJ	8,5	1,5	1	0	11	kurang
21	Aryunani, S.ST., M.Kes	8	1	1	4	14	memenuhi
22	Umi Ma'rifah, S.ST., M.Kes	7	1	2	3	13	memenuhi
23	Rachmawati Ika S., S.ST., M.Kes	5	2	2	2	11	kurang
24	Asta Adyani, S.ST., M.Kes	8	1	1	0	10	kurang
25	Nova Elok M., S.ST., M.Keb	8	1	1	0	10	kurang
26	Nur H. Ainiyah, S.ST., M.Keb	7	1	1	0	9	kurang
27	Irma Maya P., S.Keb.Bd., M.Kes	6	2	1	0	9	kurang
28	Syuhrotut T., S.ST., M.Keb	6	1	1	0	8	kurang
29	Fulatul Anifah, S.ST., M.Kes	6	1	1	0	8	kurang
30	A'im Matun Nadhiroh, S.SiT., M.PH	7	1,25	1	0	9,25	kurang
31	Dr. A.Alimul H, S.Kep.,Ns.,M.Kes	4,2	1,6	0,4	10	16,6	beban lebih
32	Dr. Mundakir, S.Kep.,Ns., M.Kep	5,48	1	0,6	6	14,88	memenuhi
33	Anis Rosyiatul H, S.Kep.,Ns., M.Kes	9,16	1,2	1	0	14,06	memenuhi
34	Gita Marini, S.Kep.,Ns., M.Kes	8,38	1,6	1,2	0,8	13,98	memenuhi
35	Yuanita Wulandari, S.Kep.,Ns. M.S	7,52	1,8	1,8	1,8	15,72	memenuhi
36	Aries Candra A, S.Kep.,Ns., M.Kep.,Sp.Anak	7,8	1,6	0,8	3	14,8	memenuhi
37	Nugroho Ari, S.Kep.,Ns., M.Kep	15,48	4	4	2,4	22,8	beban lebih

38	Retno Sumara, S.Kep.,Ns., M.Kep	9,12	2,6	2,6	0	17,37	beban lebih
39	Reliani , S.Kep., Ns., M.Kes	15	2,8	1,6	5	14,1	memenuhi
40	Fatihah Lutfil. Y, S.Kpe.,Ns., M.Kep	6	4,5	4,5	0	17	beban lebih
41	Siswanto Agung, S.Kep.,Ns., M.MB	7,5	4,5	4,5	0	20,5	beban lebih
42	Asri, S.Kep.Ns., M.N	8,75	10	1	0	18,75	beban lebih
43	Supatmi, S.Kep.Ns., M.Kes	8,2	1,6	1,2	0	11	kurang
44	Dr Nur Mukarromah, MKes	4,2	1,6	1,2	6	13	memenuhi
45	Suyatno HS, S.Kep., Ns., M.Ked. Trop	5,6	1,6	1,2	6	14,4	memenuhi
RATA-RATA		8,07	2,53	1,57	1,8	13,89	memenuhi

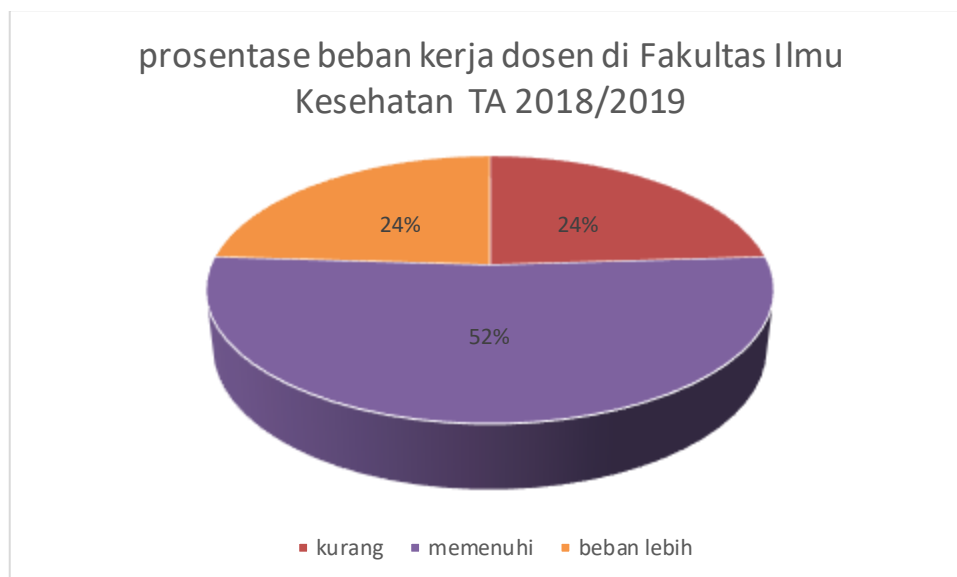
Dari data pada tabel 1 tersebut maka didapatkan hasil sebagai berikut :

$$\begin{aligned} \% \text{ jumlah dosen yang memiliki beban dosen kurang dari 12 SKS} &= \frac{11}{45} \times 100 \% \\ &= 24\% \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} \% \text{ jumlah dosen yang memiliki beban dosen 12 SKS sampai dengan 16 SKS} &= \frac{23}{45} \times 100 \% \\ &= 52\% \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} \% \text{ jumlah dosen yang memiliki beban dosen lebih dari 16 SKS} &= \frac{11}{45} \times 100 \% \\ &= 24\% \end{aligned}$$

Perbandingan prosentase beban kerja dosen di Fakultas Ilmu Kesehatan TA 2018/2019 ditunjukkan pada gambar 1 sebagai berikut :



Gambar 1. Prosentase beban kerja dosen FIK 2018/2019

## **F. KESIMPULAN**

1. Nilai rata-rata beban kerja dosen pada fakultas ilmu kesehatan TA 2018/2019 adalah 13,89 SKS
2. Prosentase beban kerja dosen kurang dari 12 sks adalah 24%
3. Prosentase beban kerja dosen antara 12-16 sks adalah 52%
4. Prosentase beban kerja dosen lebih dari 16 sks adalah 24%

## **G. REKOMENDASI**

1. Hasil monev kinerja Dosen dan tenaga Kependidikan tahun 2018/2019 merupakan data real/apa adanya. Masih perlu banyak perbaikan pada seluruh komponen yang ada di Fakultas Ilmu Kesehatan UMSurabaya.
2. Hasil monev kinerja Dosen ini diharapkan bisa menjadi masukan untuk perbaikan kinerja dimasa akan datang
3. Perlu monitoring lebih lanjut tentang pelaksanaan kinerja dosen
4. Perlu dipertahankan dan ditingkatkan kembali kinerja Dosen tahun berikutnya sehingga dapat diperoleh hasil yang lebih optimal
5. Perlu adanya sosialisasi mengenai perhitungan beban kerja dosen sehingga ada kesamaan persepsi perhitungan beban kerja dosen
6. Perlu adanya pemerataan beban kerja dosen pada fakultas ilmu kesehatan
7. Perlu dipertimbangkan adanya penambahan SDM dosen