

**LAPORAN MONITORING DAN EVALUASI
KINERJA FAKULTAS ILMU KESEHATAN
TA 2016/2017**



**FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA
2016/2017**





**LAPORAN MONITORING DAN EVALUASI
KINERJA FAKULTAS ILMU KESEHATAN
TA 2016/2017**

Fakultas : Ilmu Kesehatan
Tahun : 2016/2017

HALAMAN PENGESAHAN



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA LAPORAN MONEV KINERJA FAKULTAS ILMU KESEHATAN

Kode Dokumen	: LAP-019-FIK-13
Status Dokumen	: <input type="checkbox"/> Master <input type="checkbox"/> Salinan No.
Nomor Revisi	: 00
Tanggal	: 20 Agustus 2017
Jumlah Halaman	: 13 (tiga belas)
Diajukan Oleh	: Ketua Gugus Penjaminan Mutu  Baterun Kunsah, ST., M.Si
Diperiksa Oleh	: Dekan FIK,  Dr. Mundakir, S.Kep.Ns,M.Kep
Dikendalikan oleh	: Kepala LPM-SPI,  Dr. Wiwi Wikanta, S.Pd, MKes
Disetujui Oleh	: Wakil Rektor 1  Dr. Aziz Alimul Hidayat, S.Kep, Ns, MKes

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surabaya (FIK UMSurabaya) sebagai salah satu institusi pendidikan tinggi di Indonesia, melalui visi dan misinya berkomitmen untuk memberikan kontribusi kepada bangsa, negara dan masyarakat dengan menghasilkan sumber daya manusia yang berkualitas agar tercapai masyarakat yang adil dan makmur.

Sistem Penjaminan Mutu merupakan salah satu aspek organisasi yang dibangun oleh Pimpinan Universitas Muhammadiyah Surabaya dan diteruskan di tingkat Fakultas sejak berdirinya sampai saat ini, agar tercapai standar mutu yang diharapkan. Salah satu cara memantau proses demi tercapainya mutu tersebut adalah dengan melakukan monitoring evaluasi kinerja FIK.

Monev kinerja FIK ini diharapkan memberikan informasi keberhasilan yang akan lebih memacu peningkatan pencapaian kinerja di semua program. Selanjutnya, dari kegiatan ini juga akan diperoleh informasi keterbatasan capaian beberapa indikator. Dengan demikian, Dekan diharapkan dapat melakukan tindak lanjut perbaikan. Selain itu, mengingat beberapa indikator yang sudah tercapai, maka penetapan standar baru yang lebih tinggi sangat diperlukan. Selanjutnya

Peningkatan mutu berkelanjutan menjadikan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surabaya terus belajar dan tumbuh mencapai visinya

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Surabaya, Agustus 2017

Baterun Kunsah, ST, MSi

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Halaman Pengesahan	ii
Kata Pengantar	iii
Daftar Isi.....	iv
1. Latar Belakang	1
2. Tujuan Monitoring dan Evaluasi	1
3. Metode Pelaksanaan	2
4. Tim Pelaksana	3
5. Hasil Monitoring dan Evaluasi.....	3
6. Kesimpulan	13
7. Rekomendasi	13

MONEV KERJASAMA

FAKULTAS ILMU KESEHATAN 2016/2017

A. LATAR BELAKANG

Rencana Strategis (Renstra) Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surabaya 2017-2021 dibuat untuk memberikan kerangka pada tercapainya visi, misi, tujuan dan cita-cita Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surabaya dalam lima tahun. Untuk menjamin bahwa Renstra Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surabaya dijalankan dan mencapai hasil sesuai target, maka monitoring dan evaluasi (Monev) perlu dilakukan oleh tim dari Gugus Kendali Mutu Fakultas, untuk tujuan pemantauan pelaksanaan kinerja Renstra tahunan secara periodik.

Selain itu, tata cara ini diharapkan akan memudahkan pencapaian *outcomes* Renstra dan penyebaran *good practices* keseluruhan unit kerja di lingkungan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surabaya. Pada akhirnya, diharapkan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surabaya memiliki kapasitas dan kemampuan yang lebih baik dalam mengelola proses perencanaan, memberikan layanan akademik dan administrasi sesuai dengan kebutuhan dan daya saing Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surabaya. Dengan Monev ini diharapkan kinerja Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surabaya dapat dipantau, diidentifikasi keunggulan dan kelemahannya. Perbaikan terus menerus dapat dilaksanakan untuk menjamin pertumbuhan dan perkembangan institusi.

Pelaksanaan monitoring dan evaluasi kinerja di FIK UM Surabaya dilakukan pada setiap akhir tahun ajaran. Hasil monitoring dan evaluasi tersebut selanjutnya menjadi laporan kegiatan kinerja FIK pada tahun tersebut.

B. TUJUAN MONITORING DAN EVALUASI

Pelaksanaan Monev kinerja Fakultas Ilmu Kesehatan TA 2016/2017 bertujuan untuk memantau, mengidentifikasi dan menilai kinerja Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surabaya terkait dengan :

1. Komitmen pimpinan mendukung implementasi dan Rencana Strategis Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surabaya 2017-2021;
2. Program Kerja Dekan 2017-2021

3. Persentase kemajuan implementasi, kesesuaiannya serta pengelolaan program
4. Masalah-masalah yang dihadapi institusi, termasuk upaya-upaya yang telah dilakukan untuk mengatasi masalah-masalah tersebut, sehingga dapat diberikan masukan untuk perbaikan implementasi pada tahap berikutnya.
5. Tingkat keberhasilan pencapaian indikator target yang dijanjikan dan standar kesehatan organisasi

C. METODE

Monev implementasi Renstra Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surabaya yang disahkan pada bulan Agustus 2017, didasarkan pada proses dan capaian program/sasaran program utama, yaitu : 1) Peningkatan mutu kemahasiswaan, pembelajaran dan kompetensi lulusan. 2) Peningkatan mutu kelembagaan di bidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian masyarakat. 3) Peningkatan kerja sama dalam dan luar negeri. 4) Peningkatan kapasitas dan kapabilitas sumber daya manusia. 5) Peningkatan mutu sarana prasarana dan peningkatan pendapatan serta sistem keuangan yang akuntabel. 6) Peningkatan mutu tata kelola (good governance) kelembagaan dalam sistem manajemen. 7) Peningkatan mutu unit usaha yang berasal dari hasil penelitian/pemikiran kampus yang didukung jiwa entrepreneur. 8) Peningkatan mutu al islam dan kemuhammadiyahaan pada civitas akademika dalam melaksanakan dakwah islam melalui persyarikatan muhammadiyah. 9) Konsolidasi Organisasi. 10) Operasional dan lain-lain (Kegiatan insidental). Capaian tiap program yang dianalisis berdasarkan beberapa indikator yang dapat dinilai persentase capaian kerjanya, yaitu dengan membandingkan capaian kinerja pada saat ini dengan target yang diharapkan dapat tercapai. Informasi capaian program pada saat ini didapatkan dari beberapa dokumen resmi Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surabaya.

Beberapa indikator telah mencapai dan bahkan melebihi indikator target sehingga % capaian diberi angka 100%. Setelah semua indikator diisi dengan capaian, maka dapat diperoleh persentase capaian setiap program. Selanjutnya persentase capaian dianalisis secara statistic deskriptif dan digambarkan dalam bentuk grafik menggunakan *Microsoft Excel*. *Rate of success (%)* dari satu tahun implementasi ditentukan dari jumlah indikator capaian dibandingkan dengan jumlah keseluruhan indikator.

D. PELAKSANA

Pelaksanaan monitoring dan evaluasi kinerja Fakultas Ilmu Kesehatan UM Surabaya dilakukan oleh tim Gugus Kendali Mutu Fakultas Ilmu Kesehatan.

E. HASIL MONITORING & EVALUASI

Hasil monitoring dan evaluasi dari kinerja FIK TA 2016/2017 ditunjukkan dalam tabel 1 sebagai berikut :

Tabel 1. Hasil monitoring dan evaluasi dari kinerja FIK TA 2016/2017

	NAMA PROGRAM	JENIS KEGIATAN	NAMA KEGIATAN	INDIKATOR	TARGET CAPAIAN	HASIL CAPAIAN	
1	Peningkatan mutu kemahasiswaan, pembelajaran dan kompetensi lulusan	Mengadakan workshop kurikulum	1. Review /peninjauan kurikulum	Persentase PS melakukan peninjauan kurikulum 5 tahun terakhir	100%	100 %	
		Mengadakan workshop penulisan karya ilmiah	2. Workshop penulisan karya ilmiah	Persentase dosen pembimbing tugas akhir yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi	60-70 %	100 %	
		Mengadakan workshop ITEM REVIEW BANK Soal	3. Workshop Item review bank soal	Persentase mutu soal ujian baik disertai kisi-kisi dan analisis butir soal	60-70%	100%	
		Kuliah Umum /tamu/pakar	4. Kuliah pakar/tamu	Jumlah Kegiatan tenaga ahli/pakar sebagai pembicara dalam seminar /pelatihan, pembicara tamu, dsb, dari luar PT sendiri (minimal 4x/PS/Tahun)	60-70%	100 %	
		Monitoring dan evaluasi	5. Monev pembelajaran dan praktik klinik 5 program studi	5. Monev pembelajaran dan praktik klinik 5 program studi	Persentase monev pembelajaran dengan hasil baik	100%	100 %
			6. Monev Evaluasi UTS, UAS, UL/UP	6. Monev Evaluasi UTS, UAS, UL/UP	Tercapainya nilai yang baik	100%	100 %

			7. Monev Evaluasi Pembimbing Akademik 5 Prodi	Tercapainya Kinerja pembimbing akademik dengan nilai baik	100%	100 %
		Promosi	8. Sosialisasi lewat media Brosur	Jumlah mahasiswa baru	100%	100%
			9. Sosialisasi lewat media Medsos	Jumlah mahasiswa baru	100%	100%
			10. Sosialisasi Lewat media Elektronik	Jumlah mahasiswa baru	100%	100%
			11. Roadshow di SMK/ SMA Sejatim Pend. Kesh	Jumlah mahasiswa baru	100%	100%
			12. Seminar KepSek. Dan Guru BK. SMA. SMK Sejatim	Jumlah mahasiswa baru	100%	100%
			13. MOU Promosi dengan SMK/SMA Muhammadiyah Sejatim	Jumlah mahasiswa baru	100	100
			14. Pembuatan Souvenir	Jumlah mahasiswa baru	100%	100%
		Visiting Professor	15. Visiting Professor TMU, KKU, NTUNHS, Dongseo Korsel, Australia	Jumlah Kegiatan tenaga ahli/pakar sebagai pembicara dalam seminar/pelatihan, pembicara tamu, dsb, dari luar PT sendiri (minimal 4x/PS/Tahun)	80%	75%
		study banding	16. Studi banding	Jumlah kerja sama di bidang pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat dengan badan/lembaga di dalam negeri	80%	100%
		Perlombaan/kejuaraan	17. Mengikuti Perlombaan atau kejuaraan	Jumlah prestasi mahasiswa tingkat nasional non PKM	70 %	100%

			Tingkat Regional/Nasional	tiap program studi		
			18. Mengikuti Perlombaan atau kejuaraan Tingkat Internasional	Jumlah prestasi mahasiswa tingkat nasional non PKM tiap program studi	70 %	75%
		Pengiriman kejuaraan mahasiswa	19. Mengirimkan mahasiswa dalam lomba karya ilmiah dll	Jumlah prestasi mahasiswa dalam program kreatifitas mahasiswa	60%	100%
		Pembimbingan akademik/KRS	20. Pembimbingan akademik	Jumlah rata-rata pertemuan pembimbingan per mahasiswa per semester	80 %	100%
		Temu ilmiah mahasiswa	21. <i>Internasional Student Conference</i>	jumlah prestasi mahasiswa tingkat internasional	80%	100%
			22. <i>Summer Camp</i>			
			23. <i>Health Students Competition</i>	Keikutsertaan mahasiswa dalam organisasi kemahasiswaan tingkat nasional		
			24. kongres mahasiswa kesehatan			
		Perlombaan/kejuaraan kegiatan kurikuler mahasiswa	25. PORNIKES	Jumlah prestasi mahasiswa tingkat nasional	80%	100%
Jumlah skor program 1 = 23/25 = 92%						
2	Peningkatan mutu kelembagaan di bidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian masyarakat dan Publikasi ilmiah	Seminar/Lokakarya/Workshop/pelatihan/Sosialisasi	1. Workshop jurnal bereputasi	Jumlah artikel di Jurnal Internasional karya dosen	70% tercapai	100%
			2. Rapat kerja rencana induk penelitian Oleh Ka. Departemen Prodi	Ketersediaan Rencana Induk Penelitian	70%	100%
	Pengabdian masyarakat bagi dosen dengan	3. Pembiayaan dana pengabdian dosen	Persentase jumlah pengabdian masyarakat dosen/tiap tahun	70%	100%	

		dana internal		dana internal		
			4. Pengabdian dosen tiap prodi	Persentase jumlah pengabdian masyarakat dosen/tiap tahun dana internal	80%	100%
			5. Pengabdian dosen pada Program Sahabat Keluarga (SAGA)	Persentase jumlah pengabdian masyarakat dosen/tiap tahun dana internal	80%	100%
		Mengirimkan hasil publikasi ke jurnal Nasional dan internasional	6. persiapan akreditasi jurnal Fakultas	Tercapainya akreditasi jurnal ke sinta 3	80%	100%
			7. Partisipasi internasional conference terindeks scopus (sebagai co-host)	Jumlah artikel atau prosiding scopus	80%	100%
			8. mengadakan 2nd Internatonal conference	Jumlah publikasi dosen	80%	100%
		Monitoring dan evaluasi	9. Monev penelitian dan pengabdian	Laporan monev pengabdian kepada masyarakat	80%	100%
Jumlah skor program 2 = 9/9 = 100%						
3	Peningkatan kerjasama dalam dan luar negeri	Pertukaran dosen (lecturer exchange)	1. Lecture Exchange	Jumlah kegiatan hasil kerjasama luar negeri negeri yang di tindaklanjuti	90%	80%
		Pertukaran mahasiswa (student exchange)	2. Student Exchange / ISEP	Jumlah kegiatan hasil kerjasama luar negeri negeri yang di tindaklanjuti	80%	100%
		Kerjasama Nasional	3. Implementasi kerjasama/MOA dalam negeri	Jumlah kerja sama di bidang pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat dengan badan/lembaga di dalam negeri	100 %	100%

		Kerjasama Nasional	4. Penjajakan MOU dengan instansi dalam negeri	Jumlah kerja sama di bidang pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat dengan badan/lembaga di dalam negeri	100 %	100%	
		Monitoring dan evaluasi	5. Monev Kerjasama dengan Luar Negeri	Tercapainya kinerja kerjasama dalam negeri dengan nilai baik	80 %	70%	
Jumlah skor program 3 = 4/5 = 80%							
4	Peningkatan kapasitas dan kapabilitas sumber daya manusia	Pengiriman Seminar/Lokakarya/Workshop/pelatihan	1. Pengembangan persepsi skill lab bagi dosen pembimbing	Jumlah partisipasi dosen dalam kegiatan seminar/workshop/pelatihan (minimal 1x/dosen)	80%	100%	
			2. Pembinaan jafa bagi dosen	Jumlah dosen yang memiliki minimal jabatan asisten ahli	80%	100%	
		Partisipasi anggota profesi/institusi	3. Pembiayaan keanggotaan profesi 5 prodi	Persentase Dosen tetap yang memiliki Sertifikat kompetensi/Profesi dan kartu keanggotaan profesi	100%	100%	
			4. Workshop sesuai bidang keahlian dosen setiap prodi	4. Workshop sesuai bidang keahlian dosen setiap prodi	Jumlah partisipasi dosen dalam kegiatan seminar/workshop/pelatihan (minimal 1x/dosen)	80%	100%
				5. Pelatihan pengarsipan	Peningkatan dan kerapian berkas sesuai standar kearsipan	70%	100%
		Minilokakarya dan Forum Grup Diskusi (FGD)	6. Pelatihan Service excellent	Peningkatan pelayanan kepada mahasiswa dan sejawat	70%	100%	
			7. Persamaan persepsi antar dosen terbentuk melalui FGD/Minlok	Menghasilkan kompetensi setiap semester yg akan dipraktikkan, Menyusun PHB	90%	100%	

			8. Perumusan Instruksi Kerja (IK) tindakan Laboratorium di semua kompetensi yang bersifat mengikat dan sama untuk semua prodi di FIK UMSurabaya	sesuai kometensi , Ceklist, Kalender akademik Lab	90%	100%
		Peningkatan SDM Laboran	9. Pelatihan managerial laboratorium	Laboran mampu melakukan manajerial lab.	80%	100%
		Workshop sesuai bidang keahlian setiap prodi	10. Workshop pelayanan prima	Persentase dosen dan TKP yang memiliki sertifikat keadministrasian	80 %	100%
			11. Pelatihan Preceptorship	Presentase pmbimbing klinik yang memiliki sertifikat preseptorsip	80 %	100%
			12. Seminar dan Workshop SPMI oleh Asosiasi	Persentase PS yang menerapkan Kurikulum Pendidikan Tinggi berdasarkan KKNI	90 %	100%
Jumlah skor program 4 = 12/12 = 100%						
5	Peningkatan mutu sarana prasarana dan peningkatan pendapatan serta sistem keuangan yang akuntabel	Pengembangan sistem manajemen laboratorium	1. Pengajuan ruangan laboratorium keperawatan dan kebidanan	Jumlah ruang laboratorium yang memenuhi standart akreditasi.	20%	100%
			2. Pengadaan software sistem elektronik laboratorium	Jumlah software berlisensi	20%	100%
		Pengadaan dan alat pembelajaran	3. Pengadaan media pembelajaran	Jumlah media pembelajaran di setiap laboratorium yang meliputi papan tulis, proyektor, audio, video	65%	100%
			4. Perbaikan ruang laborat keperawatan dan	Persentase jumlah/jenis	65%	

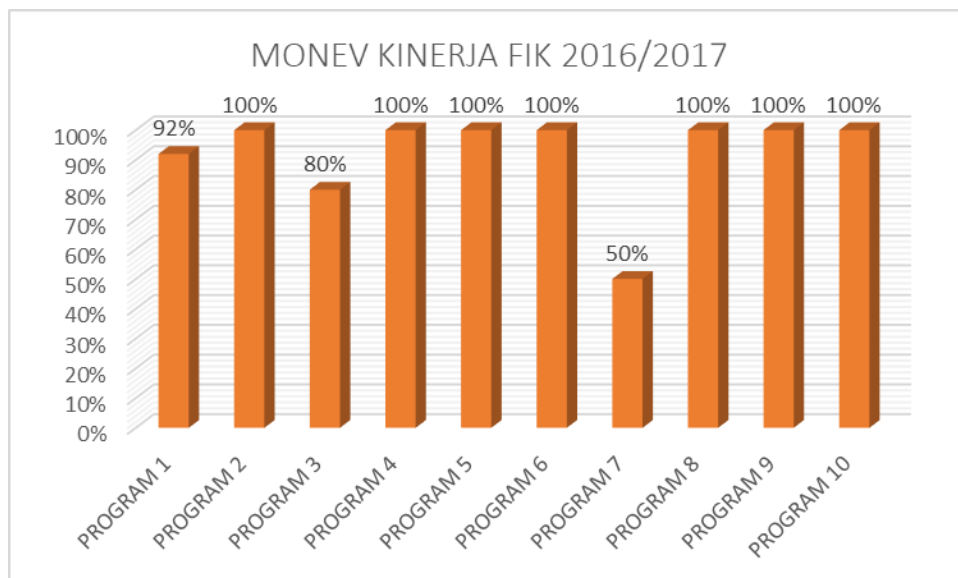
		kebidanan	laboratorium		100%
		5. Pengadaan plakat Name tiap sisi ruang Prodi	Jumlah fasilitas pelayanan yang memenuhi standart akreditasi	100%	100%
		6. Pengadaan Sarana sound sytem tersistem pada seluruh ruang kuliah dan laboratorium 5 set	Jumlah fasilitas pelayanan yang memenuhi standart akreditasi	40%	100%
		7. Pengadaan Ruangan Bimbingan Konseling/serbaguna/Pantry	Jumlah fasilitas pelayanan yang memenuhi standart akreditasi	40%	100%
		8. Pengadaan Ruangan OSCE 8 Bilik	Jumlah fasilitas pelayanan yang memenuhi standart akreditasi	40%	100%
		9. Pengadaan Loker Mahasiswa di laboratorium	Jumlah fasilitas pelayanan yang memenuhi standart akreditasi	40%	100%
		10. Pengadaan Meja dosen dan lemari Arsip (10 set)	Jumlah fasilitas pelayanan yang memenuhi standart akreditasi	40%	100%
		11. Pengadaan Sarana perkantoran Printer dan scanner untuk 5 prodi	Jumlah fasilitas pelayanan administrasi	40%	100%
	Pengadaan alat dan bahan laboratorium	12. Pengadaan alat dan bahan laboratorium 3 Program studi (D3 Keperawatan, S1 Keperawatan dan S1 Kebidanan)	Persentase kelengkapan alat sesuai dengan standar setiap laboratorium	90%	100%

		Penambahan alat CBT Centre	13. Pengadaan 40 Komputer, jaringan, hard disk eksternal, dll	Jumlah alat CBT memenuhi kebutuhan	90%	100%
Jumlah skor program 5 = 13/13 = 100%						
6	Peningkatan mutu tata kelola (good governance) kelembagaan dalam sistem manajemen	Penambahan Program study baru	1. Pembukaan Prodi S1 kebidanan, S1 farmasi, S1 Fisioterapi, D4 Teknologi Laboratorium Medik	Bertambahnya Program Studi pada fakultas Ilmu Kesehatan	20%	100%
		Rapat kerja/koordinasi	2. Rapat kerja tiap tahun	Laporan pencapaian renstra PS/Fakultas/universitas	100%	100%
			3. Rapat pleno dan Faculty HITS setiap bulan	Laporan pencapaian renstra PS/Fakultas/universitas	100%	100%
		Penyusunan buku panduan	4. Pengadaan SOP administrasi	Jumlah standard operational procedure dengan sistem monitoring dan evaluasi.	90%	100%
			5. Pengadaan dokumen mutu	Ketersediaan dokumen mutu yang lengkap	90%	100%
		Audit mutu/kinerja/keuangan	6. Pelaksanaan audit mutu	Laporan Monev dan Audit mutu dengan hasil sesuai yang diharapkan	90%	100%
		Pertemuan Asosiasi	7. Pertemuan rutin asosiasi pendidikan	kebijakan prodi terkait kurikulum, proses akademik, kemahasiswaan sesuai dengan kebijakan Asosiasi dan OP -peran aktif keanggotaan prodi pada OP dan asosiasi	100%	100%
Jumlah skor program 6 = 7/7 = 100%						
7	Peningkatan mutu unit usaha yang berasal dari hasil	Seminar/Lokakarya/Workshop/pel	1. Pelatihan entrepreneurship	Jumlah usaha kreatif yang didirikan mahasiswa dan	60%	

	penelitian/pemikiran kampus yang didukung jiwa entrepreneur	atihan/Sosialisasi		berjalan efektif		90%
		Program lain	2. SiGNOWIR Photo, HEC (Health Enterpreuner Centre)			
Jumlah skor program 7 = 1/2 = 50%						
8	Peningkatan mutual islam dan kemuhammadiyahan pada civitas akademika dalam melaksanakan dakwah islam melalui persyarikatan muhammadiyah	Seminar/Lokakarya/Workshop/pelatihan/Sosialisasi	1. Pembinaan AIK untuk mahasiswa	Persentase lulusan yang memiliki nilai baik dalam ujian kompetensi dasar AIK	70%	100%
		Pengembangan kemampuan AIK dan Baca Al Qur'an	2. Pengadaan Al Qur'an "Ngaji di kampus untuk dosen di awal rapat prodi"	persentase kehadiran civitas akademika dalam pembinaan AIK/kajian keagamaan	70%	100%
			3. Ngaji bersama setiap pagi	Peningkatan ibadah TKP	90%	100%
		Pengadaan Sarpras penunjang sosialisasi AIK di Ruang kuliah	4. Pembelian Al-Qur'an dan HPT Muhammadiyah	Peningkatan nilai AIK TKP	90%	100%
			5. Pembuatan Poster sosialisasi AIK di Setiap Ruang Kelas	persentase civitas memahami dan menerapkan ideologi kepribadian Muhammadiyah	90%	100%
Jumlah skor = 5/5 = 100%						
9	Konsolidasi Organisasi	Rapat kerja	1. Rapat kerja tahunan	Tercapainya koordinasi yang baik antara pimpinan fakultas dengan seluruh civitas akademik fakultas ilmu kesehatan untuk mencapai sasaran mutu yang diharapkan	100%	100%
			2. Rapat Pleno bulanan			
		Program lain	3. Rekreasi/outbound	Tercapainya team work yang solid pada civitas akademik	100%	100%

				Fakultas Ilmu Kesehatan		
			4. FIK Award	Tercapainya penghargaan kinerja civitas akademika Fakultas Ilmu Kesehatan	100%	100%
Jumlah skor program 9 = 4/4 = 100%						
10	Operasional dan lain-lain	Kegiatan insidental/ kegiatan non rutin	Kegiatan insidental/ kegiatan non rutin	Tercapainya target kerja fakultas ilmu kesehatan	100%	100%
Jumlah skor program 10 = 1/1 = 100%						

Dari tabel 1 tersebut selanjutnya ditampilkan dalam bentuk gambar sebagai berikut :



Gambar 1. Monev kinerja FIK 2016/2017

- Program 1** : Peningkatan mutu kemahasiswaan, pembelajaran dan kompetensi lulusan.
- Program 2** : Peningkatan mutu kelembagaan di bidang pendidikan, penelitian, dan pengabdian masyarakat.
- Program 3** : Peningkatan kerja sama dalam dan luar negeri.
- Program 4** : Peningkatan kapasitas dan kapabilitas sumber daya manusia.
- Program 5** : Peningkatan mutu sarana prasarana dan peningkatan pendapatan

serta sistem keuangan yang akuntabel

- Program 6** : Peningkatan mutu tata kelola (good governance) kelembagaan dalam sistem manajemen
- Program 7** : Peningkatan mutu unit usaha yang berasal dari hasil penelitian/ pemikiran kampus yang didukung jiwa entrepreneur.
- Program 8** : Peningkatan mutu al islam dan kemuhammadiyahaan pada civitas akademika dalam melaksanakan dakwah islam melalui persyarikatan muhammadiyah.
- Program 9** : Konsolidasi Organisasi
- Program 10** : Operasional dan lain-lain (Kegiatan insidental)

F. KESIMPULAN

Kinerja yang dilakukan oleh FIK pada tahun akademik 2016/2017 mayoritas sudah sesuai dengan target capaian, dari 10 program kerja yang direncanakan sebanyak 7 program kerja yang sudah tercapai 100% sesuai dengan target yang akan dicapai. 3 program kerja masih belum tercapai 100% dari target yang ditetapkan.

G. REKOMENDASI

Untuk selanjutnya bagi FIK seyogyanya memperhatikan semua proses terkait dengan kinerja sebagai berikut :

1. Untuk indikator-indikator yang belum tercapai mulai dengan mencari akar permasalahan dari masing-masing indikator yang masih belum tercapai dan menentukan langkah-langkah strategis yang akan dilakukan untuk mengatasi akar masalah tersebut.
2. Untuk indikator yang sudah tercapai, selanjutnya harus dipertahankan ketercapiannya untuk periode selanjutnya dan bisa dinaikan target capaiannya sesuai dengan standar mutu .
3. Sosialisasi program kerja FIK secara rutin pada seluruh civitas akademik FIK sehingga masing-masing dari komponen civitas akademik memiliki visi yang sama untuk mewujudkan program kerja yang telah ditetapkan.