



um **surabaya**
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

PROGRAM KERJA

FAKULTAS ILMU KESEHATAN

T.A 2019-2020

FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA
Jl. Sutorejo 59 Surabaya
Telp. 031-3811966 Fax. 0313813096
<http://www.um-surabaya.ac.id>



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan - Fakultas Teknik - Fakultas Ekonomi & Bisnis

Fakultas Agama Islam - Fakultas Hukum - Fakultas Ilmu Kesehatan

Fakultas Psikologi - Fakultas Kedokteran - Program Pascasarjana

Jl. Sutorejo No. 59 Surabaya 60113, Telp. (031) 3811966 - 3811967, Fax. (031) 3813096

KEPUTUSAN REKTOR

Nomor : 443/KEP/II.3.AU/A/2019

Tentang

PENETAPAN PROGRAM KERJA (PROKER) FAKULTAS ILMU KESEHATAN UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA TAHUN 2019-2020

Bismillahirrohmanirrohim,

Rektor Universitas Muhammadiyah Surabaya, setelah :

- Menimbang :
- Bahwa dalam penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi, Fakultas Ilmu Kesehatan memerlukan suatu panduan yang memuat rumusan dan rancangan program kerja untuk pencapaian tujuan di Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surabaya.
 - Bahwa perlu ditetapkan Program Kerja Fakultas Ilmu Kesehatan Tahun 2019-2020 sebagaimana terlampir dalam lampiran keputusan ini.
 - Bahwa penetapan Program Kerja Fakultas Ilmu Kesehatan Tahun 2019-2020 tersebut perlu ditetapkan dengan Keputusan Rektor UMSurabaya.

- Mengingat :
- UU RI Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional.
 - UU RI Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
 - Peraturan Pemerintah Nomor 60 Tahun 1999 tentang Pendidikan Tinggi
 - Pedoman PP Muhammadiyah Nomor : 02/PED/I.0/B/2012 tentang Perguruan Tinggi Muhammadiyah.
 - Ketentuan Majelis Dikti PP Muhammadiyah Nomor : 178/KET/1.3/D/2012 tentang Perguruan Tinggi Muhammadiyah
 - Statuta Universitas Muhammadiyah Surabaya Tahun 2017

M E M U T U S K A N

Menetapkan :

- Pertama : Memberlakukan Program Kerja (PROKER) Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surabaya Tahun 2019-2020 sebagaimana terlampir.
- Kedua : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dengan ketentuan bahwa apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan dalam lampiran keputusan ini, akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.



Ditetapkan di : Surabaya
Pada tanggal : 16 Oktober 2019

Rektor,


Dr. Dr. Sukadiono, M.M

Tembusan disampaikan kepada :

- Dekan dan Kaprodi di lingkungan Fakultas Ilmu Kesehatan UMSurabaya

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr wb.

Dokumen Rencana Program Kerja ini adalah tindak lanjut fakultas dari Rencana operasional Fakultas Ilmu Kesehatan (FIK) Universitas Muhammadiyah Surabaya berupa rencana kegiatan yang akan dilakukan setiap tahunnya untuk mencapai misi fakultas sesuai dengan sasaran/indikator kerja. Dokumen rencana program kerja memuat rencana kegiatan, sasaran, target pencapaian yang bersifat kuantitatif dan masing-masing indikator kinerja untuk pencapaian tujuan dan sasaran yang hendak dicapai dalam satu tahun akademik.

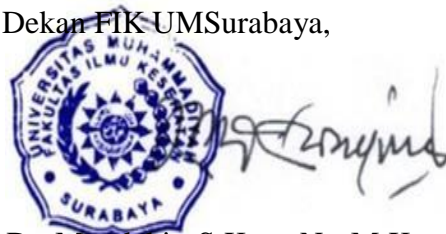
Dokumen rencana kegiatan program kerja ini disusun secara berjenjang dan merupakan hasil penyusunan yang bersifat partisipatis dan konstruktif. Target yang ditetapkan dalam dokumen merupakan hasil kesepakatan pimpinan fakultas dan program studi pada rapat kerja tahunan kemudian diajukan pertimbangan dan masukan dari seluruh anggota senat FIK Universitas Muhammadiyah Surabaya.

Dokumen rencana program kerja tahunan bertujuan untuk mewujudkan visi, misi fakultas tahun 2019-2020 yakni menjadikan FIK UMSurabaya sebagai Fakultas yang menghasilkan tenaga kesehatan dengan mengedepankan nilai moralitas, intelektual, dan berjiwa entrepreneurship.

Wassalamu'alaikum wr wb.

Surabaya, 20 Agustus 2019

Dekan FIK UMSurabaya,



Dr. Mundakir, S.Kep., Ns, M.Kep

DAFTAR ISI

Kata Pengantar.....	3
Daftar Isi.....	4
Bab 1 Pendahuluan.....	5
Bab 2 Visi, misi, tujuan, sasaran target dan sasaran kinerja.....	7
Bab 3 Program Kerja.....	9
Bab 4 Penutup.....	26

FIK UMSURABAYA

BAB 1

PENDAHULUAN

Rencana Program Kerja FIK UMSurabaya merupakan salah satu komponen penting dalam sebuah Satuan Kerja Fakultas yang Menerapkan Pola Pengelolaan organisasi untuk mewujudkan visi dan misi fakultas melalui kegiatan kegiatan dalam jangka pendek yaitu dalam satu tahun. Rencana program kerja FIK Universitas Muhammadiyah Surabaya tahun 2020-2021 ini telah disesuaikan dengan Rencana operasional Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surabaya dimana dalam penentuan rencana operasional telah mengacu pada rencana operasional universitas dan mempertimbangkan kebijakan kebijakan yang ada dibidang kesehatan.

FIK sebagai unit pengelola program studi di tingkat fakultas yang memiliki 9 program studi dengan berbagai disiplin ilmu yaitu Program Studi D3 Keperawatan, Program Studi D3 Laboratorium Medis, Program Studi S1 Keperawatan, Program Studi Pendidikan Profesi Ners, Program Studi D3 Kebidanan maka dalam pembuatan rencana program kerja dengan mempertimbangkan arah pengembangan dan kebijakan – kebijakan dari masing masing disiplin ilmu dengan tetap mengacu pada sasaran

BAB 2

VISI, MISI 1, TUJUAN, SASARAN, TARGET, INDIKATOR KINERJA

Dalam rangka memperkuat dan mengembangkan partisipasi FIK Universitas Muhammadiyah Surabaya untuk meningkatkan daya saing bangsa dalam bidang pendidikan tinggi, maka visi, misi dan tujuan FIK Universitas Muhammadiyah Surabaya sebagai berikut:

1.2 Visi FIK UMSurabaya :

Menjadikan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surabaya yang unggul dalam pengembangan kompetensi tenaga kesehatan berlandaskan *moralitas*, *intelektualitas*, dan berjiwa *enterpreuner* tingkat nasional pada tahun 2025.

Berdasarkan visi tersebut, unggul yang dimaksud dalam visi diatas adalah sebagai berikut:

Aspek Pengembangan kompetensi tenaga kesehatan yang ditunjukkan dengan kemampuan: Memiliki kompetensi umum tenaga kesehatan yang sesuai dengan keilmuan dan memiliki kompetensi tambahan sesuai pencari keilmuan masing masing prodi

Aspek Intelektualitas yang ditunjukkan dengan nilai nilai:

1. Memiliki kompetensi sesuai dengan bidang keilmuan kesehatan
2. Mampu berpikir kritis
3. Mampu melakukan Budaya riset, inovasi, dan penerapan teknologi bidang kesehatan yang diabdikan bagi kemaslahatan umat

Aspek Moralitas yang ditunjukkan dengan nilai nilai:

1. Memiliki sikap dan perilaku yang beriman, berakhlak kahirimah, Memiliki Kompetensi serta profesionalisme di bidang kesehatan sesuai kebutuhan stakeholder
2. Menjadi teladan melalui dakwah islam melalui amar makruf nahi munkar
3. Menjunjung tinggi nilai-nilai Al Islam Kemuhammadiyah dalam setiap perilaku.
4. Berintegritas, menjunjung tinggi moral, dan etika profesi.

5. Peduli terhadap kesejahteraan masyarakat dan tanggap terhadap setiap perubahan dalam setiap aspek kehidupan di lingkungannya.

Aspek Enterpreuner yang ditunjukkan dengan nilai-nilai:

1. Peduli terhadap kesejahteraan masyarakat dan tanggap terhadap setiap perubahan dalam setiap aspek kehidupan di lingkungannya.
2. Mampu menyesuaikan terhadap tuntutan globalisasi
3. Memiliki jiwa kebangsaan
4. Memiliki jiwa keteladanan
5. Memiliki jiwa motivasi, disiplin dan integritas tinggi
6. Memiliki kemampuan kreatif, inovatif, adaptif, berdaya saing tinggi dan profesional
7. Mampu mengembangkan diri secara berkelanjutan

1.3 Misi FIK UMSurabaya :

1. Menyelenggarakan pendidikan dan pembelajaran bidang kesehatan yang memiliki keunggulan inovasi dan berjiwa entrepreneur
2. Menyelenggarakan penelitian dan publikasi yang berkontribusi pada IPTEK dan inovasi bidang kesehatan
3. Menyelenggarakan pengabdian kepada masyarakat berbasis riset dan inovasi bidang kesehatan
4. Berperan sebagai pusat pengembangan muhammadiyah, serta menyelenggarakan pembinaan dan pengembangan civitas akademika berdasarkan dengan nilai Al Islam dan Kemuhammadiyah
5. Menyelenggarakan kerjasama dan tata kelola dengan prinsip *good governance*

1.4 Tujuan FIK UMSurabaya :

1. Menghasilkan lulusan yang beriman, berahlak, memiliki kompetensi profesional bidang kesehatan, serta unggul dalam inovasi dan berjiwa entrepreneur .
2. Menghasilkan produk penelitian dan publikasi yang berkontribusi pada IPTEK dan inovasi bidang kesehatan
3. Menghasilkan produk pengabdian kepada masyarakat yang berbasis riset dan inovasi bidang kesehatan

4. Menghasilkan civitas akademika yang menjadi teladan, serta berpirnsip pada nilai Al Islam dan Kemuhammadiyah melalui dakwah islam dengan menegakkan amar makruf nahi munkar
5. Mewujudkan kerja sama dan pengelolaan fakultas yang terencana, terorganisasi, produktif dan berkelanjutan

Untuk mewujudkan visi tersebut telah disusun rencana strategis dalam empat tahap/fase, yaitu: tahap pertumbuhan (tahun 2013-2017); tahap pengembnagan (tahun 2017-2021); tahap unggulan nasional (tahun 2022-2026); dan tahap unggulan Asia Tenggara (tahun 2027-2031). Tahapan tersebut disusun dalam mempersiapkan FIK UMSurabaya menjadi fakultas yang unggul dalam bidang moralitas intelektualitas, dan berjiwa enterpreunership. Rencana strategis ini merupakan rencana strategis pada tahap Tahap pengembangan (2017-2021), dengan sasaran strategis sebagaimana penjabaran berikut ini:

1.5 Sasaran :

Untuk mencapai tujuan FIK Universitas Muhammadiyah Surabaya, maka sasaran yang akan dicapai adalah sebagai berikut:

1. Tercapainya mutu pembelajaran, dan lulusan yang memiliki kompetensi tinggi, beriman, berahlak, dan inovatif.
2. Tercapaian mutu kemahasiswaan
3. Tercapainya peningkatan kapasitas dan kapabilitas sumber daya manusia
4. Tercapainya pengembangan jiwa entrepreneur pada civitas akademika
5. Tercapainya mutu sarana prasarana dan peningkatan pendapatan serta system keuangan yang akutabel
6. Tercapainya mutu penelitian, dan publikasi ilmiah publikasi yang berkontribusi pada IPTEK dan inovasi
7. Tercapainya mutu pengabdian kepada masyarakat yang berbasis riset dan inovasi
8. Tercapainya mutu Al Islam dan Kemuhammadiyah pada civitas akademika UMSurabaya dalam menjadi teladan dalam rangka melaksanakan dakwah Islam melalui persyarikatan Muhammadiyah

9. Tercapainya peningkatan mutu tata kelola (*good governance*) kelembagaan dalam sistem manajemen
10. Tercapainya peningkatan kerja sama dalam dan luar negeri

BAB 3

PROGRAM KERJA FAKULTAS ILMU KESEHATAN

Misi 1:

Menyelenggarakan pendidikan dan pembelajaran bidang kesehatan yang memiliki keunggulan inovasi dan berjiwa entrepreneur

Tujuan Strategis :

Menghasilkan lulusan yang beriman, berahlak, memiliki kompetensi profesional bidang kesehatan, serta unggul dalam inovasi dan berjiwa entrepreneur

Sasaran Strategis :

Untuk mewujudkan tujuan strategis tersebut, maka ditetapkan sasaran strategis sebagai berikut:

1. Tercapainya mutu pembelajaran, dan lulusan yang memiliki kompetensi tinggi, beriman, berahlak, dan inovatif.
2. Tercapaian mutu kemahasiswaan
3. Tercapainya peningkatan kapasitas dan kapabilitas sumber daya manusia
4. Tercapainya pengembangan jiwa entrepreneur pada civitas akademika
5. Tercapainya mutu sarana prasarana dan peningkatan pendapatan serta system keuangan yang akutabel

Target, Indikator Kinerja Utama (*key performance indicator*), Indikator Kinerja Tambahan dan Jenis Kegiatan

Sasaran Strategi 1. Tercapainya mutu pembelajaran, dan lulusan yang memiliki kompetensi tinggi, beriman, berahlak, dan inovatif.

Indikator	Target Capaian 2020	Jenis Kegiatan	Nama Kegiatan	Waktu Pelaksanaan	Tahun Anggaran 2019/2020	Rencana Anggaran
Persentase Keterlibatan semua pemangku kepentingan internal dan eksternal dalam proses evaluasi dan pemutakhiran kurikulum	100%	Peninjauan Kurikulum	Review/peninjauan kurikulum dan rekonstrukturisasi metode pembelajaran	18-19 September 2017	Gasal	Rp.30.000.000,00
Persentase Kesesuaian capaian pembelajaran diturunkan dari profil lulusan dan memenuhi level KKNI serta dimutakhirkan secara berkala tiap 4 sd 5 tahun sesuai perkembangan ipteks dan kebutuhan stakeholder	100%					
Persentase Ketepatan struktur kurikulum dalam pembentukan capaian pembelajaran peta kompetensi dan mata kuliah pilihan	100%					
Prosentasi jumlah proporsi SKS mata kuliah Praktek/Praktek Kerja Lapangan (program S1)	40-50%					
Prosentasi jumlah proposi SKS Praktek/Praktek Kerja Lapangan (program Profesi)	100%					
Persentase MK yang terintegrasi dengan Al Islam dan Kemuhammadiyahahan	90%					
Persentase jumlah sks mata kuliah keunggulan dalam kurikulum	10%					
Jumlah integrasi mata kuliah dengan penelitian/pengabdian kepada masyarakat per prodi.	40%					
Persentase mata kuliah praktik yang memiliki modul dan pelaksanaannya sesuai dengan jumlah kelompok studi dan tempat praktikum mahasiswa	95%	Workshop	Workshop re-struktuturisasi modul bahan ajar, modul praktikum, modul praktek klinik dan logbook yang	6-8 Oktober 2017	Gasal	Rp. 10.176.000,00

			sesuai dengan kurikulum KKNI/SKKNI			
prosentase Ketersediaan dokumen rencana pembelajaran semester (RPS) dengan kedalaman dan keluasan sesuai dengan capaian pembelajaran lulusan, mencakup target capaian, bahan kajian, metode pembelajaran, waktu dan tahapan assessmen, hasil capaian pembelajaran, ditinjau dan disesuaikan secara berkala, dapat diakses mahasiswa	100%	Pembelajaran	Penanggung jawab mata kuliah (PJMk)	Gasal dan Genap	Gasal dan Genap	Rp. 118.125.000,00
Persentase Rata-rata Capaian Pembelajaran Lulusan (CPL)	100%					
Persentase mata kuliah dengan Karakteristik proses pembelajaran terdiri atas sifat interaktif, holistik, integratif, saintifik, kontekstual, tematik, efektif, kolaboratif, dan berpusat pada mahasiswa	95%	Pelatihan dosen	Pelatihan AA	Gasal dan genap	Gasal dan genap	Rp. 100.000.000,00
Persentase rata-rata masa study	100%	Efektifitas dan produktivitas pendidikan (keberhasilan studi PS)	Pembimbingan akademik	Gasal dan genap	Gasal genap	Rp. 31.000.000,00
Persentase kelulusan tepat waktu	100%					
prosentase Ketersediaan wahana pembelajaran klinik yang memenuhi indikator minimal dengan 2 RS kelas B sebagai wahana utama (profesi)	100%	Pengembangan Wahana Praktek klinik	Penjajakan wahana praktek klinik baru dan kerjasama	Oktober dan Desember 2019	Gasal	Rp. 5.450.000,00
prosentase Ketersediaan wahana pembelajaran klinik yang memenuhi indikator minimal dengan 2 RS kelas C sebagai wahana pendukung (profesi)	100%					
Persentase wahana praktik dengan RS terakreditasi	100%					
Persentase pembimbing klinik dengan kualifikasi pendidikan Ners / 5 tahun bekerja	100%	Pelatihan	Pelatihan Preceptorship	April 2020	Genap 2020	Rp. 137.500.000,00
Persentase rata-rata lama penyelesaian tugas akhir/skripsi maksimal 12 bulan	100%	Tugas akhir	Skripsi	Gasal dan genap	Gasal dan Genap	Rp. 178.275.000,00
Persentase rata-rata jumlah bimbingan tugas akhir/skripsi minimal 12 kali pertemuan	80%	Kegiatan tenaga ahli/pakar	Kuliah tamu,	September 2019	Gasal	Rp. 12.000.000,00
Jumlah forum akademik (seminar, pelatihan, kuliah tamu) nasional/regional per prodi per tahun	3	Kegiatan tenaga ahli/pakar	kuliah pakar,	Pebruari 2020	Genap	Rp. 13.560.000,00
		Kegiatan tenaga	Visiting profesor	Mei 2020	Genap	Rp. 17.800.000,00

		ahli/pakar				
Jumlah forum akademik internasional perprodi per tahun	1 kali	Forum akademik	Co Host INC di Unair	Januari 2020	Genap	Rp. 10.000.000,00
Prosentase Rata-rata Capaian Pembelajaran Lulusan (CPL).	100%	Capaian pembelajaran	UTS dan UAS	Januari dan Juli 2020	Gasal dan Genap	Rp. 488.739.000,00
Rata-rata IPK lulusan	S1:3,40 Profesi 3,7	Capaian pembelajaran	Ujian praktikum (OSCE/UHAP)	Januari dan Agustus 2020	Gasal dan Genap	Rp. 257.840.000,00
Persentase lulusan tersertifikasi TOEIC	100%	Kompetensi lulusan	Uji TOEIC	Mei 2020	Genap	Rp. 78.000.000,00
Prosentase kelulusan <i>first taker</i> Uji kompetensi nasional CBT	86%	Kinerja lulusan	1. Pendampingan (briefing) intensif persiapan Uji Kompetensi (UKOM)	September	Gasal	Rp. 24.000.000,00
			2. Workshop item dev dan item review	Gasal/genap	Gasal/genap	Rp. 8.100.000,00
			3. Try Out UKOM	Genap	Genap	Rp. 66.000.000,00
			4. Exit Exam	Juli dan November	Genap	Rp. 66.000.000,00
Prosentase kelulusan first taker uji kompetensi OSCE	90%	Kinerja lulusan	Uji kompetensi OSCE	Agustus 2020	Genap	Rp. 67.000.000,00
Persentase Monitoring dan evaluasi pelaksanaan proses pembelajaran mencakup karakteristik, perencanaan, pelaksanaan, proses pembelajaran dan beban belajar mahasiswa untuk memperoleh capaian pembelajaran lulusan dengan hasil baik dan ditindak lanjuti	100%	Monitoring dan evaluasi	1. Monev Telaah Kurikulum	Januari dan Agustus 2020	Gasal dan Genap	Rp. 8.570.000,00
			2. Monev PBM	September 2020	Gasal	Rp. 4.560.000,00
			3. Monev Hasil Studi	September 2020	Genap	Rp. 2.700.000,00
			4. Monev UTS/UAS	Januari dan September 2020	Gasal dan Genap	Rp. 3.400.000,00
			5. Monev tugas akhir/skripsi	September 2020	Genap	Rp. 2.500.000,00
Persentase Rata-rata masa tunggu lulusan	95%	Daya saing lulusan	<i>job fair</i> kerjasama dengan ikatan alumni	Maret 2022	Gasal	Rp. 16.855.000,00
Persentase Kesesuaian bidang kerja lulusan dengan bidang studi	100%					
Persentase lulusan yang bekerja di perusahaan	5%	Kinerja lulusan	Pelacakan alumni dan tracer study	Desember 2020	Gasal	Rp. 2.200.000,00

internasional						
Persentase lulusan yang bekerja di perusahaan nasional	75%					
Persentase prestasi lulusan di tempat kerja	1%					
Persentase kepuasan pengguna lulusan	100%	Kinerja Lulusan	Monev Kepuasan pengguna lulusan	Januari 2020	Gasal	Rp. 7.500.000,00

Sasaran 2: Tercapainya mutu kemahasiswaan

Indikator	Target Capaian 2021	Jenis Kegiatan	Nama Kegiatan	Waktu Pelaksanaan	Tahun Anggaran 2019/2020	Rencana Anggaran
Rasio calon mahasiswa yang ikut seleksi terhadap daya tampung(1: >5)	1:4	Promosi	1. Sosialisasi melalui media Brosur dan Banner	Bulan Desember s.d Bulan Agustus	Gasal dan Genap	Rp. 10.000.000,00
persentase jumlah mahasiswa baru dan jumlah jumlah total mahasiswa ≤ maksimal 18%	28%		2. Sosialisasi Lewat media Elektronik di Radio Suara Muslim Surabaya	bulan Januari, Maret dan Juni.	Gasal dan Genap	Rp. 5.550.000,00
Persentase jumlah mahasiswa transfer/pindahan	2%		3. Sosialisasi kampus di SMA/SMK/MA Sederajat di Wilayah Surabaya, Madura, Lamongan, Gresik, Bojonegoro, Jember dan Banyuwangi	Bulan Januari dan Maret	Gasal dan Genap	Rp. 17.650.000,00
Persentase jumlah mahasiswa asing (> 1%)	1%		4. promosi lewat media sosial: fb, ig, twitter, youtube dan podcast	Bulan Desember s.d Bulan Agustus	Gasal dan Genap	Rp. 5.000.000,00
Rasio jumlah mahasiswa baru dan jumlah lulusan	80%		5. Penyelenggaraan pameran edukatif	Bulan Januari dan Maret	Gasal dan Genap	Rp. 10.000.000,00

			6. Sosialisasi melalui kegiatan lomba dengan peserta pelajar SMA /sederajat yang diselenggarakan oleh BEM dan HIMA			Rp. 20.800.000,00
			7. Rilis media	Bulan Juni	Gasal dan Genap	Rp. 4.850.000,00
			8. Pembentukan Duta Kampus	Bulan Desember s.d Bulan Agustus	Gasal dan Genap	Rp. 5.860.000,00
			9. Bakti social mahasiswa	Bulan Juli	Gasal dan Genap	Rp. 13.600.000,00
prosentase peningkatan jumlah mahasiswa baru	10%	Peningkatan Kualitas input mahasiswa	Rekrutmen penerimaan mahasiswa baru dengan metode <i>one day service</i>	Desember 2019 sd September 2020	Gasal dan Genap	Rp. 63.00.000,00
prosentase metode seleksi mahasiswa yang mengandung unsur seleksi potensi akademik, (tes kesehatan, tes psikotest, wawancara) kecuali profesi	100%		Penerimaan mahasiswa baru jalur beasiswa (beasiswa bidikmisi, beasiswa berprestasi, beasiswa alumni SMA/SMK/MA Muhammadiyah, beasiswa putra dan putri Bidan/perawat), jalur undangan dan pendaftaran program warga sekitar	Desember 2019 sd September 2020	Gasal dan Genap	Rp. 10.550.000,00
Ketersediaan layanan kemahasiswaan	6	Pembinaan dan Pengembangan minat dan bakat	1. MOX/Ordif	Oktober 2021	Gasal	Rp. 33.970.000,00
Persentase nilai ekstrakurikuler mahasiswa dengan nilai baik dan sangat baik	90%		2. UKM Tari, Paduan Suara, SunBeam, Student Center, Tapak Suci dan sebagainya	Gasal dan genap	Gasal dan genap	Rp. 12.500.000,00
Persentase prestasi akademik mahasiswa tingkat nasional dibandingkan jumlah mahasiswa aktif	2,0%	Kompetisi kemahasiswaan	Mengikuti kompetisi akademik dan non akademik: 1. Lomba LKTI 2. INNOPA 3. Lomba debat Bahasa Inggris 4. Lomba essay	Gasal dan genap	Gasal dan genap	Rp. 50.000.000,00
Persentase prestasi non akademik mahasiswa tingkat nasional dibandingkan jumlah mahasiswa aktif	0,5%					

Persentase prestasi akademik mahasiswa tingkat internasional dibandingkan jumlah mahasiswa aktif	0,2%		5. Pilmapres 6. Lomba Poster 7. Lomba Pencak Silat 8. Lomba mawapres			
Persentase prestasi non akademik mahasiswa tingkat internasional dibandingkan jumlah mahasiswa aktif	0,2%					
Persentase mahasiswa lulus Baca Al Quran dengan nilai A & B	85%	Pembinaan	Bimbingan dan Konseling	Gasal dan Genap	Gasal dan genap	Rp. 31.000.000,00
Persentase mahasiswa yang mampu menghafalkan 25 surat (jus ama)	35%					
Persentase mahasiswa yang mampu menghafalkan 20 hadis yang berkaitan dengan kesehatan	35%					
Persentase mahasiswa yang mampu menghafalkan 45 doa yang berkaitan dengan kesehatan	35%					
prosentase mahasiswa yang melakukan sholat berjamaah	100%					
Prosentase mahasiswa penerima beasiswa	10%					
Persentase Kepuasan mahasiswa atas layanan dalam bidang (1) bimbingan dan konseling (bimbingan karier), (2) minat dan bakat, (3) pembinaan soft skills, (4) beasiswa, dan (5) kesehatan	90%					
Persentase mahasiswa yang ikut berpartisipasi dalam program kreatifitas mahasiswa/program inovasi mahasiswa	10%	Prestasi Mahasiswa /reputasi	1. Klinik proposal PKM	Januari 2020	Genap	Rp. 15.250.000,00
			2. Program Kreatifitas mahasiswa (PKM)	Maret 2020	Genap	Hibah Mendikbud DIKTI

Persentase mahasiswa yang memperoleh sertifikat kegiatan ilmiah minimal 4 sertifikat	100%	Daya saing lulusan	Seminar keilmuan kerjasama dengan pengurus alumni dan HIMA di masing masing prodi	September 2019 Januari 2020 Mei 2020 Agustus 2020	Gasal dan Genap	Rp. 170.000.000,00
Persentase mahasiswa yang memperoleh sertifikat diklat manajemen dan kepemimpinan mahasiswa	95%	Layanan kemahasiswaan	Latihan Dasar Kepemimpinan	Pebruari 2020	Genap	Rp. 11.000.000,00

Sasaran 3 :

Tercapainya peningkatan kapasitas dan kapabilitas sumber daya manusia

Indikator	Target Capaian 2021	Jenis Kegiatan	Nama Kegiatan	Waktu Pelaksanaan	Tahun Anggaran 2019/2020	Tahun Anggaran 2019/2020
Persentase jumlah DTSPS dengan pendidikan S3 terhadap total jumlah DTSPS	15%	Pengembangan kapasitas dan kapabilitas SDM	Pengusulan studi lanjut dosen	Agustus 2019	Gasal	Rp. 183.400.000,00
Persentase Jumlah dosen studi S3 per prodi per 3 thn	3%					
Persentase jumlah DTSPS dengan pendidikan S2/Sp. Bidang keahlian sesuai bidang PS	100%	Pengembangan kapasitas dan kapabilitas SDM	Pengusulan rekrutmen Dosen	Agustus 2019	Gasal dna genap	Rp. 4.750.000,00
Persentase dosen tetap dan dosen tidak tetap	10%					
Rasio dosen dan mahasiswa profesi	1:08					
Rasio dosen dan mahasiswa akademik	01:20					
Persentase dosen dengan Rata-rata beban kerja dosen 16 sks	16					
Persentase rata-rata beban dosen dalam membimbing TA mahasiswa sebagai pembimbing utama (skripsi) maksimal	100%					

4/dosen						
Persentase jumlah DTPS dengan jabatan akademik GB terhadap total jumlah DTPS	1,0%	Pengembangan kapasitas dan kapabilitas SDM	Klinik Jabatan Fungsional Dosen	November 2019	Gasal	Rp. 20.670.000,00
Persentase jumlah DTPS dengan jabatan akademik LK terhadap total jumlah DTPS	4,0%					
Persentase dosen bersertifikat relevan (pendidik)	35%	Pelatihan	Pelatihan AA dan Pekerti	November 2019	Gasal	Rp. 25.000.000,00
Persentase dosen bersertifikat relevan (sertifikat kompetensi/STR)	100%	Pertemuan ilmiah	Pengiriman dosen dalam kegiatan seminar/pelatihan/workshop sesuai dengan bidang keilmuan	Gasal dan Genap	Gasal dan Genap	Rp. 45.600.000,00
Persentase dosen mengikuti kegiatan seminar/workshop/pelatihan sesuai dengan keilmuan (minimal 2x/dosen/tahun)	90%					
Persentase dosen yang menjadi anggota masyarakat ilmiah (profesi)	85%					
Persentase Jumlah Rekognisi dosen (minimal 2/prodi)	60%					
Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi tambahan /profesi/industri (minimal > 80%)	80%	Pertemuan ilmiah	Co Host INC di Unair	Gasal	Gasal	Rp. 12.500.000,00
Persentase rata-rata jumlah preceptor maksimal 1 : 4	100%	Pelatihan	Pelatihan Preceptorship	Juni 2020	Genap	Rp. 43.740.000,00
persentase Kecukupan dosen pada wahana praktik	100%					
Persentase kinerja dosen dengan nilai baik dan sangat baik	100%	Monitoring dan Evaluasi	1. Monev Capaian Kinerja Dosen /BKD	September 2020	Genap	Rp. 3.350.000,00
Prosentase pelaksanaan Monitoring dan evaluasi kinerja dosen terhadap tridharma dan tenaga kependidikan dalam layanan pada program studi yang mencakup unsur-unsur pengembangan proses pembelajaran (penyusunan kurikulum sampai dengan evaluasi pembelajaran), Pelaksanaan proses pembelajaran,memiliki agenda penelitian,	100%		2. kepuasan dosen dan TKP atas layanan bidang SDM	September 2019 September 2020	Gasal dan Genap	

melaksanakan penelitian, memiliki agenda PkM, melaksanakan PkM, ditindaklanjuti untuk proses perbaikan tridharma (monev BKD)						
Persentase tenaga kependidikan yang memperoleh sertifikat pelatihan keahlian	70%	Pelatihan/seminar	Workshop Pendampingan dan Percepatan Akreditasi Jurnal Ilmiah Elektronik	29 – 31 Pebruari 2019	Genap	Rp. 15.600.000,00
			Workshop Pengelolaan Administrasi Kantor dan Pengarsipan	04-Apr-19	Genap	Rp. 5.650.000,00
Jumlah Pustakawan dengan pendidikan minimal S1 (minimal 6)	7	Studi lanjut	Studi Lanjut Tenaga Kependidikan	September	Genap	Rp. 28.000.000,00
Persentase Jumlah Tenaga Kependidikan (laboran) minimal lulusan D3	100%	Pengembangan kapasitas dan kapabilitas SDM	Rekrutmen tenaga kependidikan	November 2020	Genap	Rp. 5.750.000,00
Persentase Jumlah Tenaga Kependidikan (teknisi) minimal lulusan D3	100%					
Persentase dosen, karyawan dan pimpinan mampu membaca Al- Qur'an dengan tajwid yang benar	80%	Pembinaan SDM	1. Pembinaan AIK	Setiap bulan	Gasal dan Genap	Rp. 42.000.000,00
Persentase pimpinan yang mampu menghafal dan memahami 30 surat (jus ama)	100%		2. Tes BTQ	Oktober 2019	Gasal	Rp. 10.250.000,00
Persentase dosen yang mampu menghafal dan memahami 25 surat (jus ama)	100%					
Persentase tenaga kependidikan, teknisi, laboran yang mampu menghafal dan memahami 20 surat (jus ama)	100%					

Sasaran 4 : Tercapainya pengembangan jiwa entrepreneur pada civitas akademika

Indikator	Target Capaian 2021	Jenis Kegiatan	Nama Kegiatan	Waktu Pelaksanaan	Tahun Anggaran 2019/2020	Tahun Anggaran 2019/2020
Persentase nilai kelulusan mata kuliah enterpreneur dengan nilai baik	95%	Seminar	Seminar interpreuner bidang kesehatan	Mei 2020	Genap	Rp. 23.400.000,00
Persentase kedisiplinan mahasiswa dalam mengikuti kegiatan di kampus	90%					
presentase mahasiswa/alumni yang mempunyai usaha tambahan (wirausaha) diluar pekerjaan utama	25%					
Peningkatan jiwa entrepreneur dan melalui berbagai kegiatan pelatihan, workshop dan seminar serta terkait interpreuner sesuai dengan bidang keilmuan lulusan	90%					

Sasaran 5 :

Tercapainya mutu sarana prasarana dan peningkatan pendapatan serta system keuangan yang akuntabel

Indikator	Target Capaian 2021	Jenis Kegiatan	Nama Kegiatan	Waktu Pelaksanaan	Tahun Anggaran 2019/2020	Tahun Anggaran 2019/2020
Keuangan						
Persentase perolehan pendapatan dari mahasiswa	63%	Monitoring dan evaluasi	Audit Internal	Agustus 2022	Genap	Rp. 3.650.000,00

Jumlah dana operasional pendidikan	23 juta/mhs/tahun					
Persentase investasi (SDM, sarana dan prasarana) dalam tiga (3) tahun terakhir pada UPPS	10%	Pengadaan sarana dan prasarana	Penambahan CBT Centre	Genap	Genap	Rp. 800.000.000,00
			Pengadaan sarpras ruang dosen dan administrasi	Gasal dan genap	Gasal dan Genap	Rp. 156.000.000,00
			Pengadaan Sarana perkantoran Printer dan scanner untuk 5 prodi			
			Pengadaan Meja dosen dan lemari Arsip (10 set)			
Besar dana penelitian per dosen per tahun	10 juta	Penelitian	Pendanaan Penelitian dana Interna	Gasal dan Genap	Gasal dan Genap	Rp. 415.000.000,00
Persentase dana penelitian terhadap total anggaran PT	4%					
Besar dana pengabdian per dosen per tahun	5 juta	PkM	Pendanaan PkM dana Internal	Gasal dan genap	Gasal dan Genap	Rp. 155.000.000,00
Persentase dana pengabdian terhadap total anggaran PT	2%					
Sarana						
Persentase gedung/ruang dengan cakupan layanan internet/wifi	100%	Pengadaan Fasilitas	Pengadaan cakupan Internet di lingkungan FIK	Gasal dan Genap	Gasal dan Genap	Rp. 250.000.000,00
Rata-rata bandwidth per mahasiswa (kbps)	150					
Persentase ketersediaan layanan fasilitas olahraga (lap futsal, basket, wall climbing, tenis meja, bola volley, bulu tangkis, fitness, panahan & E-sport)	60%	Pengadaan fasilitas	Pengadaan sarana dan prasarana secara bertahap	September 2019	Gasal	Rp. 125.000.000,00
Persentase bangunan tersedia akses difable (jalan, toilet)	100%					
Luas ruang dosen sesuai standar (4 m ² /dosen)	80%					
Luas ruang pimpinan (36 m ²)	80%					

Luas ruang kelas sesuai standar (42 m ² /30 mhs)	80%					
luas laboratoriom 1,5 m ² permahasiswa	80%					
Luas ruang perpustakaan (200 m ²)	80%					
Jumlah Aplikasi SIM untuk pengelolaan dan menyebarkan ilmu pengetahuan	10					
Prasarana						
Ketersediaan fasilitas e-learning	100%	Pengadaan Fasilitas PBM	Pengadaan Upgrading e-learning semester gasal dan genap 2019/2020	Gasal dan genap	Gasal dan genap	Rp. 280.000.000,00
Sarana peralatan laboratorium (1:5 mhs)	100%	Pengadaan Fasilitas PBM	Pengadaan alat dan bahan laboratorium 4 Program studi (D3 Keperawatan, S1 Keperawatan dan D3 Kebidanan dan D3 TLM)	Gasal dan Genap	Gasal dan Genap	Rp. 600.000.000,00
Jumlah koleksi pustaka dan buku teks 600 judul/prodi	100%	Pengadaan Fasilitas PBM	Pengadaan bahan pustaka	September 2019	Gasal	Rp. 78.650.000,00
Persentase ketersediaan fasilitas e-Journal	100%					
persentase ketersediaan aksesibilitas e-book dari perpustakaan bereputasi yang bekerjasama dengan institusi	100%					
Bahan pustaka berupa jurnal internasional bereputasi (2 jurnal/prodi)	100%	Pengadaan Fasilitas PBM	Pengadaan Jurnal internasional	September 2019	Gasal	Rp. 34.000.000,00
Bahan pustaka berupa jurnal nasional terakreditasi (3 jurnal/prodi)	80%	Pengadaan Fasilitas PBM	Pengadaan Jurnal nasional	September 2019	Gasal	Rp. 27.000.000,00
Bahan pustaka berupa proceeding (9 prosiding/prodi)	80%	Pengadaan Fasilitas PBM	Pengandaan proocedding	September 2019	Gasal	Rp. 15.500.000,00
Persentase dana yang dialokasikan untuk beasiswa	3,5%	Beasiswa	Program Beasiswa Internal kampus: Beasiswa prestasi akademik dan non akademik	Gasal dan genap	Gasal dan genap	Rp. 87.288.000,00

MISI 2: TUJUAN, SASARAN, TARGET, & INDIKATOR KINERJA

Misi 2

Menyelenggarakan penelitian dan publikasi yang berkontribusi pada IPTEK dan inovasi bidang kesehatan

Tujuan Strategis

Menghasilkan produk penelitian dan publikasi yang berkontribusi pada IPTEK dan inovasi.

Sasaran Strategis

Tercapainya mutu penelitian, dan publikasi ilmiah yang berkontribusi pada IPTEK dan inovasi.

Target dan Indikator Kinerja (*Key Performance Indicator*)

Sasaran 6 : Tercapainya mutu penelitian, dan publikasi ilmiah yang berkontribusi pada IPTEK dan Inovasi.

Indikator	Target Capaian 2021	Jenis Kegiatan	Nama Kegiatan	Waktu Pelaksanaan	Tahun Anggaran 2019/2020	Tahun Anggaran 2019/2020
Ketersediaan roadmap penelitian yang lengkap	100%	Workshop	Workshop penyusunan roadmap	Oktober 2017	genap	Rp. 15.000.000,00
Persentase Penelitian yang sesuai dengan roadmap	100%					
Persentase roadmap Penelitian yang dimiliki dosen	100%					
Persentase jumlah penelitian dosen dan mahasiswa yang sesuai dengan bidang keilmuan	100%					

Persentase keterlibatan mahasiswa dalam penelitian dosen (penelitian payung)	25%					
Persentase jumlah mahasiswa tugas akhir yang terlibat dalam penelitian dosen	25%					
Persentase jumlah penelitian AIK yang berkaitan dengan kesehatan	25%					
Persentase jumlah penelitian tingkat internasional dan jumlah dosen	100%	Penelitian	Research Collaboration	Oktober 2019 sd Mei 2020	Gasal dan genap	Rp. 24.500.000,00
Jumlah penelitian kolaborasi internasional per tahun	1%					
Jumlah penelitian dengan biaya luar negeri	5%					
Persentase jumlah penelitian tingkat nasional dan jumlah dosen	100%	Workshop	Workshop penulisan riset kesehatan	Genap	Genap	Rp. 89.700.000,00
Persentase jumlah penelitian tingkat wilayah dan jumlah dosen	100%					
Jumlah publikasi dosen pada jurnal nasional/internasional	90%	Workshop	Workshop jurnal bereputasi	Desember 2019	Gasal	Rp. 20.850.000,00
Persentase publikasi dosen/mahasiswa di jurnal penelitian internasional bereputasi/jumlah total dosen	30%					
Jumlah publikasi dosen pada seminar nasional/internasional	40%	<i>Internasional Conference</i>	Partisipasi international conference terindeks scopus (sebagai co-host)	April 2020	Genap	Rp. 12.000.000,00
Persentase buku referensi/monograf/ISBN	40%					
Jumlah perolehan paten/HAKI oleh dosen dan mahasiswa hasil dari penelitian	2 judul					
Jumlah sitasi per paper	90%	Luaran penelitian	Pengajuan hak paten luaran penelitian	Gasal dan Genap	Gasal dan Genap	Rp. 34.500.000,00
Penelitian yang menghasilkan produk komersialisasi	0%					
Persentase hasil monev penelitian dengan kriteria sangat baik dan ditindaklanjuti	85%	Monitoring dan evaluasi	Monev mutu penelitian	September 2020	Genap	Rp. 2.240.000,00

MISI 3, TUJUAN, SASARAN, TARGET, & INDIKATOR KINERJA

Misi 3

Menyelenggarakan pengabdian kepada masyarakat berbasis riset dan inovasi bidang kesehatan

Tujuan Strategis

Menghasilkan produk pengabdian kepada masyarakat yang berbasis riset dan inovasi.

Sasaran Strategis

Tercapainya mutu pengabdian kepada masyarakat yang berbasis riset dan inovasi.

Target dan Indikator Kinerja (Key Performance Indicator)

Sasaran 7 : tercapainya mutu pengabdian kepada masyarakat yang berbasis riset dan inovasi.

Indikator	Target Capaian 2021	Jenis Kegiatan	Nama Kegiatan	Waktu Pelaksanaan	Tahun Anggaran 2019/2020	Tahun Anggaran 2019/2020
Persentase ketersediaan roadmap pengabdian kepada masyarakat	100%	Workshop	Workshop penyusunan roadmap pengabdian kepada masyarakat	Oktober 2017	Gasal	Rp. 12.500.000,00
Persentase ketersediaan roadmap PKM yang dimiliki dosen	100%					
Persentase Judul pengabdian masyarakat dosen dan mahasiswa yang sesuai dengan roadmap pengabdian	100%					
Persentase kesesuaian pengabdian kepada masyarakat dengan 5 unsur antara lain roadmap dan keunggulan, pelaksanaan, evaluasi, tindak lanjut dan pemanfaatan	90%					

Persentase integrasi hasil pengabdian kepada masyarakat pada mata kuliah	35%					
Persentase jumlah pengabdian dalam bidang kesehatan yang mengintegrasikan AIK	25%					
Persentase dosen yang melakukan pengabdian masyarakat sesuai dengan bidang keilmuan	100%	Pengabdian kepada masyarakat	Program Gerakan Sahabat Keluarga (SAGA)	Juli 2020	Genap	Rp. 20.350.000,00
Jumlah pengabdian internasional	2	Pengabdian masyarakat	Pelaksanaan Pengabdian Pada Masyarakat tingkat Internasional dengan institusi kerjasama luar negeri	Agustus 2019	Gasal	Rp. 23.000.000,00
Persentase jumlah publikasi pengabdian pada jurnal nasional/internasional/buku ajar/buku teks per tahun /jumlah total dosen	25%	Luaran kegiatan ilmiah	Pengajuan hak paten luaran pengabdian kepada masyarakat (publikasi jurnal, ISBN, Modul, HAKI)	Gasal dan Genap	Gasal dan Genap	Rp. 24.500.000,00
Persentase Karya yang mendapat paten, hak cipta, Pengakuan/Penghargaan dari Lembaga Nasional/Internasional	2%					
Jumlah Pengabdian yang menghasilkan produk komersialisasi	2					
Persentase hasil monev pengabdian dengan kriteria sangat baik dan ditindak lanjuti	85%	Monitoring dan evaluasi	Monev mutu penelitian	September 2020	Genap	Rp. 2.240.000,00

MISI 4, TUJUAN, SASARAN, TARGET, & INDIKATOR KINERJA

Misi 4

Berperan sebagai pusat pengembangan muhammadiyah, serta menyelenggarakan pembinaan dan pengembangan civitas akademika berdasarkan dengan nilai Al Islam dan Kemuhammadiyah

Tujuan Strategis

Menghasilkan civitas akademika yang menjadi teladan, serta berpirnsip pada nilai Al Islam dan Kemuhammadiyah melalui dakwah islam dengan menegakkan amar makruf nahi munkar.

Sasaran Strategis:

Tercapainya mutu Al Islam dan Kemuhammadiyah pada civitas akademika UMSurabaya dalam menjadi teladan dalam rangka melaksanakan dakwah Islam melalui persyarikatan Muhammadiyah

Sasaran 8

Tercapainya mutu Al Islam dan Kemuhammadiyah pada civitas akademika UMSurabaya dalam menjadi teladan dalam rangka melaksanakan dakwah Islam melalui persyarikatan Muhammadiyah

Indikator	Target Capaian 2021	Jenis Kegiatan	Nama Kegiatan	Waktu Pelaksanaan	Tahun Anggaran 2019/2020	Tahun Anggaran 2019/2020
Persentase lulusan yang memiliki nilai baik dalam ujian mata kuliah AIK	90%	Kajian	Kajian rutin AIK bagi mahasiswa sebulan sekali melalui BEM FIK	Mulai Januari sd Agustus 2020	Gasal dan genap	Rp. 12.000.000,00
		Pembinaan	Pembinaan AIK oleh LPAIK	Gasal dan Genap	Gasal dan genap	
persentase civitas akademika yang menerapkan AIK dalam kehidupan kampus	95%	Kajian	Kajian rutin AIK bagi dosen dan tenaga kependidikan dalam kegiatan pembinaan dosen dan tenaga kependidikan	Setiap bulan	Setiap bulan	Rp. 12.000.000,00
presentase pelanggaran kode etik civitas akademika	0,00%					

MISI 5: TUJUAN, SASARAN, TARGET, & INDIKATOR KINERJA

Misi 5

Menyelenggarakan kerjasama dan tata kelola dengan prinsip *good governance*

Tujuan Strategi

1. Mewujudkan kerja sama dan pengelolaan fakultas yang terencana, terorganisasi, produktif dan berkelanjutan

Sasaran Strategis

1. Tercapainya peningkatan mutu tata kelola (*good governance*) kelembagaan dalam sistem manajemen.
2. Tercapainya peningkatan kerja sama dalam dan luar negeri

Target dan Indikator Kinerja (Key Performance Indicator).

Sasaran 9 : Tercapainya peningkatan mutu tata kelola (*good governance*) kelembagaan dalam sistem manajemen.

Indikator	Target Capaian 2021	Jenis Kegiatan	Nama Kegiatan	Waktu Pelaksanaan	Tahun Anggaran 2019/2020	Anggaran
Ketersediaan dokumen formal struktur organisasi dan Efektifitas pelaksanaannya	100%	Rapat Kerja	Rapat kerja tahunan Fakultas dan Prodi	September 2019	Gasal	Rp. 34.350.000,00
Persentase ketersediaan standard operational procedure lengkap	100%					
Persentase ketersediaan dokumen mutu/pedoman pengelolaan tri darma perguruan tinggi yang lengkap	100%					
Persentase Implementasi SOP	100%	Koordinasi	Rapat koordinasi rutinitas	Setiap bulan	Gasal sd genap	Rp. 42.500.000,00

			pimpinan Fakultas, Prodi, UPF FIK	minggu kedua	2019/2020	
Persentase hasil monitoring evaluasi tata kelola/unit kerja dengan hasil baik dan ditindaklanjuti	90%	Monitoring dan evaluasi	1. monev tata kelola UPPS : kepuasan pemangku kepentingan, kinerja ps dan UPPS, capaian rentra renop, dan capaian standar mutu	Agustus 2019	Gasal 2019	Rp. 8.760.000,00
Persentase kepuasan sangat puas mahasiswa, dosen, alumni & mitra atas manajemen tata pamong dan tata kelola	100%		2. Rapat RTM - RTL	September 2019	Gasal 2019	Rp. 5.850.000,00
Persentase prodi terakreditasi A/unggul	45%	SPME	1. Akreditasi Prodi D3 Keperawatan	Pebruari 2020	Genap 2020	Rp. 380.000.000,00
			2. Akreditasi Prodi D3 TLM	Maret 2020	Genap 2020	Rp. 380.000.000,00
Hasil Audit Independen (KAP)	WTP	Audit	Audit eksternal	Desember 2019	Gasal	Rp. 123.000.000,00
persentase Jumlah unit kerja memiliki sertifikat ISO	5	Penjaminan mutu	ISO	Januari 2020	Gasal	Rp. 120.000.000,00
Persentase jumlah aktivitas pimpinan dalam asosiasi kependidikan	100%	partisipasi anggota profesi	1. Pertemuan RTA dan RUA asosiasi prodi-prodi di FIK	Genap	Genap	Rp. 50.000.000,00
			2. Iuran Asosiasi	Gasal	Gasal	Rp. 17.500.000,00
Persentase jumlah aktivitas pimpinan dalam organisasi profesi/organisasi sosial kemasyarakatan	100%	partisipasi anggota asosiasi	1. Pertemuan RUA organisasi profesi prodi-prodi di FIK	Gasal	Gasal	Rp. 45.000.000,00
			2. Iuran anggota organisasi profesi	Gasal	Gasal	Rp. 78.000.000,00
jumlah program studi terakreditasi internasional	0					

Sasaran 10 : Tercapainya peningkatan kerja sama dalam dan luar negeri

Indikator	Target Capaian 2021	Jenis Kegiatan	Nama Kegiatan	Waktu Pelaksanaan	Tahun Anggaran 2019/2020	Anggaran
Jumlah kerjasama yang bidang tri dharma yang terimplementasi	5%	Monitoring dan evaluasi	Monev Impleemntasi Kerjasama	Genap	Agustus 2020	Rp. 3.500.000,00
persentase Kepuasan mitra terhadap Kerjasama	95%		Monev Kepuasan kerjasama	Genap	Agustus 2020	Rp. 7.600.000,00
Persentase jaminan keberlanjutan	100%					
Persentase manfaat kerjasama dalam proses pembelajaran, penelitian dan pengabdian	100%	Implementasi kerjasama	1. Impelemntasi kerjasama dalam pembelajaran berupa praktek klinik (profesi, PKL, PPKM)	Gasal dan genap	Gasal dan genap	Rp. 450.000.000,00
			2. Impelemntasi kerjasama dalam penelitian berupa mitra penelitian	Gasal dan genap	Gasal dan genap	Rp. 14.500.000,00
			3. Implemntasi Kerjasama berupa kegiatan pengabdian kepada masyarakat berupa program SAGA	Gasal dan genap	Gasal dan genap	Rp. 34.500.000.00,00
Persentase inplementasi kerjasama bidang AIK	20%		Impelentasi kerjasama bidang AIK	Gasal dan genap	Gasal dan genap	Rp. 54.000.000,00
Persentase Mou yang masih berlaku dengan RS kualifikasi/khusus (kerjasama)	100%	perjanjian kerjasama (MOU/MOA)	1. Perpanjangan perjanjian kerjasama (MOU/MOA)	Gasal dan Genap	Gasal dan Genap	Rp. 10.000.000,00
jumlah Mou non akademik	2%		2. Penambahan jumlah kerjasama FIK	Gasal dan Genap	Gasal dan Genap	Rp. 8.000.000,00

BAB 4

PENUTUP

Rencana Program Kerja merupakan kegiatan operasional untuk mencapai visi dan misi fakultas dan prodi. Anggaran tahunan fakultas pada tingkat fakultas maupun program studi mulai tahun akademik 2019/2020. Semua rencana fakultas yang masih belum sesuai dengan rencana strategis harus diselaraskan.

Dalam kondisi atau keadaan terjadi perubahan lingkungan strategis di luar prediksi sehingga rencana strategis menghadapi kendala dalam implementasinya, maka dapat dilakukan perubahan atas inisiatif pimpinan fakultas, yang dimintakan pertimbangan kepada Senat fakultas dan disahkan melalui SK rector selaku Pimpinan Universitas UMSurabaya.

Demikian penyusunan rencana operasional fakultas, meski terdapat berbagai keterbatasan, namun dengan kesungguhan dan komitmen yang kuat, Insya-Allah rencana strategis menuju fakultas yang unggul dalam mencetak tenaga kesehatan yang berlandaskan moralitas, intelektualitas, dan berjiwa *entrepreneur* dapat tercapai.

DAFTAR PUSTAKA

- Statuta Universitas Muhammadiyah Surabaya 2021-2025
- Rencana Strategis Universitas Muhammadiyah Surabaya Tahun 2021-2025
- Rencana Operasional Universitas Muhammadiyah Surabaya tahun 2021-2025
- Rencana Induk Pengembangan Fakultas Ilmu Kesehatan Tahun 2013 sd 2033
- Rencana Strategi Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surabaya tahun 2021-2025
- Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 57 Tahun 2021 Tentang Standar Nasional Pendidikan
- Buku 4 Pedoman dan Matrik Penilaian Akreditasi Profesi Fisioterapi tahun 2020
- Buku Pedoman dan Matrik Penilaian Akreditasi Profesi Ners tahun 2020
- Buku Pedoman dan Matrik Penilaian Akreditasi Profesi Bidan
- Buku Pedoman dan Matrik Penilaian Akreditasi Profesi Apoteker
- Buku Pedoman dan Matrik Penilaian Akreditasi D3 dan Str Teknologi Laboratorium Medis
- Buku Pedoman dan Matrik Penilaian Akreditasi D3 Keperawatan