



um **surabaya**
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA




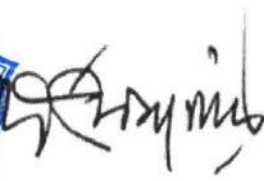

RENCANA OPERASIONAL PRODI S1 KEPERAWATAN DAN PROFESI NERS TAHUN 2017-2021

**FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA
Jl. Sutorejo 59 Surabaya
Telp. 031-3811966 Fax. 0313813096
<http://www.um-surabaya.ac.id>**

LEMBAR PENGESAHAN



RENCANA OPERASIONAL (RENOP) PRODI S1 KEPERAWATAN DAN PROFESI NERS FAKULTAS ILMU KESEHATAN UMSURABAYA

KodeDokumen	: LAP-077-FIK-17
Status Dokumen	: <input type="checkbox"/> Master <input type="checkbox"/> Salinan No.
NomorRevisi	: 00
Tanggal	: 16 September 2017
JumlahHalaman	: 26 Halaman
Diajukan Oleh	: Ketua program Studi  Reliani, S.Kep., Ns., M.Kes
Diperiksa Oleh	: Wakil Dekan 1  Dr. Pipit Festy, S.KM, M.Kes
Dikendalikan Oleh	: Ketua GKM  BATERUN KUNSA, S.T., M.Si
Disetujui Oleh	: Dekan,   Dr. Mundakir, S.Kep.,Ns.M.Kep



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

FAKULTAS ILMU KESEHATAN

Program Studi : Keperawatan S1 Dan D3 - Ahli Teknologi Laboratorium Medis D3 Dan D4
Kebidanan S1 - Farmasi S1 - Fisioterapi S1

Jl. Sutorejo No. 59 Surabaya 60113, Telp. (031) 3811966, Fax. (031) 3813096

KEPUTUSAN DEKAN

Nomor : 0864.1.1/KEP/II.3.AU/A/2017

Tentang

**PENETAPAN RENCANA OPERASIONAL (RENOP)
PROGRAM STUDI S1 KEPERAWATAN DAN PROFESI NERS
FAKULTAS ILMU KESEHATAN UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA
TAHUN 2017-2021**

Bismillahirrohmanirrohim,

Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surabaya, setelah :

- Menimbang :
- a. Bahwa dalam penyelenggaraan Tri Dharma Perguruan Tinggi, Program Studi S1 Keperawatan dan Profesi Ners Fakultas Ilmu Kesehatan memerlukan suatu panduan yang memuat rumusan rencana dan target pencapaian yang bersifat kuantitatif dan operasional masing-masing indikator kinerja pencapaian tujuan dan sasaran yang hendak dicapai baik untuk jangka menengah maupun jangka pendek dari masing-masing sasaran yang telah ditetapkan dalam rencana operasional.
 - b. Bahwa perlu ditetapkan Rencana Operasional Program Studi S1 Keperawatan dan Profesi Ners Fakultas Ilmu Kesehatan Tahun 2017-2021 sebagaimana terlampir dalam lampiran keputusan ini.
 - c. Bahwa penetapan Rencana Operasional Program Studi S1 Keperawatan dan Profesi Ners Fakultas Ilmu Kesehatan Tahun 2017- 2021 tersebut perlu ditetapkan dengan Keputusan Dekan UMSurabaya.

- Mengingat :
1. UU RI Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional
 2. UU RI Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi
 3. Peraturan Pemerintah Nomor 60 Tahun 1999 tentang Pendidikan Tinggi
 4. Pedoman PP Muhammadiyah Nomor : 02/PED/I.0/B/2012 tentang Perguruan Tinggi Muhammadiyah
 5. Ketentuan Majelis Dikti PP Muhammadiyah Nomor: 178/KET/1.3/D/2012 tentang Perguruan Tinggi Muhammadiyah
 6. Surat Keputusan Rektor Nomor : 0864.1.1/KEP/II.3.AU/A/2017 tentang Penetapan Rencana Operasional (RENOP) Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surabaya 2017- 2021.

MEMUTUSKAN

- Menetapkan :
- Pertama : Memberlakukan Rencana Operasional (RENOP) Program Studi S1 Keperawatan dan Profesi Ners Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surabaya Tahun 2017-2021 sebagaimana terlampir.
- Kedua : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan dengan ketentuan bahwa apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan dalam lampiran keputusan ini, akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Surabaya
Pada tanggal : 24 September 2017



Dr. Mundakir, S.Kep., Ns., M.Kep

Tembusan disampaikan kepada :

1. Prodi S1 Keperawatan dan Profesi Ners Fakultas Ilmu Kesehatan UMSurabaya

KATA PENGANTAR

Rencana Operasional (RENOP) Program Studi S1 Keperawatan dan Profesi Ners Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surabaya merupakan tindak lanjut RENOP Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surabaya, terdiri atas kebijakan Operasional di tingkat Prodi sehingga dapat ditindaklanjuti secara lebih teknis. Kebijakan yang dirumuskan dalam RENOP ini didasarkan pada faktor kekuatan dan kelemahan faktor internal serta peluang dan ancaman faktor eksternal. Disamping itu ditinjau dari hal-hal teknis tentang fenomena proses pendidikan Ners, kebutuhan SDM, dan sistem informasi yang diperlukan.

Rencana Operasional yang dipakai secara umum mengikuti arah pengembangan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surabaya dan secara khusus mengacu pada kebijakan di dunia pendidikan kesehatan baik di tingkat nasional maupun internasional. Ada beberapa hal yang menjadi titik berat perumusan RENOP ini, yaitu peningkatan mutu pada seluruh unsur kegiatan belajar mengajar yang meliputi: peningkatan mutu mahasiswa yang diterima, peningkatan mutu staf akademik dan staf pendukung, peningkatan mutu proses pendidikan, peningkatan mutu manajemen pendidikan, peningkatan mutu lulusan, penjamin mutu akademik dan manajemen akademik RENOP ini disusun agar dapat dijadikan panduan dalam operasional kinerja, program dan kegiatan tahunan di prodi S1 keperawatan dan Profesi Ners Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surabaya selama lima tahun ke depan 2017–2021 sehingga diharapkan dapat diperoleh kinerja yang berkualitas.

DAFTAR ISI

Kata Pengantar.....	3
Daftar Isi.....	4
Bab 1 Pendahuluan.....	6
Bab 2 Visi, misi, tujuan, sasaran target dan indikator kinerja	8
Bab 3 Visi, misi, tujuan, sasaran target dan indikator kinerja	12
Bab 4 Penutup.....	27

BAB 1 PENDAHULUAN

Dokumen Rencana operasional ini adalah penjabaran lebih lanjut dari Rencana Strategis Program Studi S1 Keperawatan dan Profesi Ners Fakultas Ilmu Kesehatan (FIK) Universitas Muhammadiyah Surabaya tahun 2017-2021. Dokumen rencana operasional ini memuat rumusan rencana dan target pencapaian yang bersifat kuantitatif dan operasional masing-masing indikator kinerja pencapaian tujuan dan sasaran yang hendak dicapai baik untuk jangka menengah (tahun 2021) maupun jangka pendek (tahunan) dari masing-masing sasaran yang telah ditetapkan dalam rencana strategis.

Dokumen rencana operasional ini disusun secara berjenjang dan merupakan hasil penyusunan yang bersifat partisipatis dan konstruktif. Target yang ditetapkan dalam dokumen merupakan hasil kesepakatan bersama seluruh Pimpinan dan anggota Prodi S1 Keperawatan dan Profesi Ners Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surabaya.

Dokumen rencana operasional ini berisi misi, tujuan, sasaran dan indikator kinerja untuk mengetahui pencapaian tujuan, sasaran strategis termasuk target-target kuantitatif dan program utama untuk mewujudkan visi, misi 2017-2021 yakni Menjadi Program Studi sebagai pusat pengembangan keperawatan kritis yang berlandaskan nilai moralitas, intelektualitas dan berjiwa enterpreuner.

BAB 2

VISI, MISI 1, TUJUAN, SASARAN, TARGET, & INDIKATOR KINERJA

Dalam rangka memperkuat dan mengembangkan partisipasi Program Studi S1 Keperawatan dan Profesi Ners FIK Universitas Muhammadiyah Surabaya untuk meningkatkan daya saing bangsa dalam bidang pendidikan tinggi, maka visi, misi dan tujuan Program Studi S1 Keperawatan dan Profesi Ners FIK Universitas Muhammadiyah Surabaya sebagai berikut:

2.1 Visi Prodi S1 Keperawatan dan Profesi Ners FIK UMSurabaya :

Menjadi Program Studi sebagai pusat pengembangan keperawatan kritis yang berlandaskan nilai moralitas, intelektualitas dan berjiwa enterpreuner.

2.2 Misi Prodi S1 Keperawatan dan Profesi Ners FIK UMSurabaya :

- a. Menyelenggarakan program pendidikan keperawatan dan profesi ners secara profesional dengan pusat pengembangan keperawatan kritis yang islami yang memiliki moralitas, intelektualitas dan berjiwa enterpreuner.
- b. Menyelenggarakan penelitian dasar dalam keperawatan dan publikasi yang berkontribusi pada IPTEK dan inovasi kesehatan
- c. Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat berbasis riset dan inovasi bidang keperawatan
- d. Menyelenggarakan pembinaan tata kelola dan pengembangan profesional keperawatan berdasarkan nilai Al Islam Kemuhammadiyah

1.4 Tujuan Prodi S1 Keperawatan dan Profesi Ners FIK UMSurabaya :

- a. Menghasilkan lulusan Program Studi S1 Keperawatan dan Profesi Ners dengan keunggulan keperawatan kritis, beriman dan berakhlak, berkemampuan akademik dan professional, serta berjiwa entrepreneur sesuai kebutuhan *stakeholder*
- b. Menghasilkan penelitian dasar dalam keperawatan berdasarkan ilmu pengetahuan dan teknologi inovatif dengan unggulan keperawatan kritis
- c. Menghasilkan pengabdian kepada masyarakat berdasarkan ilmu pengetahuan dan teknologi inovatif dengan keunggulan keperawatan kritis dan dakwah islamiah yang dilaksanakan secara terintegrasi dan simultan melalui program pemberdayaan yang dapat memberikan manfaat bagi segenap lapisan masyarakat
- d. Mewujudkan tata kelola dan sivitas akademika yang memiliki moralitas keagamaan berdasarkan nilai-nilai Ke-Islaman melalui amar Makruf Nahi Munkar.

1.5 Sasaran :

No	Tujuan	Sasaran	Strategi
1	Menghasilkan lulusan yang beriman, berahlak, memiliki kompetensi profesional bidang kesehatan, serta unggul dalam inovasi dan berjiwa entrepreneur	1) Tercapainya mutu pembelajaran, kemahasiswaan dan lulusan yang memiliki kompetensi tinggi, beriman, berahlak, dan inovatif.	<ul style="list-style-type: none"> a. Peningkatan mutu lulusan yang beriman dan berahlak melalui integrasi pembelajaran Al Islam dan Kemuhammadiyah b. Pengembangan metode dan proses pembelajaran dengan pendekatan <i>Student Centre Learning</i> (SCL), penggunaan kurikulum berbasis KKNI serta penguatan kecakapan hidup c. Peningkatan kompetensi lulusan dalam bahasa Inggris atau bahasa asing, kompetensi lainya melalui program sertifikasi kompetensi serta pemanfaatan teknologi informasi, melalui berbagai pelatihan. d. Peningkatan dan penyempurnaan sistem penjaminan mutu kurikulum, pembelajaran, layanan mahasiswa, dan suasana akademik secara berkelanjutan untuk memenuhi standar mutu Pendidikan Kesehatan. e. Peningkatan program integrasi penelitian dan pengabdian masyarakat kedalam proses pembelajaran f. Peningkatan peran penjaminan mutu dalam semua proses kegiatan, baik kegiatan akademik maupun non akademik. g. Peningkatan partisipasi aktif dari dosen dan alumni dalam persiapan pelaksanaan Uji Kompetensi bagi lulusan Fakultas Ilmu Kesehatan UM Surabaya
		2) Tercapainya mutu kemahasiswaan	<ul style="list-style-type: none"> a. Pengembangan program peningkatan bakat, minat, <i>soFIK skill</i>, penalaran, kewirausahaan dan inovasi mahasiswa. b. Peningkatan standar nilai penerimaan mahasiswa dan pengembangan sistem penerimaan mahasiswa baru, serta perluasan sistem promosi mahasiswa dengan kebijakan perekrutan mahasiswa bermutu. c. Peningkatan pencapaian prestasi mahasiswa dibidang akademik maupun non akademik pada tingkat propinsi/ wilayah, nasional, dan internasional, melalui sistem pembinaan/coaching secara intensif. d. Peningkatan program penciptaan suasana akademik dan budaya akademik untuk memenuhi dan melampaui standar mutu kemahasiswaan
		3) Tercapainya peningkatan kapasitas dan kapabilitas sumber daya manusia	<ul style="list-style-type: none"> a. Peningkatan kemampuan profesionalisme dosen dan tenaga kependidikan melalui berbagai program pelatihan, sertifikasi dan studi lanjut. b. Peningkatan kapabilitas dan kapasitas dosen dan tenaga kependidikan, melalui pengembangan staf yang berorientasi pada keunggulan bersaing. c. Peningkatan partisipasi dosen dalam kegiatan akademik dan publikasi baik tingkat nasional maupun internasional
		4) Tercapainya pengembangan jiwa entrepreneur pada civitas akademika	<ul style="list-style-type: none"> a. Pengelolaan unit usaha yang dibentuk secara profesional sehingga dapat memberikan kontribusi untuk meningkatkan Catur Darma Perguruan Tinggi. b. Peningkatan jiwa entrepreneur dan melalui berbagai kegiatan pelatihan, workshop dan seminar terkait interpreneur sesuai dengan bidang keilmuan lulusan
		5) Tercapainya mutu sarana prasarana dan peningkatan pendapatan serta sistem keuangan yang akutablel	<ul style="list-style-type: none"> a. Pengembangan mutu sarana dan prasarana yang menggunakan konsep berkemajuan dan islami. b. Penyempurnaan sistem informasi keuangan, system akuntansi dan manajemen yang terintegrasi dengan kebijakan implementasi good governance dalam sistem manajemen yang dilaksanakan secara terpadu, transparan,

No	Tujuan	Sasaran	Strategi
			<p>dan akuntabel ditunjukkan melalui publikasi laporan tahunan.</p> <p>c. Peningkatan penggunaan teknologi informasi dalam pengelolaan operasional fakultas, pengawasan internal, pelaporan administrasi, dan keuangan</p> <p>d. Rekomendasi tim audit internal dan eksternal harus ditindaklanjuti sesuai dengan standar yang berlaku di UMSurabaya.</p> <p>e. Pengembangan sumber pendapatan dari berbagai sumber non mahasiswa seperti hibah dan usaha lain</p>
2.	Menghasilkan produk penelitian dan publikasi yang berkontribusi pada IPTEK dan inovasi bidang kesehatan	Tercapainya mutu penelitian, dan publikasi ilmiah yang berkontribusi pada IPTEK dan inovasi	<p>a. Kebijakan peningkatan mutu penelitian yang berkontribusi pada IPTEK dan inovasi bidang kesehatan mengutamakan penyelesaian permasalahan masyarakat dan mendorong penelitian kerja sama, melalui penguatan kapasitas kelembagaan lembaga penelitian dan pusat studi.</p> <p>b. Pemberian dukungan finansial dan nonfinansial untuk penelitian dan publikasi.</p> <p>c. Pengembangan <i>joint program</i> dengan perguruan tinggi luar negeri yang bermutu melalui kebijakan penjajagan pada semua program studi dengan memfasilitasi, memonitor, dan mengevaluasi.</p>
3.	Menghasilkan produk pengabdian kepada masyarakat yang berbasis riset dan inovasi bidang kesehatan	Tercapainya mutu pengabdian kepada masyarakat yang berbasis riset dan inovasi	<p>a. Peningkatan mutu pengabdian masyarakat difokuskan pada upaya pemberdayaan masyarakat dan peningkatan partisipasi masyarakat dengan meningkatkan kepedulian dan pemberdayaan masyarakat dengan berbasis riset dan inovasi.</p> <p>b. Pemberian dukungan finansial dan nonfinansial untuk pengabdian masyarakat berbasis riset dan inovasi.</p>
4.	Menghasilkan civitas akademika yang menjadi teladan, serta berpirnisip pada nilai Al Islam dan Kemuhammadiyah melalui dakwah islam dengan menegakkan amar makruf nahi munkar	Tercapainya mutu Al Islam dan Kemuhammadiyah pada civitas akademika UMSurabaya dalam menjadi teladan dalam rangka melaksanakan dakwah Islam melalui persyarikatan Muhammadiyah	<p>a. Pelibatan para dosen dan mahasiswanya dalam kegiatan ataupun kepengurusan di Persyarikatan Muhammadiyah dan organisasi otonomnya mulai dari Pimpinan Wilayah sampai Pimpinan Ranting (tingkat kelurahan). Dan Partisipasi dalam kegiatan-kegiatan keagamaan yang diselenggarakan oleh Muhammadiyah maupun Ortomnya.</p> <p>b. Melakukan kajian ke-Islam-an dan ke-muhammadiyah-an melalui media mukadimah di dalam rapat-rapat fakultas (Faculty HITs sebagai kegiatan bulanan) dan program studi, serta perkuliahan.</p>
5.	Mewujudkan kerja sama dan pengelolaan fakultas yang terencana, terorganisasi, produktif dan berkelanjutan	<p>1) Tercapainya peningkatan mutu tata kelola (<i>good governance</i>) kelembagaan dalam sistem manajemen</p> <p>2) Tercapainya peningkatan kerja sama dalam dan luar negeri</p>	<p>a. Penataan organisasi fakultas dengan standar <i>good governance</i></p> <p>b. Melaksanakan kebijakan <i>good governance</i> dalam sistem manajemen yang dilaksanakan secara terpadu.</p> <p>c. Peningkatan system penjaminan mutu fakultas</p> <p>a. Peningkatan fasilitas jejaring dan kerja sama dengan kebijakan pengembangan secara menyeluruh kapasitas kelembagaan, sumber daya manusia, tata kelola, pendataan, pemantauan serta pendanaan untuk program pendampingan.</p> <p>b. Peningkatan jumlah dan mutu kerja sama yang memprioritaskan posisi strategis Fakultas Ilmu Kesehatan UMSurabaya.</p> <p>c. Partisipasi aktif dalam kegiatan student exchange, lecturer exchange, joint research, conference, academic visiting, summer camp bagi mahasiswa dan kegiatan lain sebagai bentuk realisasi kerjasama.</p>

3	Persentase Ketepatan struktur kurikulum dalam pembentukan capaian pembelajaran peta kompetensi dan mata kuliah pilihan	100%	90%	95%	100%	100%	100%
	Pembelajaran						
4	Persentase mata kuliah dengan Karakteristik proses pembelajaran terdiri atas sifat interaktif, holistik, integratif, saintifik, kontekstual, tematik, efektif, kolaboratif, dan berpusat pada mahasiswa	100%	100%	100%	100%	100%	100%
5	Persentase Ketersediaan dokumen rencana pembelajaran semester (RPS) yang mencakup target capaian, bahan kajian, metode mengajar, waktu dan tahap sesuai hasil capaian, ditinjau secara berkala dan diakses mahasiswa	100%	100%	100%	100%	100%	100%
6	Persentase mata kuliah praktik yang memiliki modul dan pelaksanaannya sesuai dengan jumlah kelompok studi dan tempat praktikum mahasiswa	100%	100%	100%	100%	100%	100%
7	Persentase ketersediaan wahana praktik pembelajaran klinik minimal 2 RS tipe B (wahana utama)	100%	100%	100%	100%	100%	100%
8	Persentase ketersediaan wahana praktik pembelajaran klinik minimal 2 RS tipe C (wahana pendukung)	100%	100%	100%	100%	100%	100%
9	Persentase wahana praktik dengan RS terakreditasi	100%	100%	100%	100%	100%	100%
10	Persentase wahana pembimbing klinik dengan kualifikasi pendidikan Ners / 5 tahun bekerja	100%	100%	100%	100%	100%	100%
11	Prosentasi jumlah SKS Praktek/Praktek Kerja Lapangan (program S1)	40% - 50%	40%	40%	40%	40%	50%
12	Prosentasi jumlah SKS Praktek/Praktek Kerja Lapangan (program Ners)	100%	100%	100%	100%	100%	100%
13	Persentase Monitoring dan evaluasi pelaksanaan proses pembelajaran mencakup karakteristik, perencanaan, pelaksanaan, proses pembelajaran dan beban belajar mahasiswa untuk memperoleh capaian pembelajaran lulusan dengan hasil baik dan ditindak lanjuti	100%	80%	85%	90%	95%	100%
14	Persentase Mutu pelaksanaan penilaian pembelajaran (proses dan hasil belajar mahasiswa) untuk mengukur ketercapaian capaian pembelajaran berdasarkan prinsip penilaian yang mencakup: edukatif, otentik, objektif, akuntabel, dan transparan, yang dilakukan secara terintegrasi	100%	80%	85%	90%	95%	100%
	Integrasi kegiatan penelitian dan PkM dalam pembelajaran						
1	Jumlah integrasi mata kuliah dengan penelitian/pengabdian kepada masyarakat.	min 30%	10%	20%	30%	30%	40%
	Suasana Akademik						
1	Jumlah forum akademik (seminar, pelatihan, kuliah tamu) nasional/regional per prodi per tahun	1 kali	2	2	2	3	3
	Capaian pembelajaran/kompetensi lulusan						

1	Persentase kelulusan OSCE (objective structured clinical observation)	≥80%	85%	90%	90%	90%	90%
2	Persentase Rata-rata Capaian Pembelajaran Lulusan (CPL).	100%	90%	95%	95%	100%	100%
3	Rata-rata IPK lulusan	S1=3.00	3,25	3,30	3,35	3.40	3,45
		Profesi 1th = 3,5	3,34	3,60	3,65	3.7	3.75
Efektifitas dan produktivitas pendidikan							
1	Persentase rata-rata masa study	S1= 4 tahun	90%	95%	95%	100%	100%
		Profesi 1th	90%	95%	95%	100%	100%
2	Persentase kelulusan tepat waktu	100%	90%	95%	95%	100%	100%
Daya saing lulusan							
1	Persentase Rata-rata masa tunggu lulusan	< 3 bulan	85%	90%	95%	95%	100%
2	Persentase Kesesuaian bidang kerja lulusan dengan bidang studi	100%	90%	95%	95%	100%	100%
Kinerja lulusan							
1	Persentase kepuasan pengguna lulusan	100%	85%	90%	95%	100%	100%
2	Persentase lulusan yang bekerja di perusahaan nasional	60%	55%	60%	65%	70%	75%
3	Persentase prestasi lulusan di tempat kerja	1%	1%	1%	1%	1%	1%
4	Persentase rata-rata lama penyelesaian tugas akhir/skripsi maksimal 12 bulan	100%	90%	95%	95%	100%	100%
5	Persentase rata-rata jumlah bimbingan tugas akhir/skripsi minimal 12 kali pertemuan	100%	90%	95%	95%	100%	100%
6	Persentase kelulusan Uji kompetensi <i>first taker</i>	≥80%	80%	85%	85%	86%	85%
Indikator Kinerja Tambahan							
1	Persentase lulusan tersertifikasi TOEIC	100%	90%	95%	100%	100%	100%
2	Persentase MK yang teritegrasi dengan Al Islam dan Kemuhammadiyah	100%	85%	85%	85%	90%	100%
3	Persentase jumlah sks mata kuliah keunggulan dalam kurikulum	50%	5%	5%	5%	10%	10%
4	Jumlah forum akademik internasional perprodi per tahun	1 kali	1,0	1,0	1,0	1	1
5	Persentase lulusan yang bekerja di perusahaan internasional	5%	2%	3%	4%	5%	6%

Strategi untuk mencapai sasaran ini dilakukan melalui :

1. Peningkatan mutu lulusan yang beriman dan berahlak melalui integrasi pembelajaran Al Islam dan Kemuhammadiyah
2. Pengembangan metode dan proses pembelajaran dengan pendekatan SCL, penggunaan kurikulum berbasis KKNi serta penguatan kecakapan hidup
3. Program peningkatan kompetensi lulusan dalam bahasa Inggris/asing, pemanfaatan IT, serta kemahiran dalam penggunaan komputer melalui berbagai pelatihan

4. Peningkatan kompetensi lulusan dalam bahasa Inggris atau bahasa asing, kompetensi lainnya melalui program sertifikasi kompetensi serta pemanfaatan teknologi informasi, melalui berbagai pelatihan.
5. Peningkatan dan penyempurnaan sistem penjaminan mutu kurikulum, pembelajaran, layanan mahasiswa, dan suasana akademik secara berkelanjutan untuk memenuhi dan melampaui standar mutu pendidikan dengan berbagai kebijakan akademik yang berorientasi pada perguruan tinggi kelas dunia.
6. Peningkatan program integrasi penelitian dan pengabdian masyarakat kedalam proses pembelajaran.
7. Program peningkatan mutu lulusan, serta menerapkan penjaminan mutu dalam proses belajar mengajar, dengan kebijakan mengutamakan kualitas pendidikan akademik dan soft skill serta penyebaran informasi yang mudah diakses mahasiswa
8. Program pengembangan metode dan proses pembelajaran serta penguatan soft skill melalui kegiatan kemahasiswaan

Sasaran 2 : Tercapainya mutu kemahasiswaan

NO	INDIKATOR KINERJA STRATEGIS	NILAI STANDAR	Baseline (2017)	Target Capaian			
				2018	2019	2020	2021
	Indikator Kinerja Utama						
	Kualitas input mahasiswa						
1	Persentase metode seleksi mahasiswa yang mengandung unsur seleksi potensi akademik, tes kesehatan, tes psikotest, wawancara	100%	100%	100%	100%	100%	100%
2	Rasio pendaftar dengan yang lulus seleksi (1: >5)	5	3,00	3,50	3,50	4,00	4,00
3	persentase jumlah mahasiswa baru dan jumlah lulusan	80%	80%	80%	80%	80%	80%
4	persentase jumlah mahasiswa baru dan jumlah jumlah total mahasiswa ≤ maksimal 18%	18%	31%	30%	29%	28%	27%
	Animo calon mahasiswa						
1	Persentase jumlah mahasiswa transfer/pindahan	< 25%	3%	2%	2%	2%	1%
2	Persentase peningkatan jumlah mahasiswa baru	10%	5%	5%	5%	10%	10%
3	Persentase jumlah mahasiswa asing (> 1%)	1%	1%	1%	1%	1%	2%
	Layanan Mahasiswa						
	Jumlah layanan kemahasiswaan	6 layanan	5	6	6	6	6
	persentase Kepuasan mahasiswa dengan nilai sangat baik atas layanan dalam bidang (1) bimbingan dan konseling (bimbingan karier), (2) minat dan bakat, (3) pembinaan soft skills, (4) beasiswa, dan (5) kesehatan	75%	75%	80%	85%	90%	95%
	Prestasi Mahasiswa						

	Persentase prestasi akademik mahasiswa tingkat nasional dibandingkan jumlah mahasiswa aktif	1% dari jumlah mhs	1,0%	2%	2,0%	2,0%	2%
	Persentase prestasi non akademik mahasiswa tingkat nasional dibandingkan jumlah mahasiswa aktif	0,3% dari jumlah mhs	0,3%	0,4%	0,5%	0,5%	0,5%
	Persentase prestasi akademik mahasiswa tingkat internasional dibandingkan jumlah mahasiswa aktif	0,2% dari jumlah mhs	0,15%	0,15%	0,15%	0,2%	0,2%
	Persentase prestasi non akademik mahasiswa tingkat internasional dibandingkan jumlah mahasiswa aktif	0,3% dari jumlah mhs	0,10%	0,15%	0,15%	0,2%	0.30%
	Indikator Kinerja Tambahan						
	Persentase nilai ekstrakurikuler mahasiswa dengan nilai baik dan sangat baik	100%	75%	80%	85%	90%	100%
	Persentase mahasiswa lulus Baca Al Quran dengan nilai A & B	80%	80%	80%	80%	85%	85%
	Persentase mahasiswa yang mampu menghafalkan 25 surat (jus ama)	100%	20,00%	25%	30%	35%	40%
	Persentase mahasiswa yang mampu menghafalkan 20 hadis yang berkaitan dengan kesehatan	100%	20,00%	25%	30%	35%	40%
	Persentase mahasiswa yang mampu menghafalkan 45 doa yang berkaitan dengan kesehatan	100%	20,00%	25%	30%	35%	40%
	Persentase mahasiswa yang melakukan sholat berjamaah	100%	70,00%	80%	90%	100%	100%
	Persentase mahasiswa penerima beasiswa	10%	2%	4%	6%	10%	10%
	Persentase mahasiswa yang ikut berpartisipasi dalam program kreatifitas mahasiswa/program inovasi mahasiswa	10%	5%	10%	10%	10%	15%
	Persentase mahasiswa yang memperoleh sertifikat kegiatan ilmiah minimal 4 sertifikat	100%	85%	95%	100%	100%	100%
	Persentase mahasiswa yang memperoleh sertifikat diklat manajemen dan kepemimpinan mahasiswa	100%	85%	85%	90%	95%	100%

Strategi untuk mencapai sasaran 2 dilakukan melalui :

1. Pengembangan program peningkatan bakat, minat, soft skill, penalaran, kewirausahaan dan inovasi mahasiswa.
2. Peningkatan standar nilai dan keketatan penerimaan mahasiswa dan pengembangan sistem penerimaan mahasiswa baru, serta perluasan sistem promosi mahasiswa dengan kebijakan perekrutan mahasiswa bermutu.
3. Peningkatan pencapaian prestasi mahasiswa dibidang akademik maupun non akademik pada tingkat propinsi/ wilayah, nasional, dan internasional, melalui sistem pembinaan/coaching secara intensif.

4. Peningkatan program penciptaan suasana akademik dan budaya akademik untuk memenuhi dan melampaui standar mutu kemahasiswaan

Sasaran 3: Tercapainya peningkatan kapasitas dan kapabilitas sumber daya manusia.

NO	INDIKATOR KINERJA STRATEGIS	NILAI STANDAR	Baseline (2017)	Target Capaian			
				2018	2019	2020	2021
	Indikator kinerja Utama						
	Profil dosen						
1	Persentase jumlah DTPS dengan pendidikan S3 terhadap total jumlah DTPS	40%	10%	10%	10%	15%	20%
2	Persentase jumlah DTPS dengan jabatan akademik GB terhadap total jumlah DTPS	10%	1%	1%	1,0%	1,0%	1,5%
3	Persentase jumlah DTPS dengan jabatan akademik LK terhadap total jumlah DTPS	30%	2%	3%	3,0%	4,0%	5,0%
4	Persentase jumlah DTPS dengan pendidikan S2/Sp. Bidang keahlian sesuai bidang PS	100%	100%	100%	100%	100%	100%
5	Persentase dosen bersertifikat relevan (pendidik)	60%	30%	30%	30%	35%	40%
6	Persentase dosen bersertifikat relevan (sertifikat kompetensi/STR)	90%	100%	100%	100%	100%	100%
7	Persentase dosen dengan Rata-rata beban kerja dosen 16 sks	12-16 sks	16	16	16	16	16
8	Persentase dosen tetap dan dosen tidak tetap	10%	20%	15%	15%	10%	10%
9	Rasio dosen dan mahasiswa akademik	01:20	01:20	01:20	01:20	01:20	01:20
10	Rasio dosen dan mahasiswa profesi	1:5-10	01:10	01:10	01:10	01:08	01:08
11	Persentase rata-rata beban dosen dalam membimbing TA mahasiswa sebagai pembimbing utama (skripsi) maksimal 4/dosen	100%	100%	100%	100%	100%	100%
12	Persentase rata-rata jumlah preceptor maksimal 1 : 4	100%	100%	100%	100%	100%	100%
13	persentase Kecukupan dosen pada wahana praktik	100%	100%	100%	100%	100%	100%
14	Persentase dosen mengikuti kegiatan seminar/workshop/pelatihan sesuai dengan keilmuan (minimal 2x/dosen/tahun)	100%	85%	85%	90%	90%	95%
15	Persentase dosen yang menjadi anggota masyarakat ilmiah (profesi)	85%	75%	80%	85%	85%	85%
	Kinerja dosen						
1	Persentase Jumlah Rekognisi dosen (minimal 2/prodi)	50%	40%	50%	60%	60%	60%
2	Persentase kinerja dosen dengan nilai baik dan sangat baik	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	Pengembangan dosen						
1	Persentase Jumlah dosen studi S3 per prodi per 3 thn	4	1%	2%	2%	3%	4%
	Tenaga kependidikan						

1	Persentase tenaga kependidikan yang memperoleh sertifikat pelatihan keahlian	70%	50%	60%	70%	70%	70%
2	Jumlah Pustakawan dengan pendidikan minimal S1 (minimal 6)	6	6	6	6	7	7
3	Persentase Jumlah Tenaga Kependidikan (laboran) minimal lulusan D3	3 x jumlah prodi	100%	100%	100%	100%	100%
4	Persentase Jumlah Tenaga Kependidikan (teknisi) minimal lulusan D3	4 x jumlah prodi	100%	100%	100%	100%	100%
Indikator Kinerja Tambahan							
1	Persentase dosen, karyawan dan pimpinan mampu membaca Al- Qur'an dengan tajwid yang benar	80%	80%	80%	80%	80%	80%
2	Persentase pimpinan yang mampu menghafal dan memahami 30 surat (jus ama)	100%	90%	95%	95%	100%	100%
3	Persentase dosen yang mampu menghafal dan memahami 25 surat (jus ama)	100%	90%	95%	95%	100%	100%
4	Persentase tenaga kependidikan, teknisi, laboran yang mampu menghafal dan memahami 20 surat (jus ama)	100%	90%	95%	95%	100%	100%
5	Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi tambahan /profesi/industri (minimal > 80%)	80%	80%	80%	80%	80%	80%

Strategi untuk mencapai sasaran ini dilakukan melalui :

1. Peningkatan fasilitas jejaring, kerjasama dengan kebijakan pengembangan secara menyeluruh dalam kapasitas kelembangaan, SDM, tata kelola, pendataan, pemantauan serta pendanaan untuk program pendampingan
2. Peningkatan kemampuan profesionalisme dosen dan tenaga kependidikan melalui berbagai program pelatihan, sertifikasi dan studi lanjut.
3. Peningkatan kapabilitas dan kapasitas dosen dan tenaga kependidikan, melalui pengembangan staf yang berorientasi pada keunggulan bersaing.
4. Peningkatan kualitas manajemen sumber daya insani yang modern dan berwawasan Islam.

Sasaran 4 : Tercapainya pengembangan jiwa entrepreneur pada civitas akademika

NO	INDIKATOR KINERJA STRATEGIS	NILAI STANDAR	Baseline (2017)	Target Capaian			
				2018	2019	2020	2021
TOTAL EVALUASI CAPAIAN KINERJA MORALITAS							
1	Persentase nilai kelulusan mata kuliah entrepreneur dengan nilai baik	80%	80%	85%	90%	95%	100%
2	Persentase kedisiplinan mahasiswa dalam mengikuti kegiatan di kampus	90%	75%	80%	85%	90%	95%
3	presentase mahasiswa/alumni yang mempunyai usaha tambahan (wirausaha) diluar pekerjaan utama	25%	10%	15%	20%	25%	25%

4	Peningkatan jiwa entrepreneur dan melalui berbagai kegiatan pelatihan, workshop dan seminar serta terkait interpreter sesuai dengan bidang keilmuan lulusan	100%	85%	85%	90%	90%	100%
---	---	------	-----	-----	-----	-----	------

Strategi untuk mencapai sasaran 4 dilakukan melalui :

1. Peningkatan jiwa entrepreneur melalui program pengembangan entrepreneurship pada civitas akademika dan pengembangan unit usaha baru di kalangan mahasiswa.
2. Pengelolaan unit usaha yang dibentuk secara profesional yang dapat memberikan kontribusi untuk meningkatkan Tri Darma Perguruan Tinggi.

Sasaran 5 : Tercapainya mutu sarana prasarana dan peningkatan pendapatan serta system keuangan yang akuntabel.

NO	INDIKATOR KINERJA STRATEGIS	NILAI STANDAR	Baseline (2017)	Target Capaian			
				2018	2019	2020	2021
	Indikator Kinerja Utama						
	Keuangan						
1	Persentase perolehan pendapatan dari mahasiswa	≤66%	64%	64%	63%	63%	63%
2	Jumlah dana operasional pendidikan	20 juta/mhs/tahun	20	23	23	23	23
3	Besar dana penelitian per dosen per tahun	Rp 10 juta	10	10	10	10	10
4	Besar dana pengabdian per dosen per tahun pengabdian per dosen per tahun	Rp 5 juta	5	5	5	5	5
5	Persentase dana penelitian terhadap total anggaran PT	5%	3%	4%	4%	4%	5%
6	Persentase dana pengabdian terhadap total anggaran PT	1%	1%	2%	2%	2%	2%
7	Persentase investasi (SDM, sarana dan prasarana) dalam tiga (3) tahun terakhir pada UPPS	5-10%	10%	10%	10%	10%	15%
	Sarana						
1	Persentase gedung/ruang dengan cakupan layanan internet/wifi	100%	100%	100%	100%	100%	100%
2	Rata-rata bandwidth per mahasiswa (kbps)	100 kbps	90	90	100	150	150
3	Persentase ketersediaan layanan fasilitas olahraga (lap futsal, basket, wall climbing, tenis meja, bola volley, bulu tangkis, fitness, panahan & E-sport)	100%	30%	40%	50%	60%	70%
4	Persentase bangunan tersedia akses difable (jalan, toilet)	80%	50%	75%	100%	100%	100%
5	Luas ruang dosen sesuai standar (4 m ² /dosen)	100%	80%	80%	80%	80%	80%
6	Luas ruang pimpinan (36 m ²)	100%	80%	80%	80%	80%	80%

7	Luas ruang kelas sesuai standar (42 m ² /30 mhs)	100%	80%	80%	80%	80%	80%
8	luas laboratoriom 1,5 m ² permahasiswa	100%	80%	80%	80%	80%	80%
9	Luas ruang perpustakaan (200 m ²)	100%	80%	80%	80%	80%	80%
	Kecukupan dan Aksesibilitas Prasarana						
1	Ketersediaan fasilitas e-learning	100%	100%	100%	100%	100%	100%
2	Sarana peralatan laboratorium (1:5 mhs)	100%	90%	100%	100%	100%	100%
3	Jumlah koleksi pustaka dan buku teks 600 judul/prodi	100%	80%	90%	100%	100%	100%
4	Bahan pustaka berupa jurnal internasional bereputasi (2 jurnal/prodi)	100%	80%	90%	100%	100%	100%
5	Bahan pustaka berupa jurnal nasional terakreditasi (3 jurnal/prodi)	100%	80%	80%	80%	80%	80%
6	Bahan pustaka berupa prosiding (9 prosiding/prodi)	100%	80%	80%	80%	80%	80%
	Indikator Kinerja Tambahan						
7	Persentase dana yang dialokasikan untuk beasiswa	2%	2,50%	2,50%	3%	3,5%	4%
8	Jumlah Aplikasi SIM untuk pengelolaan dan menyebarkan ilmu pengetahuan	10 sim	10	10	10	10	10
9	Persentase ketersediaan fasilitas e-Journal	100%	100%	100%	100%	100%	100%
10	persentase ketersediaan aksesibilitas e-book dari perpustakaan bereputasi yang bekerjasama dengan institusi	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Misi 2:

Menyelenggarakan penelitian dan publikasi yang berkontribusi pada IPTEK dan inovasi bidang kesehatan

Tujuan Strategis

Menghasilkan produk penelitian dan publikasi yang berkontribusi pada IPTEK dan inovasi.

Sasaran Strategis

Tercapainya mutu penelitian, dan publikasi ilmiah yang berkontribusi pada IPTEK dan inovasi.

Target dan Indikator Kinerja (*Key Performance Indicator*)

Sasaran 6 : Tercapainya mutu penelitian, dan publikasi ilmiah yang berkontribusi pada IPTEK dan Inovasi.

NO	INDIKATOR KINERJA STRATEGIS	NILAI STANDAR	Baseline (2017)	Target Capaian			
				2018	2019	2020	2021
	Indikator kinerja Utama						
	Penelitian						
1	Ketersediaan roadmap penelitian yang lengkap	100%	100%	100%	100%	100%	100%
2	Persentase Penelitian yang sesuai dengan roadmap	100%	100%	100%	100%	100%	100%
3	Persentase roadmap Penelitian yang dimiliki dosen	100%	100%	100%	100%	100%	100%
4	Persentase jumlah penelitian dosen dan mahasiswa yang sesuai dengan bidang keilmuwan	100%	100%	100%	100%	100%	100%
5	Persentase hasil monev penelitian dengan kriteria sangat baik dan ditindaklanjuti	85%	75%	80%	85%	85%	90%
6	Persentase jumlah penelitian tingkat internasional dan jumlah dosen	100%	70%	80%	80%	90%	100%
7	Persentase jumlah penelitian tingkat nasional dan jumlah dosen	100%	100%	100%	100%	100%	100%
8	Persentase jumlah penelitian tingkat wilayah dan jumlah dosen	100%	100%	100%	100%	100%	100%
9	Persentase jumlah mahasiswa tugas akhir yang terlibat dalam penelitian dosen	40%	25%	25%	25%	30%	35%
10	Persentase keterlibatan mahasiswa dalam penelitian dosen (penelitian payung)	40%	25%	25%	25%	30%	35%
	Publikasi						
1	Jumlah publikasi dosen pada jurnal nasional/internasional	1 judul	80%	80%	90%	100%	100%
2	Jumlah publikasi dosen pada seminar nasional/internasional	1 judul	40%	40%	40%	45%	50%
3	Persentase buku referensi/monograf/ISBN	> 10%	20%	30%	40%	30%	30%
	Luaran penelitian						
1	Jumlah perolehan paten/HAKI oleh dosen dan mahasiswa hasil dari penelitian	2 judul	2	2	2	2	2
	Prestasi/recognisi dosen						
1	Jumlah sitasi per paper	6 sitasi (372)	80%	80%	90%	90%	90%
	Indikator Kinerja Tambahan						
1	Jumlah penelitian kolaborasi internasional per tahun	1 judul	0%	1%	1%	1%	1%
2	Jumlah penelitian dengan biaya luar negeri	10% dari jumlah dosen/tahun	1%	2%	3%	5%	10%

3	Persentase publikasi dosen/mahasiswa di jurnal penelitian internasional bereputasi/jumlah total dosen	> 10%	20%	25%	30%	30%	30%
4	Penelitian yang menghasilkan produk komersialisasi	20%	0%	0%	0%	0%	1%
5	Persentase jumlah penelitian AIK yang berkaitan dengan kesehatan	30%	20%	20%	25%	25%	30%

Strategi untuk mencapai sasaran 6 dilakukan melalui :

1. Kebijakan peningkatan mutu penelitian yang berkontribusi pada IPTEK dan inovasi mengutamakan penyelesaian permasalahan bangsa dan mendorong penelitian kerja sama, melalui penguatan kapasitas kelembagaan lembaga penelitian dan pusat studi.
2. Percepatan pertumbuhan penelitian multidisiplin dalam cluster dan peningkatan perlindungan hak kekayaan intelektual dengan kebijakan meningkatkan keterlibatan peneliti.
3. Pendirian pusat studi yang mendukung penciri visi keilmuan Program studi
4. Pemberian dukungan finansial dan nonfinansial untuk penelitian dan publikasi.

Misi 3:

Menyelenggarakan pengabdian kepada masyarakat berbasis riset dan inovasi bidang kesehatan

Tujuan Strategis

Menghasilkan produk pengabdian kepada masyarakat yang berbasis riset dan inovasi.

Sasaran Strategis

Tercapainya mutu pengabdian kepada masyarakat yang berbasis riset dan inovasi.

Target dan Indikator Kinerja (*Key Performance Indicator*)

Sasaran 7 : tercapainya mutu pengabdian kepada masyarakat yang berbasis riset dan inovasi.

NO	INDIKATOR KINERJA STRATEGIS	NILAI STANDAR	Baseline (2017)	Target Capaian			
				2018	2019	2020	2021
	Indikator kinerja Utama						
	Pengabdian kepada masyarakat						
1	Persentase ketersediaan roadmap pengabdian kepada masyarakat	100%	100%	100%	100%	100%	100%
2	Persentase ketersediaan roadmap PKM yang dimiliki dosen	100%	100%	100%	100%	100%	100%
3	Persentase Judul pengabdian masyarakat dosen dan mahasiswa yang sesuai dengan roadmap pengabdian	100%	100%	100%	100%	100%	100%
4	Persentase kesesuaian pengabdian kepada masyarakat dengan 5 unsur antara lain roadmap dan keunggulan, pelaksanaan, evaluasi, tindak lanjut dan pemanfaatan	100%	60%	70%	80%	90%	100%

5	Persentase dosen yang melakukan pengabdian masyarakat sesuai dengan bidang keilmuan	100%	100%	100%	100%	100%	100%
6	Persentase hasil monev pengabdian dengan kriteria sangat baik dan ditindak lanjuti	85%	75%	80%	85%	85%	90%
7	Persentase integrasi hasil pengabdian kepada masyarakat pada mata kuliah	min 30%	10%	20%	30%	30%	40%
	Publikasi pengabdian kepada masyarakat						
1	Persentase jumlah publikasi pengabdian pada jurnal nasional/internasional/buku ajar/buku teks per tahun /jumlah total dosen	> 10%	10%	15%	20%	25%	25%
	Luaran pengabdian kepada masyarakat						
1	Persentase Karya yang Mendapat paten, hak cipta, Pengakuan/Penghargaan dari Lembaga Nasional/Internasional	2 judul	1%	2%	2%	2%	2%
	Indikator Kinerja Tambahan						
1	Jumlah pengabdian internasional	5	1	1	2	2	2
2	jumlah Pengabdian yang menghasilkan produk komersialisasi	1	1	1	1	2	2
3	Persentase jumlah pengabdian dalam bidang kesehatan yang mengintegrasikan AIK	30%	15%	15%	20%	25%	30%

Strategi untuk mencapai sasaran 7 dilakukan melalui :

1. Peningkatan mutu pengabdian masyarakat difokuskan pada upaya pemberdayaan masyarakat dan peningkatan partisipasi masyarakat dengan meningkatkan kepedulian dan pemberdayaan masyarakat dengan berbasis riset dan inovasi.
2. Pemberian dukungan finansial dan nonfinansial untuk pengabdian masyarakat berbasis riset dan inovasi.
3. Pengembangan joint program untuk pengabdian masyarakat dengan perguruan tinggi dalam dan luar negeri yang bermutu melalui kebijakan penajagan pada semua program studi dengan memfasilitasi, memonitor, mengevaluasi, dan mengarahkan

MISI 4, TUJUAN, SASARAN, TARGET, & INDIKATOR KINERJA

Misi 4

Berperan sebagai pusat pengembangan muhammadiyah, serta menyelenggarakan pembinaan dan pengembangan civitas akademika berdasarkan dengan nilai Al Islam dan Kemuhammadiyah

Tujuan Strategis

Menghasilkan civitas akademika yang menjadi teladan, serta berpirnsip pada nilai Al Islam dan Kemuhammadiyah melalui dakwah islam dengan menegakkan amar makruf nahi munkar.

Sasaran Strategis:

Tercapainya mutu Al Islam dan Kemuhammadiyah pada civitas akademika UMSurabaya dalam menjadi teladan dalam rangka melaksanakan dakwah Islam melalui persyarikatan Muhammadiyah

NO	INDIKATOR KINERJA STRATEGIS	NILAI STANDAR	Baseline (2017)	TARGET CAPAIAN			
				2018	2019	2020	2021
1	Persentase lulusan yang memiliki nilai baik dalam ujian mata kuliah AIK	100%	80%	85%	90%	95%	100%
2	persentase civitas akademika yang menerapkan AIK dalam kehidupan kampus	80%	60%	70%	80%	90%	100%
3	presentase pelanggaran kode etik civitas akademika	0%	0,03%	0,02%	0,01%	0,00%	0,00%

Strategi untuk mencapai sasaran 8 dilakukan melalui:

1. Berperan aktif dalam pengembangan pusat-pusat kajian islam melalui AIK center dan pengembangan pusat iptek, dan peradaban islam.
2. Penerapan pedoman hidup islami bagi warga muhammadiyah di Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surabaya dan masyarakat umumnya.

MISI 5: TUJUAN, SASARAN, TARGET, & INDIKATOR KINERJA

Misi 5

Menyelenggarakan kerjasama dan tata kelola dengan prinsip *good governance*

Tujuan Strategi

1. Mewujudkan kerja sama dan pengelolaan fakultas yang terencana, terorganisasi, produktif dan berkelanjutan

Sasaran Strategis

1. Tercapainya peningkatan mutu tata kelola (*good governance*) kelembagaan dalam sistem manajemen.
2. Tercapainya peningkatan kerja sama dalam dan luar negeri

Target dan Indikator Kinerja (Key Performance Indicator).

Sasaran 9 : Tercapainya peningkatan mutu tata kelola (good governance) kelembagaan dalam sistem manajemen.

NO	INDIKATOR KINERJA STRATEGIS	NILAI STANDAR	Baseline (2017)	Target Capaian			
				2018	2019	2020	2021
	Indikator Kinerja Utama						
	Sistem tata pamong						
1	Ketersediaan dokumen formal struktur organisasi dan Efektifitas pelaksanaannya	100%	100%	100%	100%	100%	100%
2	Persentase kepuasan sangat puas mahasiswa, dosen, alumni & mitra atas manajemen tata pamong dan tata kelola	100%	85%	90%	95%	100%	100%
3	Persentase prodi terakreditasi A/unggul	80%	15%	25%	35%	45%	50%
4	Hasil Audit Independen (KAP)	WTP	WP	WP	WTP	WTP	WTP
5	Persentase ketersediaan standard operational procedure lengkap	100%	100%	100%	100%	100%	100%
6	Persentase Implementasi SOP	100%	90%	100%	100%	100%	100%
	Kepemimpinan						
1	Persentase jumlah aktivitas pimpinan dalam asosiasi kependidikan	5	100%	100%	100%	100%	100%
2	Persentase jumlah aktivitas pimpinan dalam organisasi profesi/organisasi sosial kemasyarakatan	5	100%	100%	100%	100%	100%
	SPMI						
1	Persentase ketersediaan dokumen mutu/pedoman pengelolaan tri darma perguruan tinggi yang lengkap	100%	100%	100%	100%	100%	100%
2	Persentase hasil monitoring evaluasi tata kelola/unit kerja dengan hasil baik dan ditindaklanjuti	100%	80%	85%	90%	90%	100%
	Indikator kinerja Tambahan						
1	jumlah program studi terakreditasi internasional	5	0	0	0	0	1
2	persentase Jumlah unit kerja memiliki sertifikat ISO	5	5	5	5	5	5

Strategi untuk mencapai sasaran 9 dilakukan melalui :

1. Penataan organisasi di tingkat fakultas dengan standar *good governance faculty* dalam sistem manajemen yang dilaksanakan secara terpadu.
2. Peningkatan system penjaminan mutu yang seiring dengan system penjaminan mutu universitas muhammadiyah yaitu menuju system penjaminan mutu universitas kelas dunia, dengan *total quality management*

Sasaran 10 : Tercapainya peningkatan kerja sama dalam dan luar negeri

NO	INDIKATOR KINERJA STRATEGIS	NILAI STANDAR	Baseline (2017)	Target Capaian			
				2018	2019	2020	2021
	Indikator Kinerja Utama						
1	Jumlah kerjasama yang bidang tri dharma yang terimplementasi	4% jumlah dosen (kerjasama Internasional)	2%	3%	4%	5%	5%
2	persentase Kepuasan mitra terhadap Kerjasama	75%	80%	85%	90%	95%	95%
3	Persentase manfaat kerjasama dalam proses pembelajaran, penelitian dan pengabdian	100%	100%	100%	100%	100%	100%
4	Persentase Mou yang masih berlaku dengan RS kualifikasi/khusus (kerjasama)	100%	100%	100%	100%	100%	100%
5	Persentase jaminan keberlanjutan	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	Indikator Kinerja Tambahan						
1	jumlah Mou non akademik	2	2	2	2	2	2
2	Persentase inplementasi kerjasama bidang AIK	20%	10%	15%	15%	20%	20%

Strategi untuk mencapai sasaran 10 dilakukan melalui :

1. Peningkatan fasilitas jejaring dan kerjasama dengan kebijakan pengembangan secara menyeluruh terhadap kapasitas kelembagaan, dan sumber daya (Sarana prasarana, pendanaan dan sumber daya manusia)
2. Peningkatan jumlah dan mutu kerja sama yang memprioritaskan posisi strategis fakultas dan standar mutu kerjasama

BAB 4

PENUTUP

Rencana Operasional Program Studi S1 Keperawatan dan Profesi Ners 2017-2021 merupakan dasar pembuatan rencana kerja tahunan, anggaran tahunan program studi mulai tahun 2017 sampai tahun 2021. Semua rencana Prodi yang masih belum sesuai dengan rencana strategis harus diselaraskan.

Dalam kondisi atau keadaan terjadi perubahan lingkungan strategis di luar prediksi sehingga rencana strategis menghadapi kendala dalam implementasinya, maka dapat dilakukan perubahan atas inisiatif pimpinan Prodi, yang dimintakan pertimbangan kepada pimpinan fakultas Universitas UMSurabaya.

Demikian penyusunan rencana operasional Program Studi, meski terdapat berbagai keterbatasan, namun dengan kesungguhan dan komitmen yang kuat, Insya-Allah rencana strategis menuju Prodi yang unggul dalam mencetak tenaga kesehatan yang berlandaskan moralitas, intelektualitas, dan berjiwa *entrepreneur* dapat tercapai.

DAFTAR PUSTAKA

Statuta Universitas Muhammadiyah Surabaya 2017-2021

Rencana Strategis Universitas Muhammadiyah Surabaya Tahun 2017-2021

Rencana Operasional Universitas Muhammadiyah Surabaya tahun 2017-2021

Rencana Induk Pengembangan Fakultas Ilmu Kesehatan Tahun 2013 sd 2033

Rencana Strategi Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surabaya tahun 2017-2021

Rencana Strategi program Studi S1 Keperawatan dan Profesi Ners Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surabaya tahun 2017-2021