LAPORAN
RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN (RTM)
DAN RENCANA TINDAK LANJUT (RTL)

HASIL MONITORING DAN EVALUASI
BEBAN KERJA DOSEN (BKD) DAN LAPORAN KERJA DOSEN (LKD)
SEMESTER GENAP TAHUN AKADEMIK 2024–2025

GUGUS PENJAMINAN MUTU
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

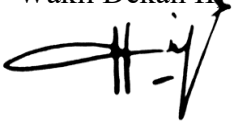
LAPORAN
RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN (RTM)
DAN RENCANA TINDAK LANJUT (RTL)

HASIL MONITORING DAN EVALUASI
BEBAN KERJA DOSEN (BKD) DAN LAPORAN KERJA DOSEN (LKD)
SEMESTER GENAP TAHUN AKADEMIK 2024–2025

GUGUS PENJAMINAN MUTU
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

HALAMAN PENGESAHAN

LAPORAN RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN (RTM)
DAN RENCANA TINDAK LANJUT (RTL)
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

Kode Dokumen	:	LAP-I-005-FIK-10-5
Status Dokumen	:	□Master □ SalinanNo.
Nomor Revisi	:	
Tanggal Terbit	:	26 Agusutus 2025
Tanggal Dibuat/Diajukan Oleh	:	23 Agustus 2025 Wakil Dekan II  Dr. Eni Sumarliyah, S.Kep., Ns., M.Kes.
Tanggal Dikendalikan oleh	:	24 Agustus 2025 Gugus Kendali Mutu Fakultas  Vella Rohmayani, S.Pd., M.Si.
Tanggal Disetujui Oleh	:	25 Agustus 2025 Dekan FIK  Dr. Nur Mukarromah, SKM., M.Kes

IDENTITAS DAN PENGESAHAN

Komponen	Keterangan
Unit kerja	Fakultas Ilmu Kesehatan, Universitas Muhammadiyah Surabaya
Agenda	Rapat Tinjauan Manajemen atas hasil BKD dan Monev LKD Semester Genap TA 2024–2025
Hari/Tanggal	Selasa, 26 Agustus 2025
Waktu/Tempat	Ruang Rapat FIK UMSurabaya
Pimpinan rapat	Dr. Dede Nasrullah, S.Kep., Ns., M.Kep.
Notulis	Sujiati Sari Wijayanti, S.E
Peserta	Dekan, Wakil Dekan, GKM, UPM/ketua program studi, dan pihak terkait

Disusun oleh	Diperiksa oleh	Disetujui oleh
Gugus Penjaminan Mutu Vella Rohmayani, S.Pd., M.Si.	Wakil Dekan II Dr. Eni Sumarliyah, S.Kep., Ns., M.Kes.	Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan Dr. Dede Nasrullah, S.Kep., Ns., M.Kep.

RINGKASAN EKSEKUTIF

Dokumen RTM dan RTL ini disusun berdasarkan Laporan Beban Kerja Dosen (BKD) Semester Genap TA 2024–2025 dan Laporan Monitoring dan Evaluasi Laporan Kerja Dosen (LKD) Semester Genap TA 2024–2025. Laporan BKD menyebutkan 82 dosen dengan rata-rata capaian fakultas 14,61 SKS. Laporan Monev LKD menyajikan rata-rata 14,61 SKS pada tabel rekapitulasi program studi, sementara narasi pada bagian hasil menyebut rata-rata fakultas 14,65 SKS dan jumlah 83 dosen. Seluruh program studi pada tabel Monev berstatus Memenuhi. Bidang pendidikan dan pengajaran mendominasi beban kerja; oleh karena itu, manajemen perlu memverifikasi jumlah dosen dan angka agregat, memperkuat pemerataan penelitian serta pengabdian, dan menindaklanjuti rekomendasi pembinaan karier dan kompetensi dosen.

BAB I. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Beban Kerja Dosen (BKD) dan Laporan Kerja Dosen (LKD) merupakan instrumen untuk mendokumentasikan dan mengevaluasi pelaksanaan tridharma perguruan tinggi, meliputi pendidikan dan pengajaran, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, serta kegiatan penunjang dan manajemen. Hasil monitoring dan evaluasi menjadi dasar bagi pimpinan fakultas dan program studi dalam mengidentifikasi capaian, memetakan distribusi beban kerja, serta menetapkan tindakan perbaikan untuk peningkatan mutu secara berkelanjutan.

1.2 Tujuan

1. Meninjau hasil BKD dan Monev LKD Semester Genap TA 2024–2025.
2. Mengidentifikasi capaian, distribusi beban tridharma, dan konsistensi data dalam dokumen.
3. Menetapkan keputusan RTM serta rencana tindak lanjut dengan penanggung jawab, target, dan bukti pelaksanaan.
4. Memastikan pelaksanaan dan efektivitas RTL dimonitor pada periode berikutnya.

1.3 Dokumen Acuan

- Laporan Beban Kerja Dosen (BKD) Fakultas Ilmu Kesehatan Semester Genap TA 2024–2025, kode dokumen LAP-DM-FIK-08-20-a.26.
- Laporan Monitoring dan Evaluasi LKD Dosen Semester Genap TA 2024–2025, kode dokumen LAP-DM-FIK-08-20-b.16.

BAB II. HASIL TINJAUAN MANAJEMEN

2.1 Rekapitulasi Capaian Program Studi

Program Studi	Rata-rata BKD (SKS)	Rata-rata LKD pada tabel Monev (SKS)	Jumlah dosen pada tabel Monev	Status

S1 Kebidanan	14,7838	14,78	7	Memenuhi
Profesi Bidan	15,1589	15,16	6	Memenuhi
D3 Keperawatan	14,1412	14,14	9	Memenuhi
D3 TLM	14,6961	14,70	8	Memenuhi
S1 Keperawatan	14,1512	14,15	15	Memenuhi
Profesi Ners	14,5296	14,53	9	Memenuhi
S1 Farmasi	14,3878	14,39	14	Memenuhi
S1 Fisioterapi	14,4781	14,48	7	Memenuhi
STr TLM	15,1482	15,15	8	Memenuhi
Rata-rata fakultas	14,61 (simpulan BKD)	14,61 (tabel Monev); 14,65 (narasi Monev)	82 (BKD); 83 (narasi Monev)	Perlu verifikasi angka agregat

Sumber: tabel rekap BKD pada halaman 10–11 dan Tabel 2.2 rekapitulasi Monev LKD pada halaman 14–15. Angka program studi disajikan mengikuti dokumen sumber. Perbedaan jumlah dosen dan rata-rata pada tingkat fakultas dicatat sebagai temuan untuk diverifikasi, bukan dikoreksi secara sepihak.

2.2 Temuan dan Area Perbaikan

No.	Temuan berbasis dokumen	Implikasi/tinjauan manajemen
1	Laporan BKD menyebut 82 dosen dan rata-rata fakultas 14,61 SKS; narasi Monev menyebut 83 dosen dan rata-rata 14,65 SKS, sedangkan tabel Monev mencantumkan 14,61 SKS.	Rekonsiliasi jumlah dosen, data individu, metode perhitungan, serta pembulatan sebelum laporan final disahkan.
2	Seluruh sembilan program studi pada tabel rekapitulasi Monev berstatus Memenuhi.	Pertahankan capaian dan tetap lakukan pembinaan agar beban kerja terdistribusi proporsional.
3	Pada tabel BKD, rata-rata tertinggi adalah Profesi Bidan 15,1589 SKS dan STr TLM 15,1482 SKS; narasi penutup BKD menyebut Profesi Bidan 15,16 SKS sebagai tertinggi.	Pastikan urutan capaian tertinggi disesuaikan dengan angka rekap yang tervalidasi.
4	Laporan BKD menyebut komposisi beban: pendidikan 65,7%; penelitian 18,4%; pengabdian dan penunjang 12,8%; manajemen 3,0%.	Perlu upaya peningkatan dan pemerataan kegiatan penelitian dan pengabdian sesuai roadmap dosen dan program studi.
5	Monev mencatat variasi antarindividu, termasuk capaian penelitian atau pengabdian 0 SKS pada sebagian dosen.	Program studi perlu mengidentifikasi dosen yang memerlukan pendampingan dan menyusun rencana kerja tridharma.
6	Rekomendasi Monev meliputi sosialisasi penghitungan BKD/LKD, pendampingan jabatan fungsional, pelatihan, penguatan Dosen PA, penghargaan, sertifikasi, bootcamp publikasi/proposal hibah, dan mentoring.	Tindakan perlu diprioritaskan, dijadwalkan, serta dibuktikan melalui dokumen pelaksanaan dan evaluasi.

2.3 Catatan Validasi Dokumen

- Jumlah dosen pada laporan BKD dan Monev LKD berbeda: 82 dan 83. Rekonsiliasi daftar dosen aktif dan dosen yang masuk perhitungan diperlukan.
- Rata-rata fakultas pada laporan Monev tidak konsisten antara tabel rekapitulasi (14,61 SKS) dan narasi hasil (14,65 SKS).
- Narasi penutup BKD menyebut Profesi Bidan sebagai capaian tertinggi, tetapi tabel rekap menunjukkan STr TLM sebesar 15,1482 SKS sedikit di bawah Profesi Bidan sebesar 15,1589 SKS; urutan perlu dikonfirmasi berdasarkan angka asli.
- Data pada laporan sumber perlu diverifikasi sebelum disahkan atau digunakan untuk pelaporan eksternal.

2.4 Keputusan RTM

5. Menugaskan GKM bersama UPM dan program studi untuk merekonsiliasi jumlah dosen dan rata-rata agregat BKD/LKD.
6. Memastikan angka dan narasi pada laporan final konsisten dengan rekap data individu yang telah diperiksa.
7. Mempertahankan status pemenuhan BKD/LKD sambil melakukan pemantauan rutin atas distribusi beban kerja dosen.
8. Mendorong pemerataan kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat sesuai roadmap dosen dan program studi.
9. Melaksanakan sosialisasi periodik penghitungan BKD/LKD serta pendampingan kenaikan jabatan fungsional dosen.
10. Menyusun kegiatan pengembangan kompetensi dan produktivitas, termasuk workshop, sertifikasi, clinical instructorship, bootcamp artikel/proposal hibah, mentoring, dan penguatan peran Dosen PA sesuai kebutuhan.
11. Menetapkan pemantauan RTL oleh GKM dan melaporkan progresnya pada rapat evaluasi berikutnya.

BAB III. RENCANA TINDAK LANJUT (RTL)

No.	Rencana tindakan	Penanggung jawab	Target waktu	Indikator/bukti	Status
1	Rekonsiliasi daftar dosen yang dihitung pada BKD/LKD dan menetapkan jumlah dosen yang benar.	GKM Fakultas, UPM, ketua program studi	Maksimal 30 hari setelah RTM / sebelum laporan disahkan	Daftar dosen tervalidasi dan berita acara koreksi	Belum dimulai
2	Memeriksa kembali perhitungan rata-rata fakultas dan kesesuaian antara tabel dan narasi (14,61/14,65 SKS).	GKM dan tim penyusun laporan	Bersamaan dengan verifikasi data	Lembar verifikasi perhitungan dan laporan revisi/konfirmasi	Belum dimulai
3	Memvalidasi urutan capaian rata-rata tertinggi program studi dan konsistensi penyajian angka.	GKM dan ketua program studi	Sebelum finalisasi laporan	Tabel dan narasi yang konsisten dengan rekap tervalidasi	Belum dimulai
4	Melakukan sosialisasi penghitungan dan pengisian BKD/LKD bagi dosen dan pengelola program studi.	GKM, UPM, pimpinan fakultas	Sebelum periode pelaporan berikutnya	Materi, undangan, daftar hadir, hasil evaluasi	Belum dimulai
5	Memetakan dosen dengan capaian	Ketua program studi dan dosen	Rencana kerja semester berikutnya	Peta kebutuhan, roadmap, rencana kerja dosen, bukti	Belum dimulai

	penelitian/pengabdian rendah atau 0 SKS dan menyusun pendampingan sesuai roadmap.			pendampingan	
6	Menyelenggarakan pendampingan penelitian, pengabdian, publikasi ilmiah, dan penyusunan proposal hibah.	Pimpinan fakultas, GKM, ketua program studi	Semester berikutnya	Jadwal, daftar peserta, proposal/artikel, laporan kegiatan	Belum dimulai
7	Menyusun program pembinaan jabatan fungsional, pelatihan/workshop, sertifikasi, clinical instructorship, dan mentoring dosen senior–muda.	Pimpinan fakultas dan ketua program studi	Dalam rencana kerja berikutnya; evaluasi tiap semester	Peta kebutuhan, jadwal, bukti kegiatan, perkembangan peserta	Belum dimulai
8	Menguatkan monitoring Dosen Pembimbing Akademik terhadap perkembangan akademik dan nonakademik mahasiswa.	Ketua program studi dan koordinator PA	Setiap semester	Laporan bimbingan dan tindak lanjut mahasiswa	Belum dimulai
9	Melakukan monitoring efektivitas seluruh RTL dan melaporkan hasil pada rapat evaluasi berikutnya.	GKM Fakultas	Akhir semester berikutnya	Laporan monitoring RTL, bukti, status tindakan, rekomendasi	Belum dimulai

BAB IV. MONITORING DAN EVALUASI RTL

- Setiap penanggung jawab melaksanakan tindakan sesuai target dan mengumpulkan bukti yang dapat diverifikasi.
- GKM mencatat status setiap tindakan: belum dimulai, dalam proses, selesai, atau perlu perpanjangan.
- Program studi menyampaikan hasil rekonsiliasi dan perkembangan kegiatan pembinaan kepada GKM.
- Efektivitas RTL dievaluasi berdasarkan konsistensi data BKD/LKD, terselenggaranya pembinaan, serta bukti peningkatan aktivitas penelitian dan pengabdian.
- Temuan yang belum terselesaikan dibahas pada rapat berikutnya dengan menetapkan alasan, tindakan koreksi, penanggung jawab, dan target baru.

BAB V. PENUTUP

Hasil BKD dan Monev LKD Semester Genap TA 2024–2025 menunjukkan bahwa rata-rata capaian program studi berada pada kisaran 14,14–15,16 SKS dan seluruh program studi pada tabel Monev berstatus Memenuhi. Namun, terdapat perbedaan jumlah dosen serta angka rata-rata agregat antara bagian-bagian laporan yang perlu diverifikasi sebelum pengesahan. Manajemen menetapkan rekonsiliasi data sebagai prioritas, disertai penguatan pemerataan tridharma dan pengembangan kompetensi dosen. Pelaksanaan RTL dipantau secara berkala oleh GKM dan pimpinan program studi dengan bukti pelaksanaan yang terdokumentasi.

Pimpinan Rapat	Notulis	Mengetahui, Dekan
Dr. Eni Sumarliyah, S.Kep., Ns., M.Kes.	Sujiati Sari Wijayanti, S.E	Dr. Dede Nasrullah, S.Kep., Ns., M.Kep.

Lampiran yang perlu disertakan

- Undangan dan daftar hadir rapat RTM.
- Notulen rapat dan daftar keputusan.
- Rekap data BKD/LKD individu dan fakultas yang telah diverifikasi.
- Bukti pelaksanaan RTL dan pembaruan status tindak lanjut.