LAPORAN
RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN (RTM)
DAN RENCANA TINDAK LANJUT (RTL)

HASIL MONITORING DAN EVALUASI
BEBAN KERJA DOSEN (BKD) DAN LAPORAN KERJA DOSEN (LKD)
SEMESTER GENAP TAHUN AKADEMIK 2025–2026

GUGUS PENJAMINAN MUTU
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

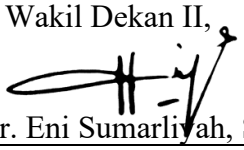
LAPORAN
RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN (RTM)
DAN RENCANA TINDAK LANJUT (RTL)

HASIL MONITORING DAN EVALUASI
BEBAN KERJA DOSEN (BKD) DAN LAPORAN KERJA DOSEN (LKD)
SEMESTER GENAP TAHUN AKADEMIK 2025–2026

GUGUS PENJAMINAN MUTU
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

HALAMAN PENGESAHAN

LAPORAN RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN (RTM)
DAN RENCANA TINDAK LANJUT (RTL)
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

Kode Dokumen	:	LAP-I-006-FIK-10-6
Status Dokumen	:	□Master □ SalinanNo.
Nomor Revisi	:	
Tanggal Terbit	:	25 Agustus 2026
Tanggal Dibuat/Diajukan Oleh	:	23 Agusuts 2026 Wakil Dekan II,  Dr. Eni Sumarliyah, S.Kep., Ns., M.Kes.
Tanggal Dikendalikan oleh	: :	24 Agustus 2026 Gugus Kendali Mutu Fakultas  Vella Rohmayani, S.Pd., M.Si.
Tanggal Disetujui Oleh	:	24 Agustus 2026 Dekan FIK  Dr. Dede Nasrullah, S.Kep., Ns., M.Kep.

IDENTITAS DAN PENGESAHAN

Komponen	Keterangan
Unit kerja	Fakultas Ilmu Kesehatan, Universitas Muhammadiyah Surabaya
Agenda	RTM atas hasil BKD dan Monev LKD Semester Genap TA 2025–2026
Hari/Tanggal	Selasa, 25 Agustus 2026
Waktu/Tempat	Ruang Rapat FIK UMSURA
Pimpinan rapat	Dr. Dede Nasrullah, S.Kep., Ns., M.Kep.
Notulis	Sujiati Sari Wijayanti, S.E
Peserta	Dekan, Wakil Dekan, GKM, UPM/ketua program studi, dan pihak terkait

Disusun oleh	Diperiksa oleh	Disetujui oleh
Gugus Penjaminan Mutu Vella Rohmayani, S.Pd., M.Si.	Wakil Dekan II Dr. Eni Sumarliyah, S.Kep., Ns., M.Kes.	Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan Dr. Dede Nasrullah, S.Kep., Ns., M.Kep.

RINGKASAN EKSEKUTIF

Berdasarkan Laporan BKD Genap TA 2025–2026 dan Laporan Monitoring dan Evaluasi LKD Dosen Semester Genap TA 2025–2026, rekapitulasi BKD mencatat 82 dosen pada 10 program studi dengan rata-rata fakultas 15,14 SKS. Angka tersebut berada dalam rentang 12–16 SKS sebagaimana dicantumkan dalam dokumen sumber. Pada tabel rekapitulasi Monev LKD, seluruh 10 program studi berstatus Memenuhi; rata-rata yang dicantumkan adalah 15,14 SKS. Capaian tertinggi pada tabel rekapitulasi BKD adalah Profesi Bidan (15,83 SKS), sedangkan terendah adalah D3 Keperawatan (14,50 SKS). Komposisi BKD fakultas masih didominasi pendidikan (67,2%), diikuti penelitian (17,2%), pengabdian (9,8%), dan manajemen (5,8%). RTM menetapkan prioritas validasi konsistensi data dan rekapitulasi, pemerataan produktivitas tridharma, sosialisasi penghitungan BKD/LKD, serta pengembangan kompetensi dan karier dosen.

BAB I. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Beban Kerja Dosen (BKD) dan Laporan Kerja Dosen (LKD) merupakan instrumen dokumentasi dan evaluasi pelaksanaan tugas dosen dalam pendidikan dan pengajaran, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, serta kegiatan manajemen/penunjang. Monitoring dan evaluasi dilakukan untuk mengetahui ketercapaian tugas, kesesuaian beban kerja, distribusi aktivitas tridharma, dan kebutuhan pengembangan kompetensi. Hasil evaluasi digunakan sebagai dasar keputusan manajemen dan penyusunan rencana tindak lanjut peningkatan mutu.

1.2 Tujuan

1. Meninjau hasil BKD dan Monev LKD Semester Genap TA 2025–2026.
2. Mengidentifikasi capaian program studi, isu kelengkapan data, dan area peningkatan kinerja.
3. Menetapkan keputusan manajemen dan RTL dengan penanggung jawab, target waktu, indikator, serta bukti pelaksanaan.
4. Memastikan pelaksanaan dan efektivitas RTL dipantau pada periode berikutnya.

1.3 Dokumen Acuan

- Laporan BKD Genap Tahun Akademik 2025–2026, Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surabaya, kode LAP-DM-FIK-08-20-a.26.
- Laporan Monitoring dan Evaluasi LKD Dosen Semester Genap Tahun Akademik 2025–2026, kode LAP-DM-FIK-08-20-b.16.

BAB II. HASIL TINJAUAN MANAJEMEN

2.1 Rekapitulasi Capaian Program Studi

No.	Program Studi	Rata-rata BKD (SKS)	Jumlah dosen	Status
1	D3 Keperawatan	14,50	11	Memenuhi
2	D3 Teknologi Laboratorium Medis (D3 TLM)	14,77	7	Memenuhi

3	S1 Keperawatan	15,00	15	Memenuhi
4	Profesi Ners	15,31	9	Memenuhi
5	S1 Farmasi	14,70	8	Memenuhi
6	Profesi Apoteker	15,48	5	Memenuhi
7	S1 Kebidanan	15,30	7	Memenuhi
8	Profesi Bidan	15,83	6	Memenuhi
9	Sarjana Terapan Teknologi Laboratorium Medis (STr TLM)	15,53	8	Memenuhi
10	S1 Fisioterapi	15,01	6	Memenuhi
—	Rata-rata fakultas	15,14	82 dosen total	Memenuhi

Sumber: Laporan BKD Genap TA 2025–2026, bagian 2.2 (halaman 13–14 PDF); serta Tabel 2.2 Laporan Monev LKD (halaman 13 PDF). Angka mengikuti tabel rekapitulasi sumber.

2.2 Temuan Utama

No.	Temuan berbasis dokumen	Tinjauan/implikasi manajemen
1	Rekap BKD mencatat rata-rata fakultas 15,14 SKS untuk 82 dosen pada 10 program studi; seluruh program studi pada tabel rekapitulasi Monev berstatus Memenuhi.	Capaian umum perlu dipertahankan dengan monitoring berkala dan verifikasi bukti pendukung.
2	Capaian tertinggi pada tabel BKD adalah Profesi Bidan (15,83 SKS), sedangkan terendah D3 Keperawatan (14,50 SKS).	Program studi dapat meninjau distribusi aktivitas dan kebutuhan dukungan berdasarkan beban serta kondisi masing-masing.
3	Komposisi BKD menurut laporan: pendidikan 67,2%; penelitian 17,2%; pengabdian 9,8%; manajemen 5,8%.	Pendidikan masih dominan; perlu mendorong keseimbangan produktivitas penelitian dan pengabdian sesuai roadmap.
4	Pada sejumlah tabel individu terdapat nilai kosong atau tanda '-' pada beberapa dosen.	Data individu, status dosen, serta dasar penghitungan rata-rata perlu dikonfirmasi sebelum laporan disahkan.
5	Narasi pada halaman 10–12 laporan Monev memuat angka dan periode yang tidak konsisten dengan Tabel 2.2 pada halaman 10, yang mencantumkan 10 program studi dan rata-rata 15,14 SKS.	Perlu koreksi editorial dan validasi narasi agar konsisten dengan tabel rekapitulasi yang digunakan sebagai dasar keputusan.
6	Rekomendasi Monev mencakup sosialisasi penghitungan BKD/LKD, pendampingan jabatan fungsional, penyelarasan penelitian dan pengabdian dengan roadmap, pelatihan/workshop, penguatan PA, reward, sertifikasi kompetensi, clinical instructorship, bootcamp artikel/hibah, dan mentoring dosen senior-junior.	Rekomendasi perlu diterjemahkan menjadi kegiatan terjadwal dengan penanggung jawab dan bukti capaian.

2.3 Keputusan Rapat Tinjauan Manajemen

5. Menerima rekapitulasi BKD Genap TA 2025–2026 sebagai dasar evaluasi, dengan catatan bahwa kelengkapan data individu dan konsistensi laporan harus diverifikasi.
6. Menugaskan GKM bersama UPM dan ketua program studi memeriksa nilai kosong/tanda '-', status dosen, dan kesesuaian rata-rata pada tabel individu dan rekapitulasi.
7. Menugaskan tim penyusun memperbaiki narasi Laporan Monev yang tidak konsisten dengan tabel rekapitulasi periode Genap TA 2025–2026.
8. Mendorong program studi menyeimbangkan aktivitas tridharma, terutama peningkatan penelitian dan pengabdian sesuai roadmap.
9. Menindaklanjuti rekomendasi Monev melalui sosialisasi BKD/LKD, pelatihan/workshop, pendampingan jabatan fungsional, penguatan PA, reward kinerja, sertifikasi kompetensi, dan mentoring dosen.
10. Meminta GKM memantau progres RTL dan menyampaikan hasilnya pada rapat evaluasi berikutnya.

BAB III. RENCANA TINDAK LANJUT (RTL)

No.	Rencana tindakan	Penanggung jawab	Target waktu	Indikator/bukti keberhasilan	Status
1	Memvalidasi data individu BKD/LKD yang kosong atau bertanda '-' dan mengonfirmasi status dosen terkait.	GKM, UPM, ketua program studi	Sebelum finalisasi laporan/periode pelaporan berikutnya	Daftar data tervalidasi, catatan klarifikasi, rekap pembaruan bila diperlukan	Belum dimulai
2	Memeriksa konsistensi angka rata-rata, jumlah dosen, jumlah program studi, dan status pada tabel individu serta rekap fakultas.	GKM dan tim penyusun laporan	Sebelum laporan disahkan	Lembar verifikasi dan tabel rekapitulasi yang telah diperiksa	Belum dimulai
3	Merevisi narasi Monev yang tidak konsisten dengan tabel rekapitulasi Genap TA 2025–2026.	GKM dan tim penyusun laporan	Sebelum penerbitan revisi/finalisasi dokumen	Narasi telah sesuai periode, jumlah program studi, jumlah dosen, dan nilai pada tabel yang tervalidasi	Belum dimulai
4	Mengevaluasi distribusi beban kerja per dosen dan mendorong peningkatan kegiatan penelitian serta pengabdian sesuai roadmap.	Pimpinan fakultas, ketua program studi, koordinator penelitian/pengabdian	Perencanaan semester berikutnya	Peta beban tridharma, roadmap/rencana kegiatan, proposal, laporan atau luaran kegiatan	Belum dimulai
5	Melaksanakan sosialisasi periodik tata cara penghitungan dan pengisian BKD/LKD.	GKM dan UPM	Sebelum periode pelaporan berikutnya	Materi, undangan, daftar hadir, dokumentasi, evaluasi pemahaman	Belum dimulai
6	Menyusun pelatihan/workshop keilmuan, clinical instructorship, bootcamp	Pimpinan fakultas dan program studi	Sesuai kalender kerja semester berikutnya	Jadwal, materi, daftar hadir, laporan kegiatan, hasil evaluasi	Belum dimulai

	penulisan artikel ilmiah dan pelatihan proposal hibah sesuai kebutuhan.				
7	Memberikan pendampingan pengajuan kenaikan jabatan fungsional dan mentoring/peer-coaching dosen senior dengan dosen muda.	Pimpinan fakultas, GKM/UPM, program studi	Berjalan sepanjang tahun akademik	Daftar dosen dampingan, checklist berkas, catatan progres mentoring	Belum dimulai
8	Menguatkan peran Dosen Pembimbing Akademik dalam memantau perkembangan akademik dan nonakademik mahasiswa.	Ketua program studi dan koordinator PA	Setiap semester	Laporan bimbingan, dokumentasi konsultasi, tindak lanjut kasus	Belum dimulai
9	Menyusun mekanisme apresiasi kinerja dan fasilitasi sertifikasi kompetensi industri/profesi sesuai disiplin ilmu.	Pimpinan fakultas dan unit terkait	Siklus evaluasi kinerja berikutnya	Kriteria apresiasi, daftar fasilitasi sertifikasi, bukti penilaian dan keputusan	Belum dimulai
10	Memantau efektivitas seluruh RTL dan mendokumentasikan tindakan koreksi apabila target belum tercapai.	GKM Fakultas	Akhir semester berikutnya	Laporan monitoring RTL, bukti pelaksanaan, status tindakan dan rekomendasi lanjutan	Belum dimulai

BAB IV. MEKANISME MONITORING DAN EVALUASI RTL

- Penanggung jawab melaksanakan tindakan sesuai target waktu dan menyimpan bukti yang dapat diverifikasi.
- GKM mengompilasi status RTL: belum dimulai, dalam proses, selesai, atau memerlukan tindak lanjut tambahan.
- UPM dan ketua program studi menyampaikan hasil validasi data serta progres program pembinaan kepada GKM.
- Efektivitas tindakan dinilai dari kelengkapan dan konsistensi data BKD/LKD, kesesuaian narasi dengan tabel, bukti kegiatan pembinaan, serta perkembangan aktivitas penelitian dan pengabdian.
- Tindakan yang belum selesai dibahas pada rapat berikutnya dengan mencatat kendala, tindakan koreksi, penanggung jawab, dan target penyelesaian.

BAB V. PENUTUP

Hasil rekapitulasi BKD Semester Genap TA 2025–2026 mencatat rata-rata fakultas sebesar 15,14 SKS untuk 82 dosen pada 10 program studi. Tabel rekapitulasi Monev LKD mencantumkan status Memenuhi pada seluruh program studi. Meski demikian, masih diperlukan validasi terhadap data individu yang belum lengkap dan penyelarasan narasi Monev dengan tabel rekapitulasi. Prioritas RTL mencakup validasi data, pemerataan produktivitas tridharma, sosialisasi BKD/LKD, pengembangan kompetensi, serta pendampingan karier akademik dosen. GKM bersama pimpinan fakultas dan program studi bertanggung jawab memantau pelaksanaan dan mendokumentasikan bukti tindak lanjut.

Pimpinan Rapat	Notulis	Mengetahui, Dekan
Dr. Eni Sumarliyah, S.Kep., Ns., M.Kes.	Sujiati Sari Wijayanti, S.E	Dr. Dede Nasrulah, S.Kep., Ns., M.Kep.

Lampiran yang perlu disertakan

- Undangan dan daftar hadir rapat RTM.
- Notulen rapat dan daftar keputusan.
- Rekap BKD/LKD individu dan fakultas yang telah diverifikasi.
- Bukti revisi narasi/tabel yang tidak konsisten.
- Bukti pelaksanaan RTL dan pembaruan status tindak lanjut.