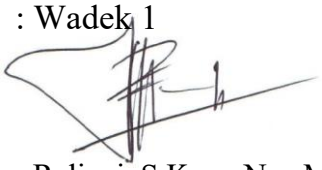
LAPORAN
RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN (RTM)
DAN RENCANA TINDAK LANJUT (RTL)

HASIL MONITORING DAN EVALUASI SASARAN KERJA PEGAWAI (SKP) DOSEN TAHUN AKADEMIK 2023/2024

HALAMAN PENGESAHAN

RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN (RTM) DAN RENCANA TINDAK LANJUT (RTL)
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

Kode Dokumen	: LAP-DM-FIK.06-08-20-d.2
Status Dokumen	: □ Master □ Salinan No.
Nomor Revisi	: 00
Tanggal Terbit	: 23 Februari 2024
Jumlah Halaman	: 6 Halaman
Diperiksa Oleh	: Wadek 1  Reliani, S.Kep., Ns., M.Kep
Dikendalikan Oleh	: Ketua GPM FIK  Siti Mardiyah S.Si, M.Kes
Disetujui Oleh	: Dekan  Dr. Nur Mukarromah, SKM, M.Kes

LAPORAN
RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN (RTM)
DAN RENCANA TINDAK LANJUT (RTL)

HASIL MONITORING DAN EVALUASI
SASARAN KERJA PEGAWAI (SKP) DOSEN
TAHUN AKADEMIK 2023/2024

GUGUS PENJAMINAN MUTU
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

IDENTITAS DAN PENGESAHAN

Komponen	Keterangan
Unit kerja	Fakultas Ilmu Kesehatan, Universitas Muhammadiyah Surabaya
Agenda	RTM atas hasil evaluasi SKP Dosen Tahun 2023/2024
Hari/Tanggal	23 Februari 2024
Waktu/Tempat	Universitas Muhammadiyah Surabaya
Pimpinan rapat	Reliani, S.Kep., Ns., M.Kes
Notulis	Sujiati Sari, SE
Peserta	Pimpinan fakultas, GKM, ketua program studi, dan pihak terkait

Disusun oleh	Diperiksa oleh	Disetujui oleh
Gugus Penjaminan Mutu Siti Mardiyah, S.Si., M.Kes	Wakil Dekan II Reliani, S.Kep., Ns., M.Kes	Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan Dr. Nur Mukarromah, S.KM., M.Kes

RINGKASAN EKSEKUTIF

Berdasarkan Laporan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Dosen Tahun 2023–2024 dan Laporan Monitoring dan Evaluasi SKP Dosen TA 2023/2024, rata-rata SKP fakultas tercatat sebesar 82,16 dengan predikat Baik. Rekapitulasi Monev mencakup 9 program studi. Skor rata-rata tertinggi pada tabel rekapitulasi adalah D3 Keperawatan sebesar 85,14, sedangkan skor terendah adalah STr TLM sebesar 72,91. Pada tabel rekapitulasi sumber, seluruh program studi diberi predikat Baik. Namun, data individual pada bagian STr TLM mencantumkan skor 0 untuk salah satu dosen, sehingga perlu diverifikasi apakah nilai tersebut menunjukkan data belum tersedia atau hasil penilaian. RTM ini menetapkan tindak lanjut berupa validasi data SKP, pembinaan pada area yang membutuhkan peningkatan, pelatihan dan workshop, penguatan peran Dosen Pembimbing Akademik, penghargaan kinerja, sertifikasi kompetensi, serta mentoring dan peer-coaching.

BAB I. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) merupakan instrumen perencanaan dan evaluasi kinerja dosen. Di lingkungan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surabaya, evaluasi SKP digunakan untuk mendokumentasikan pelaksanaan tugas, mengukur ketercapaian sasaran, mengevaluasi pelaksanaan tridharma dan tugas penunjang, mengidentifikasi capaian serta kendala, dan menjadi dasar perencanaan peningkatan kinerja. Hasil monitoring dan evaluasi TA 2023/2024 ditinjau melalui RTM agar keputusan dan tindak lanjut dapat dirumuskan secara terukur dan dipantau pada periode berikutnya.

1.2 Tujuan

1. Meninjau hasil evaluasi SKP Dosen Tahun 2023/2024 pada 9 program studi.
2. Mengidentifikasi capaian umum, perbedaan skor ant program studi, serta data yang memerlukan klarifikasi.
3. Menetapkan keputusan manajemen dan rencana tindak lanjut yang memiliki penanggung jawab, target waktu, dan indikator keberhasilan.
4. Mendorong peningkatan kompetensi, produktivitas, motivasi kerja, dan mutu pelaksanaan tugas dosen.

1.3 Dokumen Acuan

- Laporan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP), Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surabaya, Tahun 2023; kode dokumen LAP-DM-FIK-08-20-a.27.
- Laporan Monitoring dan Evaluasi SKP Dosen TA 2023/2024; kode dokumen LAP-DM-FIK-08-20-b.17, revisi 00, tanggal 19 Februari 2024.

BAB II. HASIL TINJAUAN MANAJEMEN

2.1 Rekapitulasi Hasil SKP Dosen

No.	Program Studi	Jumlah Dosen	Rata-rata SKP	Predikat
1	S1 Kebidanan	7	83,55	Baik
2	Profesi Bidan	6	82,10	Baik
3	D3 Keperawatan	9	85,14	Baik
4	D3 TLM	8	84,47	Baik
5	S1 Keperawatan	15	83,16	Baik
6	Profesi Ners	9	83,87	Baik
7	S1 Farmasi	14	81,80	Baik
8	S1 Fisioterapi	7	82,43	Baik
9	STr TLM	8	72,91	Baik
—	Rata-rata fakultas	—	82,16	Baik

Sumber: Tabel 2.2 Rekapitulasi hasil evaluasi SKP Dosen pada Laporan Monev SKP Dosen TA 2023/2024, halaman 17 PDF.

2.2 Temuan Utama

No.	Temuan berdasarkan dokumen	Implikasi/tinjauan manajemen
1	Rata-rata SKP fakultas sebesar 82,16 dengan predikat Baik.	Capaian umum perlu dipertahankan melalui pemantauan kinerja dan pembinaan berkelanjutan.
2	D3 Keperawatan memperoleh rata-rata tertinggi, yaitu 85,14; STr TLM memperoleh rata-rata terendah, yaitu 72,91.	Program studi dengan skor lebih rendah perlu menelaah komponen penilaian dan menyusun pembinaan sesuai kebutuhan.
3	Tabel rekapitulasi Monev mencantumkan predikat Baik untuk seluruh 9 program studi.	Predikat perlu tetap didukung data individual yang lengkap, konsisten, dan dapat ditelusuri.
4	Pada data individual STr TLM terdapat satu entri dosen dengan seluruh komponen dan nilai prestasi kerja tercatat 0, sedangkan rekap rata-rata program studi adalah 72,91.	GKM dan program studi perlu memastikan status data tersebut dan menghitung ulang rata-rata jika diperlukan.
5	Rekomendasi pada laporan Monev mencakup pelatihan/workshop keilmuan, penguatan Dosen Pembimbing Akademik, penghargaan, sertifikasi kompetensi, clinical instructorship, bootcamp artikel ilmiah dan proposal hibah, serta mentoring/peer-coaching.	Rekomendasi harus diturunkan menjadi rencana kegiatan dengan penanggung jawab, jadwal, indikator, dan bukti pelaksanaan.
6	Dokumen laporan SKP dan Monev memiliki sejumlah perbedaan penyajian nilai rata-rata program studi; misalnya tabel rekap Monev mencantumkan S1 Keperawatan 83,16, sementara bagian tabel individual menampilkan angka rata-rata yang berbeda.	Gunakan rekapitulasi yang telah diverifikasi sebagai acuan final dan dokumentasikan koreksi atau klarifikasi sebelum laporan ditetapkan.

2.3 Keputusan Rapat Tinjauan Manajemen

5. Menerima hasil evaluasi SKP TA 2023/2024 sebagai bahan tinjauan manajemen dengan tindak lanjut verifikasi atas nilai individual dan rekapitulasi.
6. Menugaskan GKM bersama ketua program studi untuk memeriksa nilai 0, kelengkapan komponen penilaian, serta konsistensi rata-rata pada tabel individual dan tabel rekapitulasi.
7. Meminta program studi menelaah komponen kinerja yang perlu ditingkatkan dan menyusun pembinaan sesuai hasil evaluasi dosen.
8. Melaksanakan rekomendasi Monev melalui pelatihan/workshop keilmuan, penguatan peran Dosen Pembimbing Akademik, penghargaan kinerja, fasilitasi sertifikasi kompetensi, clinical instructorship, bootcamp penulisan artikel dan proposal hibah, serta mentoring dosen senior-junior.
9. Menugaskan GKM memantau realisasi RTL dan melaporkan status serta bukti pelaksanaan pada evaluasi berikutnya.

BAB III. RENCANA TINDAK LANJUT (RTL)

No.	Rencana tindakan	Penanggung jawab	Target waktu	Indikator/bukti keberhasilan	Status
1	Memverifikasi entri SKP bernilai 0, khususnya pada tabel STr TLM, dan memastikan apakah nilai merupakan hasil penilaian atau data yang belum diisi.	GKM dan Ketua STr TLM	Sebelum finalisasi/pembaruan laporan	Catatan klarifikasi dan data individual yang telah dikonfirmasi	Belum dimulai
2	Mencocokkan nilai rata-rata program studi pada tabel individu dengan tabel rekapitulasi fakultas serta mendokumentasikan koreksi jika ada.	GKM dan tim penyusun laporan	Sebelum laporan disahkan	Lembar verifikasi dan rekap SKP yang konsisten	Belum dimulai
3	Melakukan telaah hasil SKP di setiap program studi dan menyusun pembinaan bagi dosen berdasarkan kebutuhan peningkatan kinerja.	Ketua program studi dan pimpinan fakultas	Perencanaan periode penilaian berikutnya	Hasil telaah program studi dan rencana pembinaan terdokumentasi	Belum dimulai
4	Menyelenggarakan	Pimpinan fakultas dan	Sesuai kalender kegiatan	Jadwal, materi, daftar hadir,	Belum dimulai

	pelatihan dan workshop keilmuan secara berkelanjutan.	program studi	berikutnya	dokumentasi, dan evaluasi kegiatan	
5	Mengoptimalkan peran Dosen Pembimbing Akademik dalam memantau perkembangan mahasiswa pada bidang akademik dan nonakademik.	Ketua program studi dan koordinator PA	Setiap semester	Laporan bimbingan dan catatan tindak lanjut mahasiswa	Belum dimulai
6	Menyusun mekanisme penghargaan untuk mendorong produktivitas dan menjaga motivasi kerja dosen.	Pimpinan fakultas dan unit terkait	Siklus evaluasi kinerja berikutnya	Kriteria penghargaan dan bukti keputusan/pemberian apresiasi	Belum dimulai
7	Mendorong partisipasi dosen dalam sertifikasi kompetensi industri atau profesi sesuai disiplin ilmu.	Pimpinan fakultas dan program studi	Berjalan sepanjang tahun akademik	Daftar dosen yang difasilitasi dan bukti sertifikasi/pendaftaran	Belum dimulai
8	Menyelenggarakan atau memfasilitasi clinical instructorship, bootcamp penulisan artikel ilmiah, dan pelatihan proposal hibah riset nasional.	Pimpinan fakultas, program studi, dan unit penelitian terkait	Sesuai kebutuhan dan kalender kerja	Laporan kegiatan, materi, daftar hadir, dan luaran peserta bila tersedia	Belum dimulai
9	Menerapkan mentoring dan peer-coaching antara dosen senior dan dosen muda untuk mendukung pengembangan karier akademik.	Ketua program studi dan dosen mentor	Berjalan sepanjang tahun akademik	Penetapan mentor, jadwal, catatan mentoring, dan evaluasi progres	Belum dimulai
10	Memantau pelaksanaan serta efektivitas seluruh RTL dan menetapkan tindakan koreksi bagi kegiatan yang belum tercapai.	GKM Fakultas	Akhir periode tindak lanjut	Laporan monitoring RTL, bukti pelaksanaan, status, dan rekomendasi lanjutan	Belum dimulai

BAB IV. MEKANISME MONITORING DAN EVALUASI RTL

- Setiap penanggung jawab melaksanakan RTL sesuai target waktu dan menyimpan bukti pelaksanaan.
- GKM mengompilasi status setiap tindakan: belum dimulai, dalam proses, selesai, atau memerlukan tindak lanjut tambahan.
- Ketua program studi menyampaikan hasil verifikasi data dan progres pembinaan kepada GKM.
- Efektivitas RTL dinilai melalui konsistensi data SKP, penyelesaian klarifikasi nilai, terlaksananya program pembinaan, dan tersedianya bukti kegiatan.
- RTL yang belum selesai dibahas kembali pada rapat berikutnya dengan mencatat kendala, tindakan koreksi, penanggung jawab, dan target penyelesaian.

BAB V. PENUTUP

Hasil monitoring dan evaluasi SKP Dosen TA 2023/2024 menunjukkan rata-rata fakultas sebesar 82,16 dengan predikat Baik. Capaian ini menjadi dasar untuk mempertahankan kinerja dan meningkatkan mutu secara berkelanjutan. Fokus tindak lanjut adalah memvalidasi data individual dan rekapitulasi, menelaah capaian program studi dengan skor relatif rendah, serta melaksanakan rekomendasi pengembangan kompetensi dan karier dosen. GKM, pimpinan fakultas, dan program studi perlu memastikan setiap tindakan terlaksana serta terdokumentasi sebagai bagian dari penjaminan mutu internal.

Pimpinan Rapat	**Notulis**	**Mengetahui, Dekan**
Reliani, S.Kep., Ns., M.Kep  (.....)	Sujiati Sari, SE  (.....)	Dr. Nur Mukarromah, S.KM., M.Kes  (.....)

Lampiran yang perlu disertakan

- Undangan dan daftar hadir RTM.
- Notulen rapat dan daftar keputusan.
- Rekap SKP individual dan program studi yang telah diverifikasi.
- Bukti pelaksanaan pelatihan, mentoring, sertifikasi, atau program pembinaan lain.
- Daftar monitoring RTL dan bukti tindak lanjut.