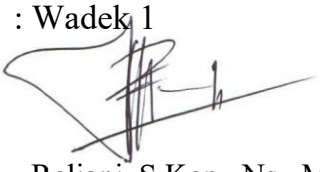
LAPORAN
RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN (RTM)
DAN RENCANA TINDAK LANJUT (RTL)

HASIL MONITORING DAN EVALUASI SASARAN KERJA PEGAWAI (SKP) DOSEN TAHUN AKADEMIK 2024/2025

GUGUS PENJAMINAN MUTU
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

HALAMAN PENGESAHAN

RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN (RTM) DAN RENCANA TINDAK LANJUT (RTL) FAKULTAS ILMU KESEHATAN UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

Kode Dokumen	: LAP-DM-FIK.06-08-20-d.2
Status Dokumen	: □ Master □ Salinan No.
Nomor Revisi	: 00
Tanggal Terbit	: 23 Februari 2024
Jumlah Halaman	: 6 Halaman
Diperiksa Oleh	: Wadek 1  Reliani, S.Kep., Ns., M.Kep
Dikendalikan Oleh	: Ketua GPM FIK  Siti Mardiyah S.Si, M.Kes
Disetujui Oleh	: Dekan  Dr. Nur Mukarromah, SKM, M.Kes

LAPORAN
RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN (RTM)
DAN RENCANA TINDAK LANJUT (RTL)

HASIL MONITORING DAN EVALUASI
SASARAN KERJA PEGAWAI (SKP) DOSEN
TAHUN AKADEMIK 2024/2025

GUGUS PENJAMINAN MUTU
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

IDENTITAS DAN PENGESAHAN

Komponen	Keterangan
Unit kerja	Fakultas Ilmu Kesehatan, Universitas Muhammadiyah Surabaya
Agenda	RTM atas hasil monitoring dan evaluasi SKP Dosen TA 2024/2025
Hari/Tanggal	23 Februari 2024
Waktu/Tempat	Universitas Muhammadiyah Surabaya
Pimpinan rapat	Reliani, S.Kep., Ns., M.Kes
Notulis	Sujiati Sari, SE
Peserta	Pimpinan fakultas, GPM/GKM, ketua program studi, dan pihak terkait

Disusun oleh	Diperiksa oleh	Disetujui oleh
Gugus Penjaminan Mutu Siti Mardiyah, S.Si., M.Kes	Wakil Dekan II Reliani, S.Kep., Ns., M.Kes	Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan Dr. Nur Mukarromah, S.KM., M.Kes

RINGKASAN EKSEKUTIF

Berdasarkan Laporan SKP Dosen Tahun 2024 dan Laporan Monitoring dan Evaluasi SKP Dosen TA 2024/2025, hasil rekapitulasi Monev mencakup 9 program studi. Tabel 2.2 pada laporan Monev mencatat rata-rata keseluruhan 83,99 dengan predikat Baik. D3 Keperawatan memperoleh rata-rata tertinggi, yaitu 88,39, sedangkan S1 Farmasi memperoleh rata-rata terendah, yaitu 81,46; seluruh program studi dicantumkan berpredikat Baik. Terdapat perbedaan angka rata-rata keseluruhan pada dokumen sumber: tabel rekapitulasi Monev mencantumkan 83,99, simpulan Monev mencantumkan 84,09, sedangkan penutup Laporan SKP mencantumkan 83,90. Perbedaan ini tidak diselaraskan secara sepihak dan perlu diverifikasi oleh GPM/GKM sebelum angka final digunakan. RTM ini menetapkan tindak lanjut untuk validasi data, peningkatan kompetensi dosen, optimalisasi peran Dosen Pembimbing Akademik, fasilitasi penelitian dan publikasi, serta mentoring/peer-coaching.

BAB I. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surabaya melakukan monitoring dan evaluasi Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) Dosen sebagai bagian dari sistem penjaminan mutu. SKP digunakan untuk melihat ketercapaian kinerja dosen pada pelaksanaan pendidikan dan pengajaran, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, serta tugas penunjang. Hasil evaluasi menjadi bahan bagi pimpinan fakultas dan program studi untuk mengidentifikasi capaian dan kendala, mengambil keputusan, merencanakan pengembangan kompetensi, dan meningkatkan mutu akademik secara berkelanjutan.

1.2 Tujuan

1. Meninjau hasil monitoring dan evaluasi SKP Dosen TA 2024/2025 pada 9 program studi.
2. Mengidentifikasi capaian kinerja dan hal-hal yang perlu diklarifikasi dari data laporan.
3. Menetapkan keputusan manajemen dan rencana tindak lanjut yang dapat dipantau.
4. Mendorong profesionalisme, integritas akademik, produktivitas tridharma, dan mutu tata kelola fakultas.

1.3 Dokumen Acuan

- Laporan SKP Dosen Tahun 2024, Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surabaya, kode dokumen LAP-003-FIK-79, tanggal terbit 14 Februari 2025.
- Laporan Monitoring dan Evaluasi SKP Dosen TA 2024/2025, kode dokumen LAP-DM-FIK-08-20-b.17, revisi 00, tanggal 21 Februari 2025.
- Kriteria predikat pada laporan Monev: Sangat Baik 90–99; Baik 75–89; Cukup 60–74; Kurang 50–59; Buruk di bawah 50.

BAB II. HASIL TINJAUAN MANAJEMEN

2.1 Rekapitulasi Hasil SKP Dosen

No.	Program Studi	Jumlah Dosen	Rata-rata SKP	Predikat
1	S1 Kebidanan	7	83,67	Baik
2	Profesi Bidan	6	82,37	Baik
3	D3 Keperawatan	8	88,39	Baik
4	D3 TLM	7	83,91	Baik
5	S1 Keperawatan	15	84,66	Baik
6	Profesi Ners	9	84,56	Baik
7	S1 Farmasi	14	81,46	Baik
8	S1 Fisioterapi	7	83,57	Baik
9	STr TLM	9	83,31	Baik
—	Rata-rata menurut Tabel 2.2 Monev	—	83,99	Baik

Sumber: Laporan Monev SKP Dosen TA 2024/2025, Tabel 2.2 dan Gambar 2.1, halaman 17 PDF.

2.2 Temuan Utama

No.	Temuan berdasarkan dokumen	Tinjauan/implikasi manajemen
1	Tabel 2.2 Monev mencatat rata-rata keseluruhan 83,99 dengan predikat Baik.	Capaian umum menjadi dasar untuk mempertahankan dan meningkatkan kinerja dosen.
2	D3 Keperawatan mencatat rata-rata tertinggi 88,39; S1 Farmasi terendah 81,46.	Program studi dapat menelaah praktik yang mendukung capaian tinggi dan mengidentifikasi kebutuhan pengembangan pada area yang perlu ditingkatkan.
3	Seluruh 9 program studi diberi predikat Baik pada tabel rekapitulasi Monev.	Pemantauan berkala perlu dilanjutkan untuk menjaga capaian dan mutu pelaksanaan tugas.
4	Angka rata-rata keseluruhan berbeda antarbagiannya: 83,99 pada Tabel 2.2 Monev, 84,09 pada simpulan Monev, dan 83,90 pada penutup Laporan SKP.	GPM/GKM perlu memeriksa perhitungan dan menetapkan angka yang terverifikasi; laporan ini mempertahankan angka sumber sesuai bagian masing-masing.
5	Pada tabel individu terdapat beberapa komponen Kepemimpinan bernilai 0, sementara komponen lain dan nilai prestasi kerja tetap terisi.	Program studi perlu mengklarifikasi apakah angka 0 merupakan hasil penilaian atau data yang belum diisi, sesuai mekanisme penilaian yang berlaku.
6	Rekomendasi Monev meliputi pelatihan/workshop, penguatan peran PA, penghargaan, dana stimulan penelitian/pengabdian/publikasi, serta mentoring/peer-coaching.	Rekomendasi perlu diterjemahkan menjadi kegiatan, penanggung jawab, jadwal, indikator, dan bukti pelaksanaan.

2.3 Keputusan Rapat Tinjauan Manajemen

5. Menerima hasil Monev SKP Dosen TA 2024/2025 sebagai bahan tinjauan manajemen, dengan catatan angka rata-rata keseluruhan perlu diverifikasi sebelum dijadikan angka final.
6. Menugaskan GPM/GKM bersama penyusun laporan untuk memeriksa perbedaan angka rata-rata 83,99, 84,09, dan 83,90 serta mendokumentasikan hasil verifikasi.
7. Menugaskan ketua program studi memeriksa kelengkapan komponen penilaian, termasuk nilai 0 pada komponen Kepemimpinan, dan mengklarifikasi sesuai data sumber.
8. Mendorong pelatihan dan workshop berkala, optimalisasi pendampingan akademik/nonakademik oleh Dosen Pembimbing Akademik, dan penghargaan untuk menjaga motivasi serta produktivitas.
9. Mengupayakan dana stimulan internal bagi penelitian, pengabdian kepada masyarakat, dan publikasi pada jurnal bereputasi SINTA/Scopus sesuai kebijakan dan ketersediaan anggaran.
10. Mendorong mentoring atau peer-coaching antara dosen senior/produktif dengan dosen muda untuk mendukung pengembangan karier akademik.
11. Menugaskan GPM/GKM memantau realisasi RTL dan melaporkan bukti pelaksanaan pada evaluasi berikutnya.

BAB III. RENCANA TINDAK LANJUT (RTL)

No.	Rencana tindakan	Penanggung jawab	Target waktu	Indikator/bukti keberhasilan	Status
1	Memverifikasi perbedaan rata-rata keseluruhan SKP pada Tabel 2.2 Monev, simpulan Monev, dan penutup Laporan SKP.	GPM/GKM dan tim penyusun laporan	Sebelum laporan final digunakan	Berita acara/lembar verifikasi dan angka rekap final yang disetujui	Belum dimulai
2	Memeriksa data individual dan mengklarifikasi nilai 0 pada komponen penilaian yang masih perlu dipastikan.	Ketua program studi dan GPM/GKM	Pada proses validasi data berikutnya	Daftar klarifikasi dan data yang telah diverifikasi	Belum dimulai
3	Melaksanakan telaah hasil SKP pada setiap program studi serta menetapkan area pembinaan	Ketua program studi dan pimpinan fakultas	Periode perencanaan kinerja berikutnya	Notulen telaah dan rencana pembinaan program studi	Belum dimulai

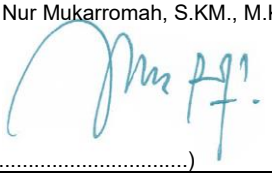
	berdasarkan kebutuhan.				
4	Menyelenggarakan atau memfasilitasi pelatihan dan workshop berkala untuk meningkatkan kompetensi keilmuan dosen.	Pimpinan fakultas dan program studi	Sesuai kalender kegiatan	Jadwal, materi, daftar hadir, dokumentasi, dan evaluasi kegiatan	Belum dimulai
5	Mengoptimalkan pendampingan akademik dan nonakademik mahasiswa melalui peran Dosen Pembimbing Akademik.	Ketua program studi dan koordinator PA	Setiap semester	Catatan bimbingan, laporan kegiatan PA, dan tindak lanjut yang diperlukan	Belum dimulai
6	Menyusun mekanisme penghargaan untuk menjaga motivasi dan produktivitas kerja dosen.	Pimpinan fakultas dan unit terkait	Siklus evaluasi kinerja berikutnya	Kriteria penghargaan dan dokumentasi keputusan/pelaksanaan	Belum dimulai
7	Mengkaji kemungkinan alokasi dana stimulan internal untuk penelitian, pengabdian kepada masyarakat, dan publikasi jurnal bereputasi SINTA/Scopus.	Pimpinan fakultas dan unit penelitian/pengabdian terkait	Dalam penyusunan rencana dan anggaran berikutnya	Usulan program, kriteria penerima, dan keputusan sesuai anggaran	Belum dimulai
8	Melaksanakan mentoring/peer-coaching antara dosen senior atau produktif dan dosen muda.	Ketua program studi dan dosen mentor	Berjalan sepanjang tahun akademik	Penetapan mentor, jadwal, catatan pendampingan, dan evaluasi progres	Belum dimulai
9	Memantau status pelaksanaan RTL, mengidentifikasi kendala, dan menetapkan tindakan koreksi untuk kegiatan yang belum tercapai.	GPM/GKM Fakultas	Pada monitoring berkala/periode evaluasi berikutnya	Matriks monitoring RTL, bukti pelaksanaan, status, dan rekomendasi lanjutan	Belum dimulai

BAB IV. MEKANISME MONITORING DAN EVALUASI RTL

- Setiap penanggung jawab melaksanakan kegiatan sesuai target yang ditetapkan dan menyimpan bukti pelaksanaan.
- GPM/GKM mengompilasi status tindakan dengan kategori belum dimulai, dalam proses, selesai, atau memerlukan tindak lanjut tambahan.
- Ketua program studi menyampaikan hasil klarifikasi data dan progres pembinaan kepada GPM/GKM.
- Efektivitas RTL ditinjau berdasarkan terselesaikannya validasi data, tersedianya rencana dan bukti pembinaan, pelaksanaan program pengembangan, serta dokumentasi monitoring.
- RTL yang belum selesai dibahas kembali pada rapat berikutnya dengan mencatat kendala, tindakan koreksi, penanggung jawab, dan target penyelesaian.

BAB V. PENUTUP

Hasil monitoring dan evaluasi SKP Dosen TA 2024/2025 pada tabel rekapitulasi Monev menunjukkan rata-rata 83,99 dengan predikat Baik dan seluruh program studi tercatat berpredikat Baik. Sebelum angka rata-rata keseluruhan ditetapkan sebagai angka final, perbedaan nilai antara tabel rekapitulasi dan bagian simpulan serta penutup dokumen sumber perlu diverifikasi. Tindak lanjut difokuskan pada validasi data, pembinaan kinerja, peningkatan kompetensi, penguatan pendampingan mahasiswa, dukungan penelitian/pengabdian/publikasi, serta mentoring dosen. Pelaksanaan dan efektivitas setiap RTL perlu dipantau dan didokumentasikan oleh penanggung jawab bersama GPM/GKM.

Pimpinan Rapat	**Notulis**	**Mengetahui, Dekan**
Reliani, S.Kep., Ns., M.Kep  (.....)	Sujiati Sari, SE  (.....)	Dr. Nur Mukarromah, S.KM., M.Kes  (.....)

Lampiran yang perlu disertakan

- Undangan dan daftar hadir RTM.
- Notulen rapat dan daftar keputusan.
- Rekap SKP individual/program studi yang telah diverifikasi.
- Dokumen klarifikasi perbedaan angka rata-rata dan nilai komponen 0 bila telah ditelaah.
- Bukti kegiatan pelatihan, pendampingan PA, mentoring, serta dukungan penelitian/pengabdian/publikasi.
- Matriks monitoring RTL dan bukti pelaksanaan.