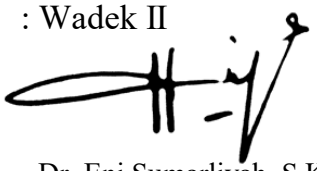
LAPORAN
RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN (RTM)
DAN RENCANA TINDAK LANJUT (RTL)

HASIL MONITORING DAN EVALUASI SASARAN KERJA PEGAWAI (SKP) DOSEN TAHUN AKADEMIK 2025/2026

GUGUS PENJAMINAN MUTU
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

HALAMAN PENGESAHAN

RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN (RTM)
DAN RENCANA TINDAK LANJUT (RTL)
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

Kode Dokumen	: LAP-DM-FIK.06-08-20-d.2
Status Dokumen	: □ Master □ Salinan No.
Nomor Revisi	: 00
Tanggal Terbit	: 22 Februari 2026
Jumlah Halaman	: 7 Halaman
Diperiksa Oleh	: Wadek II  Dr. Eni Sumarliyah, S.Kep., Ns., M.Kes.
Dikendalikan Oleh	: Ketua GPM FIK  Vella Rohmayani, S.Pd., M.Si
Disetujui Oleh	: Dekan  Dr. Dede Nasrullah, S.Kep., Ns., M.Kep

LAPORAN
RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN (RTM)
DAN RENCANA TINDAK LANJUT (RTL)

HASIL MONITORING DAN EVALUASI
SASARAN KINERJA PEGAWAI (SKP) DOSEN
TAHUN AKADEMIK 2025/2026

GUGUS PENJAMINAN MUTU
FAKULTAS ILMU KESEHATAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

IDENTITAS DAN PENGESAHAN

Komponen	Keterangan
Unit kerja	Fakultas Ilmu Kesehatan, Universitas Muhammadiyah Surabaya
Agenda	RTM atas hasil monitoring dan evaluasi SKP Dosen TA 2025/2026
Hari/Tanggal	22 Februari 2026
Waktu/Tempat	Universitas Muhammadiyah Surabaya
Pimpinan rapat	Dr. Eni Sumarliyah, S.Kep., Ns., M.Kes.
Notulis	Sujiati Sari, SE
Peserta	Pimpinan fakultas, GPM/GKM, ketua program studi, dan pihak terkait

Disusun oleh	Diperiksa oleh	Disetujui oleh
Gugus Penjaminan Mutu Vella Rohmayani, S.Pd., M.Si.	Dekan FIK Dr. Dede Nasrullah, S.Kep., Ns., M.Kep.	Wakil Rektor I Dr. dr. Muhammad Anas, Sp.OG

RINGKASAN EKSEKUTIF

Berdasarkan Laporan SKP Dosen Tahun Akademik 2025/2026 dan Laporan Monitoring dan Evaluasi SKP Dosen TA 2025/2026, Tabel 2.2 pada laporan Monev merekap 82 dosen dalam 10 baris program studi/unit dengan rata-rata keseluruhan 83,89 dan predikat Baik. D3 Keperawatan mencatat rata-rata tertinggi 85,94, sedangkan Profesi Ners mencatat rata-rata terendah 81,94. Dokumen Monev menyatakan seluruh unit yang tercantum memperoleh predikat Baik. Terdapat ketidaksesuaian penamaan pada tabel rekapitulasi: label “Profesi Bidan” muncul dua kali dengan jumlah dosen 5 dan 6, sementara laporan SKP individual memuat bagian “Profesi Apoteker”. Nama unit pada baris tersebut perlu diverifikasi oleh GPM/GKM sebelum laporan final disahkan. Laporan ini menyusun temuan, keputusan RTM, dan RTL berdasarkan rekomendasi sumber: peningkatan kompetensi melalui pelatihan/workshop, penguatan peran PA, serta apresiasi objektif dan terukur berdasarkan capaian E-Kinerja.

BAB I. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Dosen merupakan unsur utama dalam penyelenggaraan pendidikan tinggi dan memiliki peran penting dalam pendidikan dan pengajaran, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, serta tugas penunjang. Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surabaya menggunakan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) sebagai instrumen perencanaan dan evaluasi kinerja dosen. Monitoring dan evaluasi diperlukan untuk melihat ketercapaian target, mengenali capaian dan kendala, serta menyusun program peningkatan kinerja dan mutu akademik secara berkelanjutan.

1.2 Tujuan

1. Meninjau hasil monitoring dan evaluasi SKP Dosen TA 2025/2026.
2. Mengidentifikasi capaian kinerja dan ketidaksesuaian data yang perlu diverifikasi.
3. Menetapkan keputusan manajemen dan rencana tindak lanjut yang dapat dipantau.
4. Mendorong profesionalisme, integritas akademik, produktivitas tridharma, dan mutu akademik Fakultas Ilmu Kesehatan.

1.3 Dasar dan Dokumen Acuan

- Laporan SKP Dosen Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Muhammadiyah Surabaya TA 2025/2026, kode dokumen LAP-003-FIK-61, tanggal terbit 13 Februari 2026.
- Laporan Monitoring dan Evaluasi Sasaran Kerja Pegawai (SKP) Dosen TA 2025/2026, kode dokumen LAP-DM-FIK-08-20-b.17, tanggal 20 Februari 2026.
- Kriteria predikat dalam laporan Monev: Sangat Baik 90–99; Baik 75–89; Cukup 60–74; Kurang 50–59; Buruk di bawah 50.
- Metode pada laporan Monev menyebutkan penilaian SKP terdiri dari 60% capaian hasil kinerja dan 40% perilaku kerja.
-

BAB II. HASIL TINJAUAN MANAJEMEN

2.1 Rekapitulasi Hasil Monev SKP Dosen

No.	Program Studi/Unit	Jumlah Dosen	Rata-rata SKP	Predikat
1	D3 Keperawatan	11	85,94	Baik
2	D3 TLM	7	83,91	Baik
3	S1 Keperawatan	15	84,12	Baik
4	Profesi Ners	9	81,94	Baik
5	S1 Farmasi	8	83,26	Baik
6	Profesi Bidan (label pada sumber)	5	83,83	Baik
7	S1 Kebidanan	7	84,08	Baik
8	Profesi Bidan (label pada sumber)	6	82,88	Baik
9	STr TLM	8	84,56	Baik
10	S1 Fisioterapi	6	84,40	Baik
—	Total/rata-rata menurut Tabel 2.2	82	83,89	Baik

Sumber: Laporan Monev SKP Dosen TA 2025/2026, Tabel 2.2 dan Gambar 2.1, halaman 16 PDF.

2.2 Temuan Utama

No.	Temuan berdasarkan dokumen	Tinjauan/implikasi manajemen
1	Tabel 2.2 Monev melaporkan total 82 dosen, rata-rata SKP 83,89, dengan predikat Baik.	Capaian umum menjadi dasar untuk mempertahankan dan meningkatkan kinerja dosen.
2	D3 Keperawatan memperoleh rata-rata tertinggi 85,94; Profesi Ners terendah 81,94.	Program studi/unit dapat menelaah kebutuhan pembinaan dan peningkatan kinerja berdasarkan hasil masing-masing.
3	Seluruh unit pada tabel rekapitulasi diberi predikat Baik.	Pemantauan berkala perlu dilanjutkan untuk menjaga capaian dan mutu pelaksanaan tugas.
4	Label “Profesi Bidan” muncul dua kali dalam Tabel 2.2, masing-masing berjumlah 5 dosen (83,83) dan 6 dosen (82,88). Laporan SKP individual memuat bagian “Profesi Apoteker”.	GPM/GKM dan penyusun laporan perlu memverifikasi nama program studi/unit pada baris terkait; jangan mengubah label tanpa konfirmasi sumber data.
5	Tabel individu pada beberapa bagian menampilkan tanda “-” untuk komponen atau nilai tertentu, termasuk baris tanpa nilai SKP.	Ketua program studi perlu mengonfirmasi apakah tanda tersebut menunjukkan data belum tersedia/tidak berlaku atau kondisi lain, serta memperbarui rekap sesuai bukti yang sah.
6	Rekomendasi Monev menyebut peningkatan kompetensi melalui pelatihan/workshop, peningkatan peran PA, dan apresiasi berdasarkan E-Kinerja.	Rekomendasi perlu diterjemahkan menjadi kegiatan, penanggung jawab, jadwal, indikator, dan bukti pelaksanaan.

2.3 Keputusan Rapat Tinjauan Manajemen

5. Menerima hasil Monev SKP Dosen TA 2025/2026 sebagai bahan tinjauan manajemen dengan rata-rata keseluruhan 83,89 sebagaimana tercantum pada Tabel 2.2, dengan tetap memverifikasi konsistensi data.
6. Menugaskan GPM/GKM bersama penyusun laporan untuk mengklarifikasi label program studi/unit yang tercantum dua kali sebagai “Profesi Bidan” dan mencocokkannya dengan tabel SKP individual.
7. Menugaskan ketua program studi/unit untuk memeriksa kelengkapan data individual dan mengklarifikasi tanda “-” atau nilai yang belum tersedia sebelum rekap final disahkan.
8. Mendorong dosen mengikuti pelatihan dan workshop untuk pengembangan kemampuan keilmuan dan peningkatan mutu pelaksanaan tugas.
9. Menguatkan peran Dosen Pembimbing Akademik (PA) dalam pendampingan mahasiswa pada bidang akademik dan nonakademik.
10. Mengembangkan bentuk apresiasi yang objektif dan terukur berdasarkan capaian kinerja dosen melalui E-Kinerja sebagai stimulus produktivitas dan motivasi kerja.
11. Menugaskan GPM/GKM memantau pelaksanaan RTL dan melaporkan bukti pelaksanaan pada evaluasi berikutnya.

BAB III. RENCANA TINDAK LANJUT (RTL)

No.	Rencana tindakan	Penanggung jawab	Target waktu	Indikator/bukti keberhasilan	Status
1	Memverifikasi nama program studi/unit pada Tabel 2.2, khususnya dua baris berlabel “Profesi Bidan”, dengan mencocokkan data SKP individual dan data akademik resmi.	GPM/GKM dan tim penyusun laporan	Sebelum laporan final disahkan	Hasil klarifikasi tertulis dan tabel rekap yang telah diverifikasi	Belum dimulai
2	Memeriksa kelengkapan nilai individual serta mengklarifikasi tanda “-” atau data SKP yang belum	Ketua program studi/unit dan GPM/GKM	Pada validasi data berikutnya	Daftar data yang diklarifikasi dan rekap final dengan status data jelas	Belum dimulai

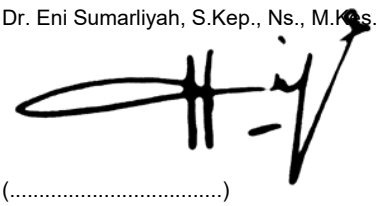
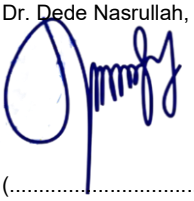
	tersedia.				
3	Melakukan telaah hasil SKP di setiap program studi/unit dan menyusun pembinaan sesuai kebutuhan kinerja.	Ketua program studi/unit dan pimpinan fakultas	Periode perencanaan kinerja berikutnya	Notulen telaah dan rencana pembinaan per program studi/unit	Belum dimulai
4	Mendorong dosen mengikuti pelatihan/workshop pengembangan keilmuan dan kompetensi yang relevan.	Pimpinan fakultas dan ketua program studi/unit	Sesuai kalender kegiatan	Jadwal, materi, daftar hadir, sertifikat/dokumentasi, dan evaluasi kegiatan	Belum dimulai
5	Menguatkan pelaksanaan pendampingan akademik dan nonakademik oleh Dosen Pembimbing Akademik.	Ketua program studi/unit dan koordinator PA	Setiap semester	Penugasan PA, catatan bimbingan, laporan kegiatan, dan tindak lanjut yang diperlukan	Belum dimulai
6	Menyusun mekanisme apresiasi dosen yang objektif, terukur, dan berbasis capaian E-Kinerja.	Pimpinan fakultas dan unit terkait	Siklus evaluasi kinerja berikutnya	Kriteria apresiasi, hasil penilaian, dan dokumentasi keputusan sesuai kebijakan	Belum dimulai
7	Melakukan monitoring status pelaksanaan RTL, mendokumentasikan kendala, dan menetapkan tindakan koreksi untuk kegiatan yang belum tercapai.	GPM/GKM Fakultas	Pada monitoring berkala/periode evaluasi berikutnya	Matriks monitoring RTL, bukti pelaksanaan, status, dan rekomendasi lanjutan	Belum dimulai

BAB IV. MEKANISME MONITORING DAN EVALUASI RTL

- Setiap penanggung jawab melaksanakan kegiatan sesuai target dan menyimpan bukti pelaksanaan.
- GPM/GKM mengompilasi status tindakan dengan kategori belum dimulai, dalam proses, selesai, atau memerlukan tindak lanjut tambahan.
- Ketua program studi/unit menyampaikan hasil verifikasi data dan progres pembinaan kepada GPM/GKM.
- Efektivitas RTL ditinjau dari penyelesaian klarifikasi data, ketersediaan bukti pembinaan, pelaksanaan pelatihan/workshop, dokumentasi pendampingan PA, dan penerapan mekanisme apresiasi.
- RTL yang belum selesai dibahas pada rapat berikutnya dengan mencatat kendala, tindakan koreksi, penanggung jawab, dan target penyelesaian.

BAB V. PENUTUP

Berdasarkan Tabel 2.2 dalam Laporan Monev SKP Dosen TA 2025/2026, capaian rata-rata keseluruhan tercatat 83,89 dengan predikat Baik untuk 82 dosen yang direkap dalam 10 baris program studi/unit. D3 Keperawatan memperoleh rata-rata tertinggi sebesar 85,94, sedangkan Profesi Ners memperoleh rata-rata terendah sebesar 81,94. Sebelum laporan final digunakan, perlu dilakukan verifikasi atas penamaan unit yang muncul dua kali sebagai “Profesi Bidan” serta kelengkapan data individual yang ditandai “-”. RTL difokuskan pada validasi data, pembinaan kinerja, peningkatan kompetensi melalui pelatihan/workshop, penguatan peran PA, dan apresiasi berdasarkan E-Kinerja. Pelaksanaan dan efektivitas setiap RTL perlu dipantau dan didokumentasikan oleh penanggung jawab bersama GPM/GKM.

Pimpinan Rapat	Notulis	Mengetahui, Dekan FIK
Dr. Eni Sumarliyah, S.Kep., Ns., M.Kes.  (.....)	Sujiati Sari, SE  (.....)	Dr. Dede Nasrullah, S.Kep., Ns., M.Kep.  (.....)

Lampiran yang perlu disertakan

- Undangan dan daftar hadir RTM.
- Notulen rapat dan daftar keputusan.
- Rekap SKP individual dan program studi/unit yang telah diverifikasi.
- Dokumen klarifikasi nama unit dan data individual yang belum lengkap.

- Bukti kegiatan pelatihan/workshop dan pendampingan PA.
- Kriteria dan bukti apresiasi berbasis E-Kinerja jika telah dilaksanakan.
- Matriks monitoring RTL dan bukti pelaksanaan.